

給与勧告の仕組みと本年のポイント

平成28年10月
新潟市人事委員会

【給与勧告制度とは】

公務員は、民間企業の従業員と異なり、憲法で保障された労働基本権が制約されています。このような労働基本権の制約に対する代償措置として、地方公務員法により人事委員会の給与勧告制度が設けられています。

給与勧告は、市職員の給与が社会一般の情勢に適応した適切なものとなるよう、市職員の給与水準と市内民間事業所の従業員の給与水準を均衡させることを基本としています。

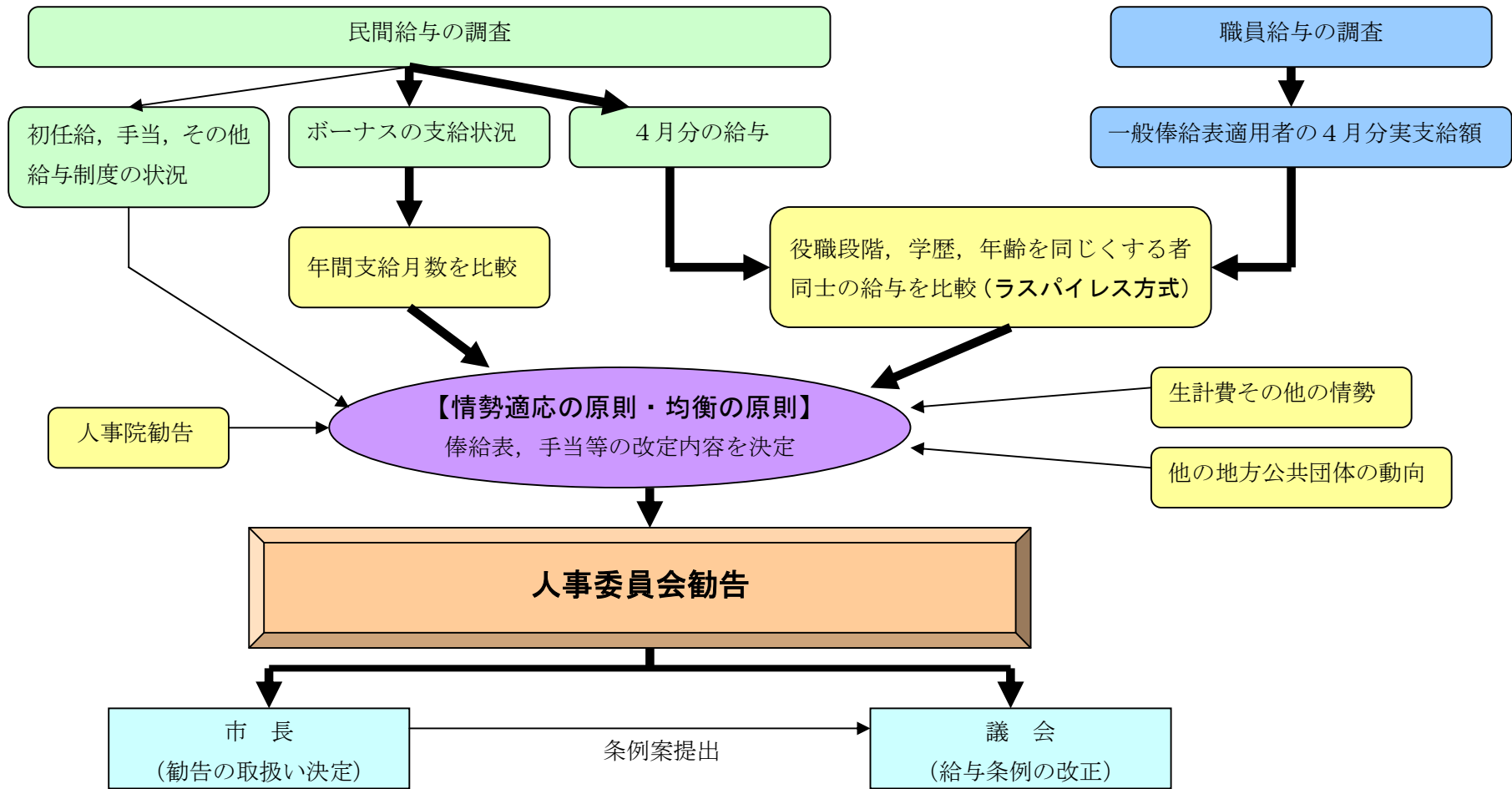
この給与水準を精確に比較するため、人事委員会は、毎年、市内民間企業の従業員の給与等について詳細な調査を行い、その結果を基に、給与等に関する報告及び勧告を行っています。

目 次

① 給与勧告の流れ	2
② 給与勧告の対象職員	3
③ 民間給与の調査の流れ	4
④ 調査事業所の状況	5
⑤ 民間給与との比較方法(ラスパイレス比較)	6
⑥ 民間給与との比較の結果	7
⑦ 本年の給与改定	8
⑧ 過去の給与勧告の実施状況	9
⑨ 新潟市職員の平均給与の推移	10
⑩ 給与制度の総合的見直し(平成29年度において実施する事項)	11

① 給与勧告の流れ

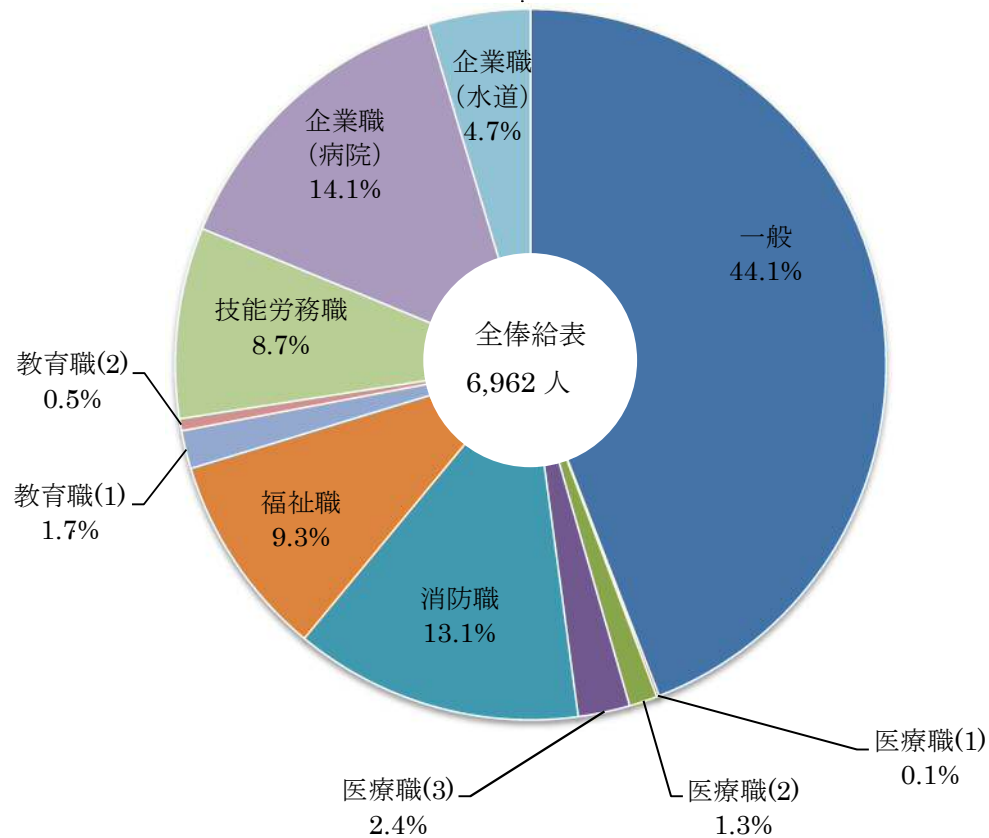
新潟市人事委員会では、市職員と民間の4月分の給与を調査した上で、精密に比較し、得られた較差を埋めることを基本に勧告を行っています。
また、特別給についても、民間の特別給(ボーナス)の過去1年間の支給実績を把握し、民間の年間支給割合に市職員の特別給(期末・勤勉手当)の年間支給月数を合わせることを基本に勧告を行っています。



② 給与勧告の対象職員

新潟市に勤務する一般職の職員のうち、人事委員会の給与勧告の対象となるのは、技能労務職員並びに市民病院及び水道局の企業職員を除いた 5,051 人(平成 28 年 4 月 1 日現在)です。

(注)構成比は、それぞれ四捨五入しているため合計が 100%にならない場合がある。

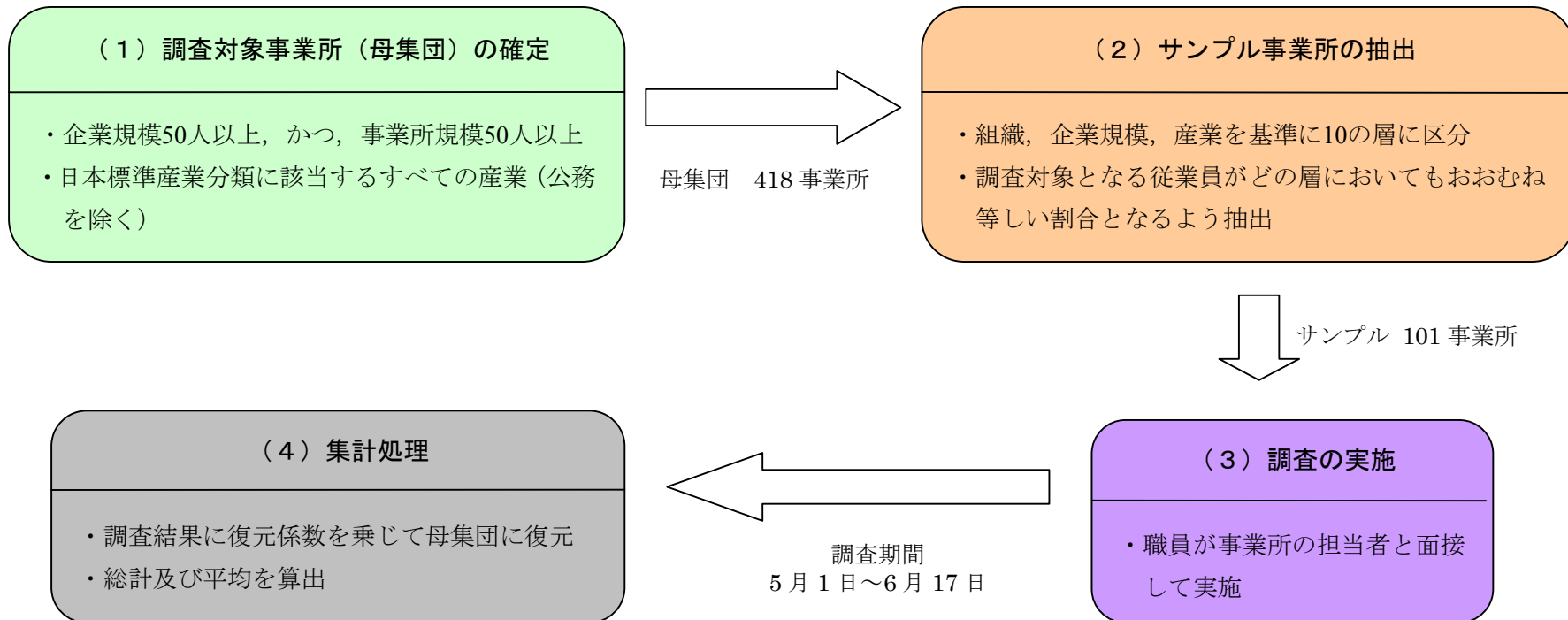


	適用俸給表	職員数
勧告対象職員	一般	3,071 人
	医療職(1)	8
	医療職(2)	89
	医療職(3)	164
	消防職	914
	福祉職	646
	教育職(1)	121
	教育職(2)	38
	小計	5,051
勧告対象外職員	技能労務職	605
	企業職(病院)	981
	企業職(水道)	325
	全俸給表	6,962

③ 民間給与の調査の流れ

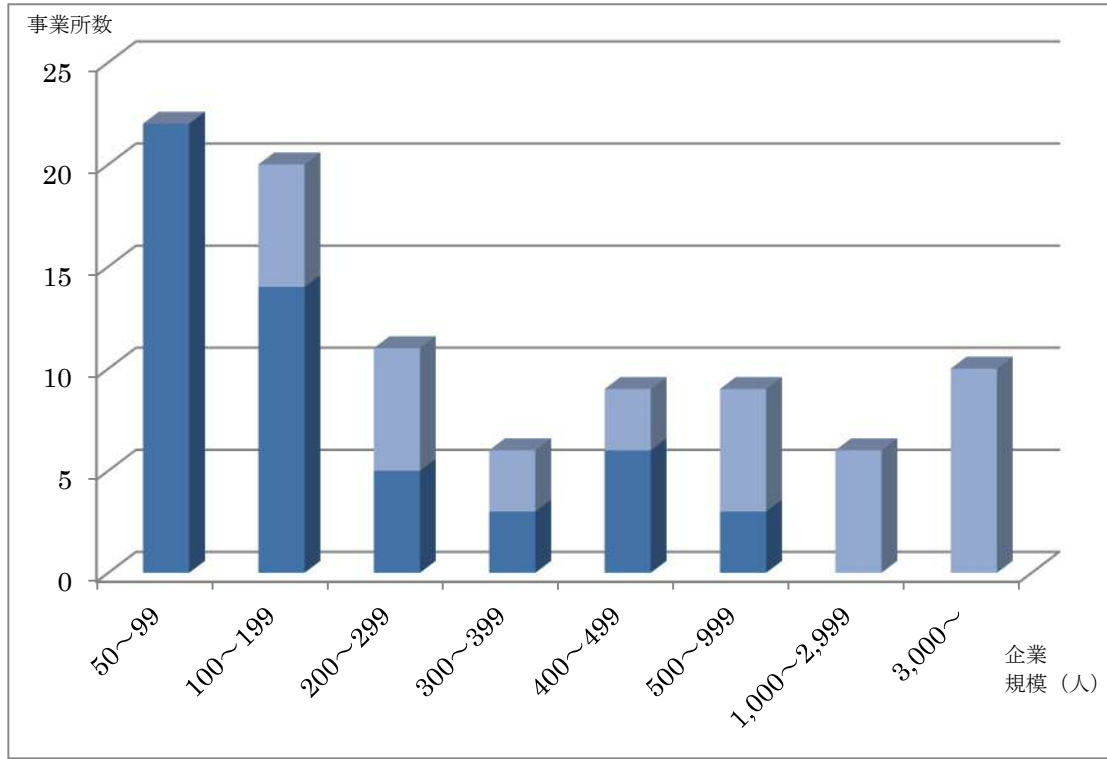
新潟市人事委員会では、市内の民間事業所に勤務する従業員の給与水準を調査するため、多くの事業所の協力のもとに、毎年「職種別民間給与実態調査」を人事院及び新潟県人事委員会等と共同で実施しています。

調査における標本(サンプル)事業所は、大企業や特定の産業に偏ることのないよう、企業規模等によって層化され、各層から無作為に抽出されます。

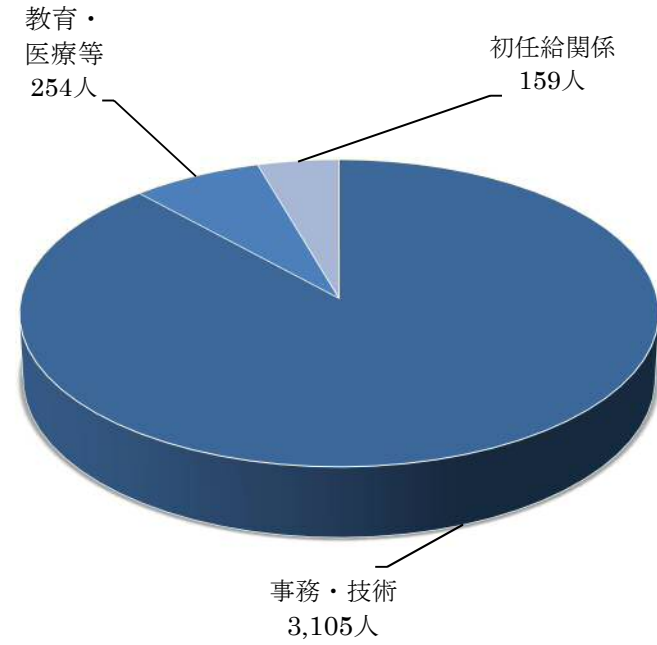


④ 調査事業所の状況

調査事業所における企業規模及び本・支店別構成



調査実人員 (3,518 人)

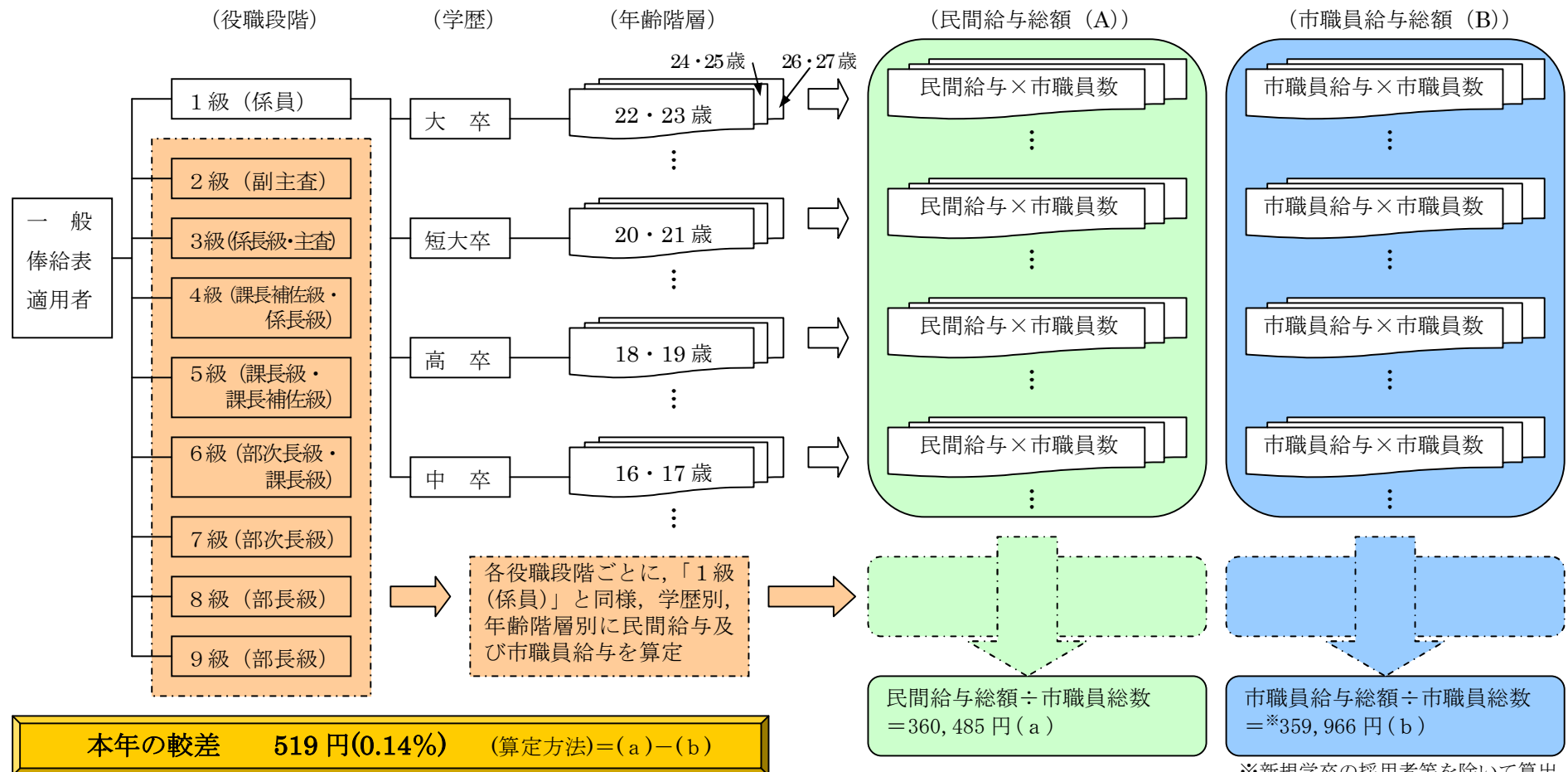


- : 本店 (支店、工場等を有する事業所で、本店、本社と呼ばれている事業所又は他に支店、工場等がなく企業が単一の事業所からなっている事業所)
- : 支店 (上記以外の事業所)

⑤ 民間給与との比較方法(ラスパイレス比較)

月例給の民間給与との比較(ラスパイレス比較)においては、個々の市職員に民間の給与額を支給したとすれば、これに要する支給総額(A)が、現に支払っている支給総額(B)に比べてどの程度の差があるかを算出しています。

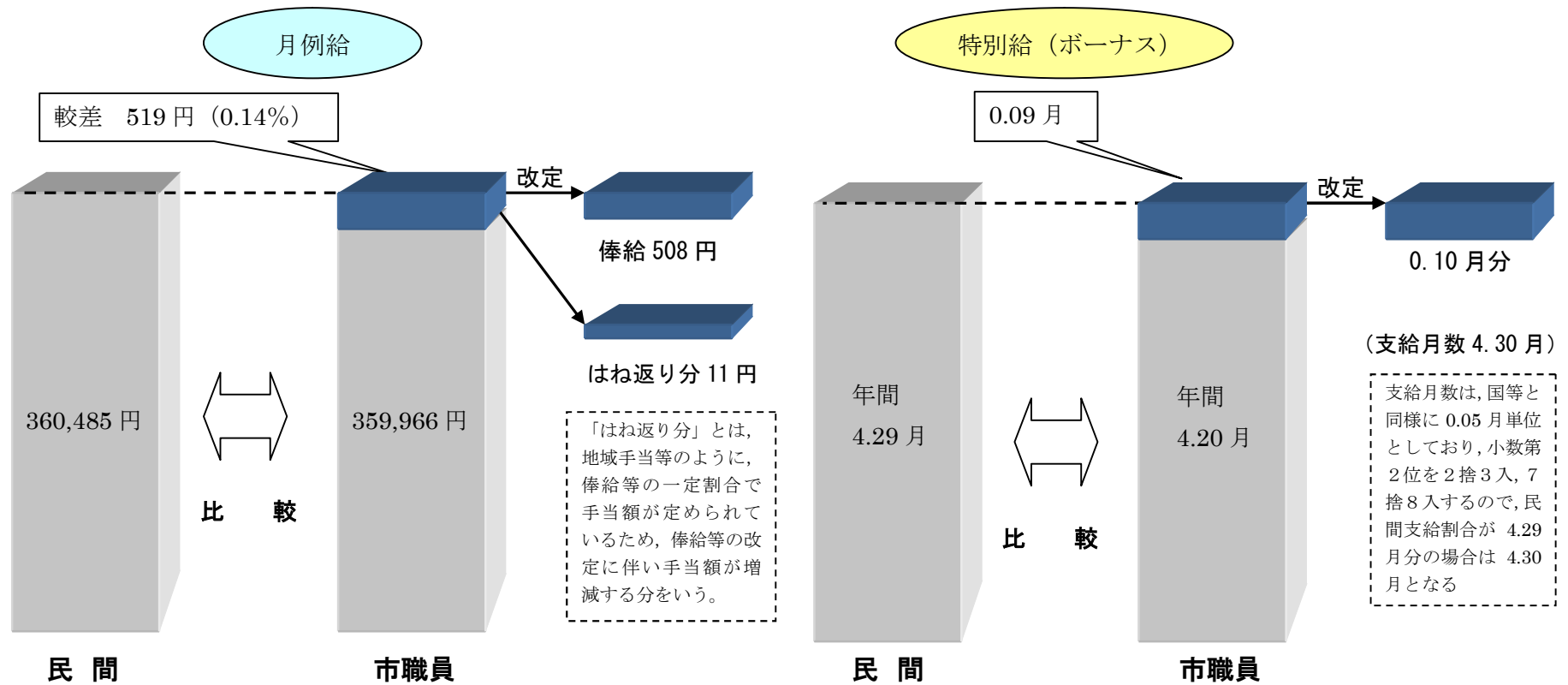
具体的には、以下のとおり、役職段階、学歴、年齢階層別の市職員の平均給与と、これと条件を同じくする民間の平均給与のそれぞれに市職員数を乗じた総額を算出し、両者の水準を比較しています。



本年の較差 519円(0.14%) (算定方法)=(a)-(b)

⑥ 民間給与との比較の結果

民間給与との比較では、市職員の給与が月例給で519円(0.14%)、特別給で0.09月分下回っていました。月例給は民間給与との較差を解消するため、特別給は民間の支給割合との均衡を図るため、引上げ改定を行うこととしました。



⑦ 本年の給与改定

1 俸給表

- 職員の給与が民間の給与を 519 円 (0.14%) 下回っていることから、この較差を解消するため、一般俸給表を引上げ改定
 - ・大卒・高卒の初任給を 1,500 円引上げ、若年層について概ね初任給と同程度の改定。その他については、300 円の引上げを基本に改定

2 特別給

- 職員の特別給の年間の平均支給月数が、民間の特別給の支給割合を下回っていることから、支給月数を 0.10 月分引上げ (現行 4.20 月分)

3 初任給調整手当

- 医師：医療職俸給表(1)を引上げ改定することを考慮し、最高支給限度額を 200 円引上げ (307,800→308,000 円)

4 実施時期等

- 平成 28 年 4 月 1 日 ※ただし、特別給については平成 28 年 1 月 1 日から実施

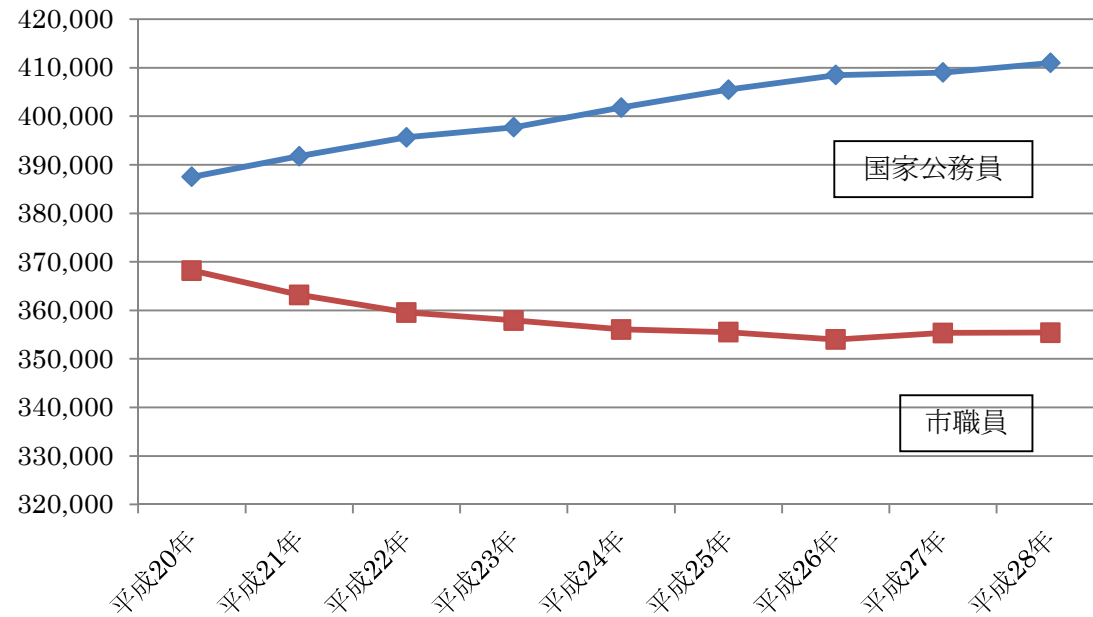
⑧ 過去の給与勧告の実施状況

新潟市職員の給与は、民間賃金が公務を平均 519 円(0.14%)上回ることになり、昨年に引き続き月例給、特別給ともに引上げ改定となりました。

区分 年	月例給		特別給（ボーナス）		一般俸給表適用職員の 平均年間給与	
	公民較差	較差率	年間支給月数	対前年比増減	増減額	率
平成 20 年	62 円	—	4.45 月	—	—	—
平成 21 年	△ 570 円	△ 0.16%	4.15 月	△ 0.30 月	△ 12.4 万円	△ 2.0%
平成 22 年	△ 528 円	△ 0.15%	3.95 月	△ 0.20 月	△ 8.4 万円	△ 1.4%
平成 23 年	△ 30 円	—	3.95 月	—	—	—
平成 24 年	82 円	—	3.95 月	—	—	—
平成 25 年	△ 476 円	△ 0.13%	3.95 月	—	△ 0.8 万円	△0.14%
平成 26 年	1,425 円	0.40%	4.10 月	0.15 月	7.8 万円	1.37%
平成 27 年	1,158 円	0.32%	4.20 月	0.10 月	5.6 万円	0.97%
平成 28 年	519 円	0.14%	4.30 月	0.10 月	4.5 万円	0.77%

⑨ 新潟市職員の平均給与の推移

平均給与（円）



項目	市職員		(参考)国家公務員	
	平均給与 円	平均年齢 歳	平均給与 円	平均年齢 歳
平成 20 年 (a)	368,219	43.5	387,506	41.1
平成 21 年	363,202	43.5	391,770	41.5
平成 22 年	359,575	43.4	395,666	41.9
平成 23 年	357,937	43.3	397,723	42.3
平成 24 年	356,080	43.0	401,789	42.8
平成 25 年	355,523	42.9	405,463	43.1
平成 26 年	353,991	42.9	408,472	43.5
平成 27 年	355,335	42.6	408,996	43.5
平成 28 年 (b)	355,411	42.4	410,984	43.6
(b) - (a)	△12,808	△1.1	23,478	2.5

- (注) 1 新潟市職員は一般俸給表適用者、国家公務員は行政職俸給表（一）適用者である。
 2 国家公務員における平成 24 年及び平成 25 年の平均給与は、給与改定・臨時特例法に基づく給与減額支給措置による減額前の額である。

⑩ 給与制度の総合的見直し(平成29年度において実施する事項)

新潟市人事委員会では、平成26年の人事院勧告に基づき、新潟市が新たに地域手当の支給対象地域となったこと、世代間の給与配分の見直しの必要があること等から、平成27年4月より、一般俸給表の水準を平均2.0%引き下げ、50歳後半層が多く在籍する3級以上の高位号俸については最大2.5%の引き下げを行うことを内容とする給与制度の総合的見直しを3年間にわたって段階的に実施しています。

(1) 地域手当の支給割合の改定 (制度完成)

地域手当について、給与制度の総合的見直しを円滑に進める観点から、本市及び人事委員会規則に定める支給地域（見直しのない地域を除く）に勤務する職員の支給割合を1.0～2.0%引上げ。

(2) 実施時期等

平成29年4月1日

支給地域	平成28年度の 支給割合	平成29年度の 支給割合
新潟市	2	3
東京都特別区	18.5	20
調布市及び横浜市	15	16
さいたま市	14	15
千葉市	13	15
堺市	10	10
仙台市及び静岡市	6	6
浜松市	3	3