

## ○時代の变化に即応した行政経営【関連資料】

## (1) これまでの本市の行政改革の取組状況

## H15～ 市政改革・創造推進プラン

・「情報公開」「市民参画」「機構・行財政改革」「評価の徹底」

## H17～ 行政改革プラン2005【5年間】

・「創造」「協働」「経営」

・数値目標の設定(集中改革プラン)

H17 広域合併

H19 政令市移行

## H22～ 行政改革プラン2010【3年間】

・効率化＋質的強化

→ 政策力

・現場起点による行政改革

→ 現場力

## H25～ 行政改革プラン2013【2年間】

・改革の継承と深化

・将来を見据えた改革への着手

## H27～ 次期行政改革プラン【策定中】

※現在、新潟市行政改革点検・評価委員会により検討中

## (2) 行政改革プラン2013(平成25～26年度)の取組み

## 3つの重点改革項目 ～持続可能な都市づくりの基本戦略～

## I 「安心政令市にいがた」の実現に向けた機能強化

- 1 政策課題の高度化への対応
- 2 住民自治の強化に向けた対応
- 3 選択と集中による経営資源の適正配分
- 4 危機管理・防災機能、マネジメント機能の強化
- 5 戦略的な人材マネジメント

## II 市民との真のパートナーシップの形成

- 1 区自治協議会、地域コミュニティ協議会、NPOなどとのさらなる協働の推進
- 2 市民との情報共有と市民参画・協働の充実・拡大
- 3 民間活力の効果的な活用

## III 持続可能な財政運営の確立

- 1 持続可能な財政運営
- 2 財産経営の推進
- 3 公会計改革による新たな公会計の活用
- 4 地方公営企業などの経営改革