【参考資料1】

新潟市障がい福祉課 平成 25 年 8 月 22 日 第 3 回条例検討会資料

障がいを理由として生きづらさ・差別等の募集事例(労働分野)

事例 1

事例	一般枠で応募したのに、ハローワークの職員が「障がい者」と事業者に告げて、面接を断られた。職員の迂闊さと無責任 さに腹が立つ。
改善提案	
属性	女性/秋葉区 事例応募者 本人

事例	障がい者となったことを理由に、給料を大幅に減額された。減額の条件を受け入れてもら しいと言われた。	えないのでも	あれば、退職してほ
改善提案	_		
属性	肢体不自由/49 歳/男性/中央区	事例応募者	本人

事例	美容部員志望で、障がい者枠や一般応募で面接しましたが、はっきり「見た目に障がいがあるから無理だ」と言われました。企業側からすればビジネスですし、分かりますが、夢を叶えようとしている 20 歳の私からすれば残酷な事です。なぜ、たった 10 分位の面接で判断できるのでしょう?悲しいを通り越して、笑ってしまいました。接客じゃなくても、私に問題があるかもしれないけど、ほぼ断られました。自分に問題があると言っても、ちゃんと専門学校も出て、いろんな事も経験して自分に誇りを持って生きています。東京や海外ならば、きちんと考えてくれるはずです。「障がいがあるから無理」とかじゃなくて、一回働かせてみてはいかかですか?一般枠と障がい者枠があるっていう自体が、差別では?もちろん、勤務状態は考慮してもらわなければいけない方もいますが。
改善提案	_
属性	肢体不自由(上肢障がい) / 20 歳 / 女性 事例応募者 本人

事例	再就職が困難。就職ができたとしても、アルバイトのような扱いを給料面、仕事内容でも 企業はハナから相手にしてくれない。	受ける。障が	い者雇用の関連は、
改善提案	障がいの程度に応じた就労場所を行政が経営する。		
属性	内部機能/50 歳/男性/江南区	事例応募者	本人

事例	障がいを理由に就職できないことが多いです。		
改善提案	雇用に取り組む(雇用率を上げる)		
属性	精神/16 歳/男性/南区	事例応募者	本人

事例 6

	新潟市の障がい者職員採用の「受験資格」で、①知的と精神障がい者を除外すること、②	②自立しての	(※介助者なしとい
事例	う意味だと思われる)職務遂行可能、③年齢制限は「差別」です。職務遂行能力として、流	舌字を読めるん	人や会話に支障がな
事 例	い人、パソコンの基本操作ができる人などの条件を付けることは、採否の権限が市にあるこ	ことから正当で	です。自立職務遂行
	能力は「合理的配慮」を否定しています。		
改善提案	応募資格と採用条件は違います。受験資格は誰にでもありますが、採否は職務の遂行能だ	力の有無による	るべきです。したが
以告従来	って、受験資格は「職務遂行能力を有する人」だけでよく、職務遂行に必要な能力条件をつ	けることでよ	いと思います。
属性	肢体不自由/70 歳/男性/中央区	事例応募者	本人

事例	仕事を探しに行った時、履歴書を見て、「頭は良さそうなのに、そうでもないんだな」と言われた時。		
改善提案	差別等、偏見の目で対応するのは、一般の人ではなく、行政・医療関係者が多いと思う。 れない)	(関わっても)	らう事が多いかもし
属性	精神/男性/東区	事例応募者	_

事例	うつ状態で2~4週間の休養の診断書を提出したのに、総務課長に出社を強要された。		
改善提案	_		
属性	精神/40 代/男性/中央区	事例応募者	障がい者の支援者

事例	(あくまでも主観であるが)スーパーの出荷業務に就いたところ、現場の人は、知的障がしていたが、精神障がい者の私には、明らかに適当な指示しかなかった。	*者の方には、	丁寧に仕事を教え
改善提案	_		
属性	精神/40 代/男性/中央区	事例応募者	障がい者の支援者

事例 1 0

入社して、すぐにセクハラにあいました。上司に「内容は、二人だけの秘密にして欲しい。大げさにすると、会社に居づらくなるので…」とお願いをしたのですが、あっという間に会社に広まり、何も悪いことをしていない私が、悪者になり非難を浴びました。悩みを告白した人間が、醜い仕打ちに会うなんて、考えられませんでした。「新参者で、障がい者が何を言っているの?」と言わんばかりの勢いでした。会社中から、白い目で見られ、陰口を言われ、無視をされ、いじめの毎日でした。

仕事を聞いても教えてくれない。歓送迎会には誘ってもらえない。お弁当は、一人でトイレで食べる。体臭が臭い、使えない、存在が嫌だ、憎い、顔を見たくないと…。

毎日毎日、罵声と陰口で、家に帰り、泣かない日はありませんでした。

「だから障がい者なんて、雇わなければいいのに…」「会社も世間の体裁があるから、障がい者雇用しなければならないし、 仕方ないよ」という陰口も聞かされました。

3年間のいじめを耐えていましたが、うつ病になり、精神科に通院と入院、疾病、障がいの程度も悪化して、しばらく休職をしました。

障がい者を雇用・面接・採用するのは人事部ですが、配置されるのは人事部でありません。障がい者を理解している職場 に配置されるわけではありません。

本当に理解してくれる職場でなければ、障がい者は肩身の狭い思いをして、会社に毎日気兼ねをして、過ごさなければなりません。

自分の努力が一番大切ですが、社風や環境を変えることは、簡単にはできません。そこのルールに従って、生きるしかないのです。少しでも人と違う事を言ったり、行動すると、すぐに集中攻撃にあうのです。

横並びで、飛び出ず、自分を殺して嫌われないように、集団の輪の中に、ひっそり息を潜めて、生きるしかないのです。

2年間の休職後、愛する家族のために復職しました。家族は泣きながら「辞めて、楽に生きて欲しい」と言ってくれましたが、家族の生活を守るためには、我慢して復帰するしか道がなかった。年老いた母との、これからの生活を守るためには戻るしかありませんでした。私が無職になれば、母と二人で途方に暮れます。母にたくさん美味しい物を食べさせてあげたい。 笑顔で毎日過ごさせてあげたい。二人きりの家族の生活を、大切に過ごしたい。地獄の入口に、また立たなければならない

	と思うと、本当に悩みましたが、復帰しました。 現在も働いています。会社の状況は、入社当時と変化ありません。一日中、誰とも会話はありません。トイレでお弁当す。仲間に入れてもらえません。 だけど、もう諦めています。これで良いと、自分に言い聞かせています。家に帰れば、家族がいます。癒されます。そだけで十分です。 会社には何も望みません。望みたくもありません。ただ、疾病や障がいが悪化しないように、祈るだけです。		癒されます。それ
改善提案			
属性	肢体不自由、難病/43 歳/女性/中央区	事例応募者	本人

事例 1 1

事例	会社が障がい者の雇用を増やした。仲間が多くなってうれしい反面、その分給料が減額され、生活にゆとりがなくなった。
改善提案	_
属性	事例応募者 —

事例	県内において、国、県、市の機関で視覚障がい者の就労、就業の支援のためのプログラムを実施しているところは皆無。		
改善提案	各機関で視覚障がい者への支援プログラムの充実に真剣に取り組むべき。		
属性	視覚	事例応募者	_

事例	市職員の障がい者採用について、障害者雇用促進法では知的障がい者も義務対象になってしの自治体では、きちっと知的障がい者の採用に取り組んでいる所がある)また身体障がい者を対象とした採用選考試験の受験資格として、「介護者なしに事務職と教員採用試験における障がい者特別選考の受験資格として「介護なしに教員の職務を遂行でこの受験資格の設定については、今年2月、新潟県が募集していた身体障がい者枠の非常等字、手話通訳、筆談の対応はしない」、「自力により通勤ができ、かつ、介助なしに職務の遂含まれていることから、DPI日本会議と障害者欠格条項をなくす会が連名で意見書を提出した意見書では、「この度公表された新潟県(県庁及び地域出先機関)の障害者非常勤職員募集験資格の制限であり、合理的配慮の否定でもあります。これは、現行障害者基本法第四条のるものだと考えられると共に、障害者権利条約の批准という喫緊の課題に向けたわが国の制極めて後ろ向きな対応だと言わざるをえません。」とし、改善を求めた。これを受け、県は、次回の募集要件から「点字、手話通訳及び筆談による対応は行いませかつ、介助なしに職務の遂行ができる人」という表記は削除すると表明した。このことから本市の「介護者なしで業務が遂行できる人」という要件は不適切であり、速	しての職務の きる人」を上 動職が た。 た。内 注 と) 注 と は 、 に 来 り は 、 に な に 来 り は に 、 の は 。 り は し し は し し い し い し い し い し い し い し い し	遂行が可能な人」、 にげている。 て、募集内容に「点 人」など欠格条項が がいを理由にした受 見定に明らかに反す う潮流に逆行する、 こより通勤ができ、	
7. 羊担 字	□ このことから本中の「介護者なしで美務か逐行でさる人」という要件は个週切であり、 迷やかに改めるべきである。 ■			
	——————————————————————————————————————			
属性	_	事例応募者	_	

事例	市のチャレンジ雇用では、対象者が知的と精神障がい者であり、身体障がい者(視覚障がい者)は排除されている。	
改善提案	_	
属性	視覚 事例応募者 — —	

事例 1 5

事例	〇〇主催の障がい者合同就職面接会で、「車椅子使用者採用可」としていた事業所に面接に行ったところ、トイレなど、社内の環境が整っていないため車椅子使用者の採用は難しいと言われた。なぜ「車椅子使用者採用可」としてあるのかと事情を聞いたところ、「もともとはこの面接会に参加する意思は無かったが、関係機関から強い働き掛けがあったため」とのことであった。 この面接会に参加して非常に失望したし、また形だけの面接会ではないかとの印象を受けた。 (車椅子使用者)
改善提案	_
属性	事例応募者 — —

事例 1 6

事例	限られた数しか求人がないこと。		
改善提案	_		
属性		事例応募者	障がい者の支援者

事例	障がい者の一般企業就労において、身体障がいが希望という企業が少なくない。知的障が	い者の雇用に	はハードルが高いと
尹 [约]	思われており、利用者個人を見る前に雇用側からそのように言われたことがある。		
改善提案			
属性	知的	事例応募者	障がい者の支援者

事例18

事例	障がい者用求人の求める技術やレベルが非常に高く感じる。身体障がいの方しか対応できる。知的障がいの方は限られてしまう。	ない職種が多	多いように感じられ
改善提案	_		
属性	知的	事例応募者	障がい者の支援者

	H14 本社より「一日勤務の女性の長になって欲しい」との電話があった。私の都合で断った	· -	らを返すように大き
事例 な声になって、「あんたは障がい手帳を持っているね。良い話と思うけどね」と言って切られた。			
改善提案	_		
属性	聴覚・平衡機能/70歳/女性/北区	事例応募者	本人

事例	仕事の面接に行った時、視力が悪い事を話したら「貴方に何が出来るんですか?」と言れ事で小さなことでも失敗すると「目が悪いからね」と笑われた。	つれ、履歴書る	を突き返された。仕
改善提案			
属性	視覚/29 歳/女性/東区	事例応募者	本人

事例21

事例	就職ができない。		
改善提案	_		
属性	精神/22 歳/男性/西区	事例応募者	本人

事例	勤務先でのいじめ。		
改善提案	_		
属性	知的/39 歳/女性/北区	事例応募者	本人

事例	53 年間病気ばかり。主治医は良い人達ばかりなので気分的に良いです。子供のときから体院を繰り返し、40代の時、主治医のアドバイスでパートに6ヶ月間出たが、通院のことでくなり、仕事を辞めた。病気になりたくてなっているのではないと言っても、嫌がらせを認めました。この時は母がいたので理解してくれました。	で文句や嫌味で	を言われ、具合が悪
改善提案			
属性	精神/63 歳/女性/中央区	事例応募者	本人

事例24

事例	精神障がいを隠して入社した。つまり言わなかっただけだが、会社に知られてしまったらいような状態になった。	。、会社から明	月日から来なくてい
改善提案	_		
属性	精神/46 歳/男性/中央区	事例応募者	本人

事例	労働、就職先が圧倒的に少ない。		
改善提案	_		
属性	精神/46 歳/男性/西区	事例応募者	本人

事例	仕事が5体満足に出来ない点で、仕事のレベルでC評価を13年連続で受け、収入を低くされた。		
改善提案	_		
属性	肢体不自由/63 歳/男性/北区	事例応募者	本人

事例27

事例	足が悪いからという理由で、仕事の面接を受けても何回も断られた。		
改善提案	_		
属性	肢体不自由/45 歳/女性/江南区	事例応募者	本人

事例	てんかんを持っているのですが、仕事中に発作を起こして初めてその事に気づいたのですた。健康な人でないと出来ない所だったので、しょうがないとは思いましたが辛かったです		をやめさせられまし
改善提案	——————————————————————————————————————		
属性	知的/36 歳/男性/中央区	事例応募者	_

事例	自殺をするうつ病では、このまま働いてもらうわけにはいかないと言われた。		
改善提案	_		
属性	精神/54 歳/男性/中央区	事例応募者	本人

事例30

事例	動きたいけど雇ってもらえない。		
改善提案			
属性	精神、発達障がい/42歳/男性/江南区	事例応募者	本人

事例	仕事を一生懸命にしていた時、体を蹴られた。会社の人が、人の見ていない所でいじめた。		
改善提案			
属性	知的/45 歳/女性/東区	事例応募者	本人

事例	就職活動で一回受かったのに、病気で通院してる事が分かったら、理由も教えてもらえず、ダメになった。		
改善提案	·····································		
属性	精神/40 歳/女性/西区	事例応募者	本人

事例33

事例	杖を使用しているということで雇用を断られる。		
改善提案	_		
属性	肢体不自由/53 歳/女性/西区	事例応募者	本人

事例	今の話ですけど・・・。仕事に行った時、「おはようございます」って私が言ったら、同じてれは、私が障がい?だからしたのかなぁ?って思いました。差別と同じになるのでしょう		、無視をしました。
改善提案	<u>—</u>		
属性	知的、発達障がい/18 歳/女性/西区	事例応募者	本人

事例	同僚、後輩等が昇進、昇格をするのに、いつでも1ランク下の扱いを受けた。		
改善提案	-		
属性	肢体不自由/74 歳/男性/中央区	事例応募者	本人

事例36

事例	労働→仕事を限定された。		
改善提案			
属性	視覚/58 歳/男性/秋葉区	事例応募者	_

	事例	賃金の格差		
	改善提案	_		
Ī	属性	肢体不自由/61 歳/男性/中央区	事例応募者	本人

事例	会社の本採用だと思って勤めていましたが、「あなたはパートですよ」と言われて現在も勤 同じ時間帯、朝夕同じ時間の勤務です	かめています。	パートは正社員と	
] 171				
改善提案	改善提案 —			
属性	71 歳/男性/中央区	事例応募者	本人	

事例39

事例	養護学校、高等部卒業後、10年民間会社に勤務したが、結局リストラされた。		
改善提案	_		
属性	肢体不自由、知的/47 歳/男性/中央区	事例応募者	_

事例	耳が聞こえない為、現場での仕事は出来ない。そのためにトイレの掃除をしています。暑 ードです。耳が聞こえたらなぁーと思うことばかり	引いし寒いし 郷	支れます。仕事はハ	
改善提案	提案			
属性	聴覚・平衡機能/63 歳/女性/南区	事例応募者	本人	

事例	例 働いていた会社が、具合が悪くて入院したことで、病院に通っていることを知ったら、クビになった。		
改善提案	是案 ————————————————————————————————————		
属性	精神/54 歳/女性/西蒲区	事例応募者	本人

事例42

事例	問答無用で、会社をクビになった。		
改善提案	_		
属性	64 歳/男性/中央区	事例応募者	本人

事例	今は昔ほどでもないが、昔はそううつ病とわかった時、すぐに会社をクビになった。最近 にはならなかったが、結局会社に居づらくなり辞めた。	では(10年	程前)、すぐにクビ
改善提案	_		
属性	精神/45 歳/男性/東区	事例応募者	本人

事例	明らかに、障がい者を安い労働力としか見ていない現実がある。		
改善提案			
属性	精神/48 歳/男性/中央区	事例応募者	本人

事例45

事例	職場で動作が鈍い、計算がよくできない、などの理由で、パート社員として働いていた職場を解雇される。		
改善提案			
属性	知的/21 歳/男性/中央区	事例応募者	_

事例 面接の時に、顔を見て差別をしていると感じた。職場での人間関係で差別を感じた。(ご本人の話を聞いて代			
改善提案			
属性	52 歳/女性/中央区	事例応募者	_

事例	去年、新潟市立の保育園で3時間パートとして働いていましたが、軽いめまいを起こした た。耳の病気があることは伝えてありました。主治医にも働くことで、病状が良くなります		
	ました。やはり、その日の内に解雇はショックで自信がなくなり、それ以来働くことができ	ません。	
改善提案	_		
属性	精神/52 歳/女性/東区	事例応募者	本人

事例48

事例	冷たい態度。理解力不足のため、いい加減に扱われる。		
改善提案	_		
属性	聴覚・平衡機能、精神/33 歳/女性/江南区	事例応募者	_

事例 直接ここの所の仕事はいいと言われた。目がキモチ悪いから(見てなかったのに)見るなと言われた。				
i	改善提案	善 善提案		
	属性	知的/24 歳/女性/西蒲区	事例応募者	本人

事例 5 O

事例	職場でなんとなく悪口を言われているような事がありました。今の障がい者雇用で働いて働いていた時になんとなく差別があったように感じる時がありました。	いる会社や前	前の障がいを隠して
改善提案			
属性	精神、発達障がい/35 歳/男性/西区	事例応募者	本人

事例51

事	例	会社に勤めていた時、仕事がうまくできずいじめられた。		
改善	提案	_		
属	性	肢体不自由、知的/70 歳/男性/東区	事例応募者	_

事例	40年前頃、怪我をした当時の会社で早目に退職してほしい様な目で見られた(会社役員の人)		
改善提案	_		
属性	肢体不自由/61 歳/男性/北区	事例応募者	本人

事例	アルバイトに行った時、仕事が出来なくて迷惑だと言われた事。		
改善提案	-		
属性	精神/26 歳/女性/西区	事例応募者	本人

事例54

事例	仕事に行き、いじめられた		
改善提案			
属性	内部機能/59 歳/女性/中央区	事例応募者	本人

	事例	・パート先にて、飲み会への参加を強制的に決められた等、人間関係の押し付け。 ・欠勤した時電話があり、応対すると「どんなに重体かと思ったら、元気じゃないですか」	と言われた。	
Ī	改善提案			
	属性	精神/35 歳/女性/中央区	事例応募者	本人

事例	職場仲間の嫌がらせ		
改善提案			
属性	内部機能、知的/44 歳/女性/中央区	事例応募者	_

事例57

事例	事務の仕事をした時、トイレの回数が多いとか、仕事ができるものがないと言われ、 で覚えるのが苦手。すぐに忘れる。	退職させられた哥	事。精神障がいなの
改善提案	_		
属性	精神/42 歳/女性/北区	事例応募者	本人

事例	現職場で、「障がい者年金をもらっているのなら、給与の昇給をしない。」と言われた。- りのない仕事を続けていけるか不安だし、他の職員との差別を感じつらかった。	-生懸命に仕事	事をしても何の身返
改善提案			
属性	肢体不自由/43 歳/女性/北区	事例応募者	本人

事例	勤めていた時の昔の話ですみません。(50年位前の話です) 事例 「退職すればよいのに」と陰口を云われていましたが、独りで生きるためには退職出来ないと思い、じっとガマンた。			
改善提案				
属性	肢体不自由/78 歳/女性/中央区	事例応募者	本人	