

令和3年度新潟市介護人材確保事業の主な取組について

○介護職員等処遇改善加算取得促進セミナー 新規

【目的】

介護職員処遇改善加算について、加算の新規取得やより上位の区分取得に向けたセミナーを実施することで、職場環境の改善を促し事業所の職員の職場定着に繋げる。

【開催概要】

セミナー内容：処遇改善加算の仕組み・算定要件、昨年度からの変更点等

参加者数：70名（オンライン 39名、会場 31名）

R4年度以降

今年度は主に制度概要についての内容であったため、来年度は事例紹介など、より踏み込んだ内容とすることでさらに加算の取得につながるようなセミナーとする。

○外国人介護職員受け入れ支援セミナー 新規

【目的】

多様な介護人材の受け入れに向け、外国人介護職員受け入れに関する制度概要だけでなく、留学生に対する理解を深めてもらうことで、事業所の受け入れ環境を整えてもらう。

【開催概要】

セミナー内容：制度概要、留学生紹介、受け入れ事業所による事例紹介等

参加者数：33名（オンライン 30名、会場 3名）

R4年度以降

外国人介護人材の受け入れ実績がある事業所の事例・受入までの流れなどを紹介してもらうことで、受け入れについて興味がある事業所がより具体的に取り組めるような内容とする。

○介護福祉士養成校学生表彰式 新規

【目的】

在学中から地域福祉・高齢者福祉へ積極的に関わり、志高く介護業界へ就職する学生の言葉（スピーチ）を発信することで、市民や若い世代の介護への関心を高めることに加え、在学中の学生のモチベーション向上を図る。

【開催概要】

受賞者数：4名

式典内容：市長挨拶、賞状贈呈、スピーチ発表（資料1-2参照）、会長講評

R4年度以降

マスコミの報道もあり、介護福祉士を志す学生の存在を知っていただく機会になった。今後も市民に介護職への興味をもってもらえるよう情報発信を行う。

○オンライン介護施設見学会 **継続**

【R3実績】参加人数110名（4回開催）

- ・事前に施設内の様子を撮影した動画の放映やハローワークの会場と施設をzoomで繋ぎ、オンラインでの施設見学会を行った。

○介護職員等キャリアアップ支援事業 **継続**

【R3実績】14件（見込み）

- ・年度当初の案内に加え年度途中にも案内の再周知を行ったが、新型コロナウイルス感染症の感染拡大により研修自体の開催が中止となるなどの影響があった。

○医療と介護の出前スクール **継続**

【R3実績】10校訪問

- ・講座の開始前に「介護の魅力発信動画」を放映した。また今年度より生徒向けのアンケート調査を実施した。（集計結果…資料1-2参照）