

新潟市介護人材確保戦略(案)の議論のポイントについて

1. 本市の課題と関係機関の役割と取り組みの方向性

- 戦略8ページ以降の「第2章 2. 介護人材確保・定着における本市の課題」及び、戦略13ページ以降の「第4章 2. 関係機関の役割・方向性・取り組み内容」には、12月に開催した第2回協議会で委員のみなさまからいただいたご意見を中心に事務局で整理を行い、本市の課題・それぞれの役割・取り組みの方向性に反映しました。文言の修正・不足している視点等ございましたら、ご意見をお願いいたします。

2. 事業者・養成校における取り組みと指標について

- 戦略13ページ以降「第4章 2. 関係機関の役割・方向性・取り組み内容」において、介護人材の確保・定着に係る具体的な取り組みと指標を追加しました。つきまして、現在記載のある介護サービス事業者の具体的な取り組み・指標に対し、修正・不足している点はないかご意見をいただきたいと思っております。
- 同様に介護福祉士養成校につきましても、介護人材の確保・定着に係る具体的な取り組みと指標を追加しました。現在記載のある具体的な取り組み・指標に対し、修正・不足している点はないかご意見をいただきたいと思っております。
- 特に「養成校への入学者数」「養成校から介護業界への就職者数」の指標について、各養成校の委員の皆様より、具体的な数値目標に係るご意見をいただきたいと思っております。