

## 介護人材の確保・定着に関するフォローアップ調査結果について

### (1) 調査概要

本調査は、平成30年9月に実施した「介護人材の確保・定着に関する実態調査」のフォローアップ調査である。

### (2) 調査対象

新潟市内に所在する介護保険サービスを実施する事業所（居宅介護支援、居宅療養管理指導、福祉用具購入・貸与、住宅改修を除く）1,015事業所（H30.9.1時点）のうち、前回調査に回答した402事業所に再度調査を行った。

- ・配布数： 402 票
- ・回収数： 284 票（回収率 70.6%）

### (3) 調査対象期日

平成30年9月1日

### (4) 調査実施期間

令和元年6月11日～令和元年6月28日

### (5) 調査方法

Eメールによる配布・回収

1. 従業員のうち、訪問介護員と介護職員、看護職員について、平成29年度（平成29年4月1日～平成30年3月31日）の採用者数。  
 …新規採用と比較すると、中途採用が多い。その中でも、「その他」が多いが、事業者に聞き取りしたところ、「高卒」が多かった。

		採用者						
		新規採用			中途採用			
		大学卒	専門卒	その他	大学卒	専門卒	その他	
訪問介護員	正規職員	1	0	0	1	7	8	
	非正規職員	常用労働者	0	0	0	1	1	21
		短時間労働者	0	0	0	4	1	64
介護職員	正規職員	26	24	13	31	81	140	
	非正規職員	常用労働者	10	5	2	19	41	168
		短時間労働者	0	3	5	13	26	133
看護職員	正規職員	0	1	0	14	76	4	
	非正規職員	常用労働者	0	1	0	2	8	11
		短時間労働者	0	0	0	6	49	24

2. 従業員のうち、訪問介護員と介護職員、看護職員について、平成29年度（平成29年4月1日～平成30年3月31日）の離職者数。  
 …中途採用で離職している人が多い。

		離職者数						
		新規採用			中途採用			
		大学卒	専門卒	その他	大学卒	専門卒	その他	
訪問介護員	正規職員	1	0	0	2	6	14	
	非正規職員	常用労働者	0	0	0	1	0	27
		短時間労働者	0	0	1	1	2	105
介護職員	正規職員	18	24	13	34	84	135	
	非正規職員	常用労働者	1	4	7	8	37	147
		短時間労働者	0	2	11	4	20	111
看護職員	正規職員	1	4	1	6	58	12	
	非正規職員	常用労働者	0	0	0	1	6	9
		短時間労働者	0	3	0	3	37	21