

重点改革項目 I 時代の変化に即応した行政経営品質の向上

取組項目(中項目)	1 政策課題の高度化への対応	No.	3			
具体的な取組項目(小項目)	2 戦略的都市経営のための対応	担当課	行政経営課			
改革実施項目名称(細項目)	組織横断的な重点課題の解決に向けた庁内体制づくり					
現状と課題 (これまでの取組み)	組織横断的な重点課題の解決に向けて、従来型組織の枠にとらわれず、必要な機能を有する柔軟かつ機動的な庁内体制づくりを行ってきた。庁内関係部署が連携し、様々な視点から課題を検討することにより、実効性の高い解決策を講じることができる一方、複数の部署が関わるため、部所間調整が重要となってくる。					
事業の目標・目的 (考えられる効果)	≪計画期間の目標≫ ・重要課題解決に向けた柔軟かつ機動的な庁内体制の構築					
	≪事業の最終目標≫ ・庁内関係部署が連携し、実効性の高い解決策を講じることができる庁内推進体制の構築					
取組の内容	・組織横断的な重要課題に対する庁内体制の検討、整備及び推進					
改革実施概要	取組工程 (具体的な内容)	現状 (平成26年度)	平成27年度	平成28年度	中間目標/ 29年度以降	
			計画	実績		計画
		・番号制度推進本部の設置 ・国家戦略特区推進本部の設置 ・政策改革本部の設置 ・まち・ひと・しごと創生本部の設置	・12次産業化推進本部の設置 ・その他組織横断的な重要課題に対する庁内体制の検討、整備、推進	12次産業化推進本部、市民協働推進本部を設置し、各種取組を推進	・組織横断的な重要課題に対する庁内体制の検討、整備、推進 古町地区への行政機能の移転について、総務課内に専門部門を設置	・組織横断的な重要課題に対する庁内体制を随時検討し、整備・推進していく
指標						

(各年度10月に実施)		平成27年度		平成28年度		
進捗管理	取組の状況	上半期 (4~9月)	12次産業化推進本部(6.12)、サミット開催推進本部(7.14)、市民協働推進本部(8.27)を設置	予定通り 進捗	古町地区への行政機能の移転について、総務課内に専門部門を設置するとともに、関係会議の開催や移転影響調査等を実施	予定通り 進捗

※平成29年度上半期に計画期間の中間評価を実施する。

(年度終了後に実施)		平成27年度		平成28年度	
年度評価	取組工程、指標に対する評価	予定されていた推進本部が設置され、検討が進められた。	B	予定されていた専門部門が設置され、検討が進められた。	B
	課題、今後の方針、改善事項など	組織横断的な課題への対応に当たっては、推進本部をはじめ、勉強会やワーキンググループなど、必要な手法により取組みを進める。		組織横断的な課題への対応に当たっては、推進本部をはじめ、勉強会やワーキンググループなど、必要な手法により取組みを進める。	

(平成29年度に実施)		中間評価		平成29年度以降
計画期間の中間評価	取組工程、指標に対する評価 (指標の適正性等)	予定していた推進本部や専門部門を設置したほか、課題解決のための勉強会やワーキンググループなどを適宜設置し、組織横断的な課題に対する体制を整えることができた。	B	今後も組織横断的な重要課題解決に向け、柔軟かつ機動的な庁内体制を構築する。
	課題、今後の方針、改善事項など	今後も組織横断的な重要課題解決に向け、柔軟かつ機動的な庁内体制を構築する。		

重点改革項目 I 時代の変化に即応した行政経営品質の向上

取組項目(中項目)	1 政策課題の高度化への対応	No.	3			
具体的な取組項目(小項目)	2 戦略的都市経営のための対応	担当課	行政経営課			
改革実施項目名称(細項目)	組織横断的な重点課題の解決に向けた庁内体制づくり					
現状と課題 (これまでの取組み)	組織横断的な重点課題の解決に向けて、従来型組織の枠にとらわれず、必要な機能を有する柔軟かつ機動的な庁内体制づくりを行ってきた。庁内関係部署が連携し、様々な視点から課題を検討することにより、実効性の高い解決策を講じることができる一方、複数の部署が関わるため、部所間調整が重要となってくる。					
事業の目標・目的 (考えられる効果)	≪計画期間の目標≫ ・重要課題解決に向けた柔軟かつ機動的な庁内体制の構築					
	≪事業の最終目標≫ ・庁内関係部署が連携し、実効性の高い解決策を講じることができる庁内推進体制の構築					
取組の内容	・組織横断的な重要課題に対する庁内体制の検討、整備及び推進					
改革実施概要	取組工程 (具体的な内容)	現状 (平成26年度)	平成29年度	平成30年度	最終目標/ 31年度以降	
			計画	実績		計画
		・番号制度推進本部の設置 ・国家戦略特区推進本部の設置 ・政策改革本部の設置 ・まち・ひと・しごと創生本部の設置	・組織横断的な重要課題に対する庁内体制の検討、整備、推進	・働き方改革ワーキング実施 ・事務改善や働き方改革を目指した各部改善ワーキング設置	・組織横断的な重要課題に対する庁内体制の検討、整備、推進 ・事務改善を目指した各部改善ワーキングの運用	・組織横断的な重要課題に対する庁内体制を随時検討し、整備・推進していく
指標						

↑

(各年度10月に実施)		平成29年度	平成30年度
進捗管理	取組の状況	上半期 (4~9月)	予定通り 進捗
		・行財政改革を進めるため担当部長を設置 ・働き方改革を全庁的に進めるためワーキンググループを設置	ワーキングの運用により検討が進められた。 予定通り 進捗

↑

(年度終了後に実施)		平成29年度	平成30年度
年度評価	取組工程、指標に対する評価	予定されていたワーキングが設置され、検討が進められた。	B
	課題、今後の方針、改善事項など	組織横断的な課題への対応に当たっては、推進本部をはじめ、勉強会やワーキンググループなど、必要な手法により取組みを進める。	組織横断的な課題への対応に当たっては、推進本部をはじめ、勉強会やワーキンググループなど、必要な手法により取組みを進める。

計画期間の評価	取組工程、指標に対する評価 (指標の適正性等)	計画期間をとおして、予定していた推進本部や専門部門を設置したほか、課題解決のための勉強会やワーキンググループなどを適宜設置し、組織横断的な課題に対する体制を整えることができた。	B
	課題、今後の方針、改善事項など	今後も組織横断的な重要課題解決に向け、柔軟かつ機動的な庁内体制を構築する。	平成31年度以降 今後も、組織横断的な重要課題解決に向け、柔軟かつ機動的な庁内体制を構築する。