

指定管理者候補者の選定結果について

西区地域課所管の新潟市内野まちづくりセンターについて、施設の設置目的をより効果的・効率的に達成するため、以下のとおり指定管理者候補者を選定しました。

施設名	新潟市内野まちづくりセンター
所在地	新潟市西区内野町4-1-3番地
施設の概要	地域住民の連帯感を高め、住みよい地域社会づくりを推進するために設置された施設です。これらの施設には、ホールや会議室等を設置しています。
指定管理者 申請者 評価会議	委員 江端 明夫（黒埼南ふれあい協議会 事務局） 委員 深滝 信夫（新潟税理士法人深滝合同事務所 代表社員） 委員 山賀 昌子（NPO法人まちづくり学校 事務局長）
指定管理者 （候補者）	内野・五十嵐まちづくり協議会 代表者 会長 田村 信雄 住 所 新潟市西区内野町4-1-3番地
指定期間（予定）	平成31年4月1日～平成36年3月31日
募集形態	非公募
選定基準・ 評価項目	<ol style="list-style-type: none"> 施設の平等利用の確保 「団体について」「施設の管理方法」 施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる 「予算の範囲内での適正な執行」「事業提案内容」 「稼働率アップへの取組」「サービス向上に向けた取組」 「要望や苦情への対応」 事業計画に沿った管理を安定して行う能力 「従事者の雇用・労働条件」「安全確保・災害時の対応」 「社会貢献活動」「男女共同参画の取組」 「個人情報保護の取り組み・関係法令の遵守」
評価会議に おける評価	新潟市西区コミュニティセンター等指定管理者申請者評価会議では、プレゼンテーションや意見交換、申請者から提出された事業計画書等の資料に基づき評価を行い、申請のあった1団体について「適」と評価されました。
選定理由	評価会議における評価結果をもとに所管部署において検討した結果、申請者は指定管理者としての業務遂行能力を有することから、指定管理者候補者に選定することとしました。

スケジュール	評価会議（第1回）	平成30年9月6日
	指定申請書の提出	平成30年10月3日
	評価会議（第2回）	平成30年10月19日

【参考】現指定管理者の評価（平成28年10月31日～平成31年3月31日）

指定管理者	内野・五十嵐まちづくり協議会
総評	<p>まちづくりセンターの機能も有し、西区で一番大きなコミュニティセンターであり、西区で利用回数最多の施設となっています。</p> <p>コミュニティセンターを活用した自主事業については、ロビーにおいて地元出身の芸術家による作品展示や、内野大火や内野まつりの写真展示など、誰もが気軽に立ち寄れる施設となるよう取り組みを行っています。また、コミ協広報誌やフェイスブックでPRするなど、一層の利用者増加に向け取り組みを行っています。</p> <p>さらに、コミュニティ協議会や自治会の利用の優先利用・利用料免除を行うことで、地域活動への積極的な参加を促しているだけでなく、内野まつりカラオケ大会や夏休み子ども劇場など、各種地域住民向けの自主事業を実施し、市民協働の拠点として活動を進めています。</p> <p>その他、稼働率の高さから「地域コミュニティの活性化」が図られている点や、コスト意識を持ち経費節減に努め管理にあたっていることから、指定管理者として現時点で優良と評価できます。</p>

新潟市西区コミュニティセンター等指定管理者申請者 評価結果

<内野・五十嵐まちづくり協議会>

評価基準・評価項目		評価の内容	評価
○施設の平等利用の確保			
評価項目	団体について	地域に密着した団体であるか。 新潟市のコミュニティ施策について理解しているか。	適
	施設の管理方法	事業計画書に定める施設の管理方法は適切か。	適
○施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる			
評価項目	予算の範囲内での適正な執行	予算の範囲内での適正な執行が見込まれるか。 経費削減の取り組みが具体的に提案されているか。	適
	事業提案内容	事業計画が具体的で実現可能な内容か。 施設や地域にとって有効な事業が計画されているか。	適
	稼働率アップへの取組	施設の稼働率アップに対する取り組みが具体的か。	適
	サービス向上に向けた取組	サービス向上に向けた具体的な取り組みが提案されているか。	適
	要望や苦情への対応	施設に対する要望や苦情を受けるための仕組みが提案されているか。	適
○事業計画に沿った管理を安定して行う能力			
評価項目	従事者の雇用・労働条件	施設の管理運営に必要な人材・人数が適正に見込まれているか。 雇用・労働条件は適切か。	適
	安全確保・災害時の対応	利用者の安全確保のための対応が提示されているか。 災害時のマニュアル等が整備されているか。	適
	社会貢献活動	地域活動への参加や障がい者雇用などの社会貢献活動の取り組みが提示されているか。	適
	男女共同参画の取組	男女がともに働きやすい職場環境づくりや女性の登用などを取り組んでいるか。	適
	個人情報保護の取り組み・関係法令の遵守	個人情報保護のマニュアル等が整備されているか。	適
総合評価			適