

# Work in NIIGATA



人手不足が  
顕著

海外販路開拓も  
視野に

若手がいらない

優秀な外国人材が御社の人材ニーズに応えます！

- 受入体制づくりのノウハウがない
- 社員・現場のメンバーが抵抗感を示す
- 採用活動はどうすれば良い？
- 在留資格とは？ 手続きは？
- 外国人材と出会うきっかけがない
- 自社で雇用できるのか
- 海外展開も検討しているが1歩目が・・・



専任コーディネーターが企業1社1社に合わせ完全ワンストップ支援！

- 外国人との交流
- 求人票の作成
- 選考試験フロー
- 内定辞退防止対策
- 入社手続関連
- 入社後教育
- 受入体制の構築
- 採用基準の設定
- 居住環境整備
- フォローアップ

セミナー

合同企業説明会

選考試験

内定

在留資格手続

入社

## 外国人材受入サポートセンター



1社ごとの課題・ニーズに合わせ外国人材活用コンサルティングの実績が豊富なコーディネーターが専任でサポートいたします。

フォームより  
予約受付



オンライン・対面・訪問での相談対応を実施

場所：万代島ビル2F 外国人総合相談センター内  
営業時間：平日10:00～17:00

## 外国人材活用セミナー

10月27日 12月13日

対面型

オンライン型

外国人材活用に向けて ▶ 対面&オンライン開催

- 外国人材の受入に関する現状と課題
- 外国人材の適正な受入体制の整備
- 在留資格制度や外国人材の採用・定着に関する留意点
- 外国人材を採用している企業の事例紹介

## 合同企業説明会

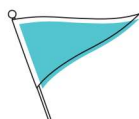


8月30日

13:00～17:00

会場：朱鷺メッセ

- 留学生を中心に就職活動対象の外国人材が参加！
- 採用計画のある企業との意見交換会！
- イベント後日も専任コーディネーターが伴走型支援！
- 会社見学、選考、マッチングまでワンストップでサポート！



# 7.1 HP OPEN

- ◆ 事業の概要・年間スケジュール
- ◆ 外国人材活用ノウハウコンテンツ
- ◆ 企業向けセミナー動画視聴 など



### 事務局挨拶

少子高齢化に伴う人口減少や国内市場縮小等により企業は多くの課題に直面しており、中でも人材不足は深刻です。このような現状の中で、外国人材の採用は、人手不足だけでなく、海外進出・販路拓などを企業にとって、大きな一歩になると期待されています。本事業では、将来的な外国人材活用の検討段階から即戦力としての採用、社内の受入体制構築の支援や入社後の定着フォローまで、皆様の抱える疑問や不安・課題の全てを伴走型で支援する事で解決して参ります。まずはお気軽にお声がけくださいませ。専任コーディネーターより細やかなサポートを提案させていただきます。

### 主催挨拶（新潟県より）

新潟県では、県内企業における外国人材の活躍を促進するとともに、外国人材の雇用環境の適正化を図るため、「新潟県外国人材受入サポートセンター事業」を実施しています。外国人材が、県内企業で活躍することで、海外展開の加速化や企業内の活性化等を通じた企業の成長につながるよう採用方法や在留資格制度についてのセミナー、合同企業説明会「国際人材フェア」の開催など様々なイベントを実施していきます。また、新潟市の万代島ビル2階に、相談窓口を開設し、外国人材の採用から育成、定着までを支援しています。対面、オンライン、電話での対応も可能ですので、ぜひご利用ください。

エントリーはこちらから

企業バンク登録フォーム



問い合わせ・運営

東洋ワーク株式会社

TEL 025-250-1021

MAIL niigata2023@toyowork.co.jp 担当：板垣

ToYo Work.



サポートセンターでは受け入れの検討段階から実務的な採用フロー、手続きまで全ての疑問に実績豊富なスタッフが対応いたします！

## ～よくあるご質問・相談～

### 採用を考える際に大切なことは？

外国人材は在留資格やステータスなどが多岐に渡るため、最初に「**何のために採用するのか**」といった目的を整理することが大切です。また、実際に採用した人材と**現場で働く社員の皆様**がしっかりと**受入に関わる理解や認識をもつ**ことが非常に大切です。サポートセンターでは他社様の優良事例も紹介しながら、採用に向けた基盤づくりからお手伝いいたします。

### 採用活動のスタートは？

採用活動をすることが決まったら、まずは求人票を作成します。採用した際に従事してもらう業務に、必要な在留資格を確認し、その人材が国内にいるのか、外国にいるのか、採用スキームはどうするかといった要件に沿って具体的に求人票を作ります。サポートセンターでは求人票の作成や、**どの様な見せ方が外国人材により魅力的になるか**など、レクチャーしながら支援させていただきます。

### スムーズな受け入れのための心構えは？

業務や生活支援に関する担当者、OJT担当を選任するなど、会社全体として受け入れ体制を整えることが大切です。また、**お互いの文化を尊重して理解しようとする姿勢を社員1人1人が持つ**こともポイントになります。サポートセンターではご要望に応じて、コーディネーターより**社内の受入体制構築に向けた出張ミニ講座**も実施いたします。

### 採用後のフォロー・教育については？

日本語能力検定のN1を持っていても、**ビジネス日本語や敬語の種類などは入社後に0から教えていく**ことになります。**コミュニケーション力や積極性、日本語力向上に努める姿勢**も面接時に確認できると良いと思います。**研修や教育の体制づくりをしっかりと行う**こともスムーズな受け入れ・定着に繋げるポイントです。

### 文化や価値観の違いにはどのように対応すべきか？

文化の違いや宗教含めた考え方の違いを**全てを想定して事前に対処をしきる**というのは不可能であると捉えた方が良いでしょう。文化の違いを課題にしない為に**最も重要なのはとにかくコミュニケーションを取る**こと、**互いの異文化を理解と尊重し合おうという気持ち**が最も重要であると思います。**向き合うこと、理解すること、認め合うことが、異文化を障壁や課題にしてしまうことのない共生に向けた考え方**に繋がります。

### ● そもそも外国人材活用のイメージができない



新潟県外国人材受入サポートセンターでは、エントリーいただいた企業様1社ごとに専任コーディネーターを配置し、まずは現状や課題のヒアリングを行います。その上で、活用できる制度やマッチングする人材のご提案、基礎ノウハウや制度情報も丁寧にレクチャーいたします。中長期的な計画や可能性も合わせまして、ぜひお気軽にお問い合わせくださいませ。