

職員の給与等に関する報告及び勧告

平成 27 年 10 月

新潟市人事委員会



新人委第 356 号

平成 27 年 10 月 9 日

新潟市議会議長 高橋 三義 様

新潟市長 篠田 昭 様

新潟市人事委員会

委員長 兒玉 武雄

本委員会は、地方公務員法第 8 条、第 14 条及び第 26 条の規定に基づき、
一般職の職員の給与等について別紙第 1 のとおり報告し、併せてその改定に
ついて別紙第 2 のとおり勧告します。

この勧告に対し、その実現のため、速やかに所要の措置をとられるよう
要請します。

目 次

別紙第1 報告

第1 職員の給与等

| | |
|-------------------|---|
| 1 職員給与の調査 | 1 |
| 2 民間事業所従業員の給与等の調査 | 2 |
| 3 職員給与と民間給与の比較 | 4 |
| 4 諸情勢 | 5 |
| 5 本年の給与の改定 | 6 |
| 6 その他給与に関する課題 | 9 |
| 7 給与制度の総合的見直し | 9 |

第2 人事管理に関する課題

| | |
|----------------|----|
| 1 人材の確保・育成等 | 11 |
| 2 職員の勤務環境の整備 | 13 |
| 3 高齢期の雇用問題 | 14 |
| 4 公務員倫理の確保 | 15 |
| 5 改正地方公務員法への対応 | 16 |

第3 勧告実施の要請

| | |
|-----------------------|----|
| 別記 平成27年人事院の報告及び勧告の概要 | 18 |
|-----------------------|----|

別紙第2 勧告

<資料編>

| | |
|----------|------|
| 第1 職員給与 | 資-1 |
| 第2 民間給与等 | 資-29 |

| | |
|---------------|------|
| 第3 月例給の比較方法 | 資-45 |
| 第4 生計費・労働経済指標 | 資-47 |

報 告

地方公務員法に基づく人事委員会の勧告制度は、職員が労働基本権の制約を受けていることへの代償措置であり、労使当事者以外の第三者の立場に立ち、職員に対して社会一般の情勢に適応した適正な勤務条件を確保する機能を有するものである。

職員の給与については、民間企業の従業員の給与と均衡させることを基本に勧告を行っている。この理由は、職員も勤労者であって適正な勤務の対価を受けることが必要とされる中で、その給与は民間企業とは異なり市場原理による決定が困難であることから、労使交渉等によってその時々の経済・雇用情勢を反映した民間に準拠することが最も合理的であり、職員の理解と納得とともに広く市民の理解を得られる方法である、と考えられるからである。

本委員会は、本市職員の給与の実態、市内民間企業従業員の給与等勤務条件並びに国及び他の地方公共団体の勤務条件を含むその他諸情勢について調査研究を行い、職員の給与等勤務条件について検討を重ねてきた。

その結果について、次のとおり報告する。

第 1 職員の給与等

1 職員給与の調査

本委員会は、技能労務職員及び企業職員を除く職員の本年 4 月における給与の支給状況を把握するため、「平成 27 年職員給与実態調査」を実施した。

上記職員は、従事する職務の種類に応じ、一般俸給表、医療職俸給表 (1)、医療職俸給表 (2)、医療職俸給表 (3)、消防職俸給表、福祉職俸給表、教育職

俸給表（1）及び教育職俸給表（2）の8俸給表の適用を受けている。

上記俸給表の適用を受ける職員は5,066人で、平均年齢は41.8歳であり、実際に支払われた平均給与月額は、俸給327,718円、扶養手当8,727円、管理職手当5,542円、住居手当5,184円、地域手当3,591円、その他の手当678円の合計351,440円（昨年350,889円、昨年比551円）である。

[資料編 第1 職員給与（資-1～資-28頁） 参照]

2 民間事業所従業員の給与等の調査

(1) 調査の方法

本委員会は、人事院等と共同して、企業規模50人以上で、かつ、事業所規模50人以上である市内の428事業所から層化無作為抽出法（注）により抽出した103事業所について、「平成27年職種別民間給与実態調査」を実施した。その中で公務に類似する76職種の職務に従事する従業員について、本年4月分として実際に支払われた給与月額等を、実地に詳細に調査を行った。また、各企業における給与改定の状況や各種手当の支給状況等についても併せて調査を実施した。

（注） 層化無作為抽出法とは、調査対象事業所を規模等によって層化（グループ分け）し、所定の抽出率を用いて、これらの層から調査事業所を無作為に抽出することをいう。

(2) 調査の実施結果

本年の職種別民間給与実態調査は、調査の重要性に対する民間事業所の理解を得て、完了率は93.2%、調査実人員は3,726人であり、調査結果は広く市内民間企業の給与等の状況を反映したものとなっている。

本調査の主な結果は、次のとおりである。

ア 給与改定の状況

第1表に示すとおり、民間事業所においては、係員について、ベースアップを実施した事業所の割合は25.5%（昨年28.8%）、ベースアップを中止した事業所の割合は28.9%（同32.8%）、ベースダウンを実施した事業所の割合は0%（同0%）となっている。

第1表 民間における給与改定の状況

(単位：%)

| 役職段階 | 項目 | ベースアップ 実施 | ベースアップ 中止 | ベースダウン | ベースアップ の慣行なし |
|------|----|--------------|--------------|--------|-----------------|
| 係員 | | 25.5 | 28.9 | 0.0 | 45.6 |
| 課長級 | | 23.5 | 27.6 | 0.0 | 48.9 |

また、第2表に示すとおり、係員について、定期に行われる昇給を実施した事業所の割合は86.4%(同87.9%)となっている。昇給額については、昨年に比べて増額となっている事業所の割合が23.9%(同18.7%)、減額となっている事業所の割合は4.8%(同1.7%)となっている。

第2表 民間における定期昇給の実施状況

(単位：%)

| 役職段階 | 項目 | 定期 昇給 制度 あり | 定期昇給実施 | | | 定期 昇給 中止 | 定期 昇給 制度 なし | |
|------|----|----------------------|--------|------|------|----------------|----------------------|------|
| | | | 増額 | 減額 | 変化なし | | | |
| | | | | | | | | |
| 係員 | | 89.1 | 86.4 | 23.9 | 4.8 | 57.7 | 2.7 | 10.9 |
| 課長級 | | 87.5 | 83.6 | 23.6 | 3.3 | 56.7 | 3.9 | 12.5 |

(注) ベースアップと定期昇給を分離することができない事業所を除いて集計した。

イ 給与の状況

(ア) 職種別給与

民間における本年4月分の事務・技術関係職種等に対する平均支給額は、資料編 第12表(資-32～資-40頁)のとおりである。

(イ) 初任給の状況

新規学卒者の採用を行った事業所は、大学卒で33.3%(昨年18.8%)、高校卒で11.6%(同12.6%)となっている。また、新卒事務員・技術者の初任給の平均額は、大学卒で188,591円(同187,125円)、高校卒で165,326円(同162,592円)となっている。

[資料編 第13表, 第14表(資-41頁) 参照]

(ウ) 家族手当

家族手当の支給状況について、配偶者にあつては月額 11,302 円（昨年 12,179 円）、配偶者と子 2 人にあつては月額 20,992 円（同 24,378 円）となっている。

[資料編 第 16 表（資-42 頁） 参照]

(エ) 特別給

昨年 8 月から本年 7 月までの 1 年間に支払われた賞与等の特別給（ボーナス）の支給割合は所定内給与月額の 4.19 月分（昨年 4.09 月分）に相当している。

[資料編 第 18 表（資-42 頁） 参照]

3 職員給与と民間給与の比較

職員給与と民間給与の比較にあたっては、職員給与実態調査及び職種別民間給与実態調査に基づき、毎月決まって支給される給与（月例給）と一定の時期に賞与等として支給される給与（特別給）の 2 つに分けて行った。

(1) 月例給

ア 比較方法

本委員会は、職員と民間事業所従業員の月例給に関し、前記調査に基づき、職員においては一般俸給表適用者、民間においてはこれに類似する事務・技術関係職種の従業員について、役職段階・学歴・年齢を同じくする者同士を対比させる「ラスパイレス方式」で、4 月分の給与額（注）を精密に比較した。

（注） 毎月決まって支給する給与から時間外手当及び通勤手当を除いたものである。

[資料編 第 3 月例給の比較方法（資-45 頁） 参照]

イ 比較結果

前記による比較の結果、職員の給与は、第 3 表に示すとおり、民間の給与を 1,158 円 (0.32%) 下回っている。

第 3 表 職員給与と民間給与との較差

| 民間給与 (A) | 職員給与 (B) | 較 差 (A) - (B) |
|-------------|-------------|------------------|
| 359,656 円 | 358,498 円 | 1,158 円 |

- (注) 1 民間は、事務・技術関係職種の従業員のうち、本年度の新規学卒の採用者を除く。
2 職員は、一般俸給表適用職員のうち、本年度の新規学卒の採用者等を除く。
3 職員給与には、給与制度の総合的見直しにおける経過措置額を含む。

(2) 特別給

職員の期末手当・勤勉手当の年間平均支給月数 (4.10 月) は、民間における特別給の支給割合 (4.19 月) を 0.09 月分下回っている。

4 諸情勢

(1) 物価及び生計費

総務省統計局による本年 4 月の新潟市における消費者物価指数は、昨年 4 月と比較して 0.6% 上昇している。

また、本委員会が同局による家計調査を基に本市における標準生計費を算出したところ、2人世帯では 165,900 円、3人世帯では 189,090 円、4人世帯では 212,270 円となっている。

[資料編 第 4 生計費・労働経済指標 (資-47~資-49 頁) 参照]

(2) 人事院の勧告等

人事院は、本年 8 月 6 日、国家公務員法等の規定に基づき、国会及び内閣に対して、一般職の職員の給与等に関する報告及び勧告、一般職の職員の勤務時間に関する報告及び勧告並びに公務員人事管理に関する報告を行った。

それらの概要は、別記（18～21頁）のとおりである。

5 本年の給与の改定

(1) 改定の基本方針

ア 月例給

本委員会は、月例給については前記 3（1）のとおり職員給与が民間給与を 1,158 円下回ることとなったことから、民間給与の水準に見合うよう引上げ改定を行うことが適切であると判断した。民間給与との較差(1,158 円)は、俸給表の引上げ改定及び地域手当の支給割合の引上げ改定により解消を図ることとした。

その理由として、本年 4 月に実施された給与制度の総合的見直しにおける俸給表水準の引下げに伴う経過措置の影響により、俸給表の引上げ改定を行っても、支給額が増加しない職員が多く、結果として民間給与との較差が残ることとなる。この較差を解消するため、給与制度の総合的見直しにおいて平成 28 年度以降に予定していた地域手当の支給割合の引上げの一部を本年 4 月に遡及して実施するものである。

イ 特別給

特別給については、前記 3（2）のとおり、民間の年間支給割合が本市の年間支給月数よりも上回っていたことから、0.10 月分引上げることとした。

(2) 改定すべき事項

ア 一般俸給表

一般俸給表については、民間給与との較差を考慮した引上げ改定とする。

改定にあたっては、民間の初任給との間に差が生じていることを踏まえ、初任給を 2,300 円引上げ、若年層についても初任給と同程度の改定とする。

その他については、700 円の引上げを基本とする。

なお、再任用職員の俸給月額についても、再任用職員以外の職員の俸給

月額の改定に準じた改定を行う。

イ 一般俸給表以外の俸給表

一般俸給表以外の俸給表についても、一般俸給表との均衡を基本に、俸給月額の上上げ改定を行うものとする。

ウ 初任給調整手当

医師に対する初任給調整手当について、医療職俸給表（1）を上上げ改定することを考慮し、手当額の上上げを行う。

エ 地域手当

本市に勤務する職員及び人事委員会規則で定められた地域に在勤する職員の地域手当の支給割合について、第4表のとおり改定を行う。

また、医療職俸給表（1）の適用を受ける職員については人事院勧告に準じた支給割合とする。

第4表 平成27年度の地域手当の支給割合

（単位：％）

| 支給地域 | 平成27年度の | |
|----------|---------|---------|
| | 支給割合 | うち遡及改定分 |
| 新潟市 | 1.22 | 0.22 |
| 東京都特別区 | 18.22 | 0.22 |
| 調布市及び横浜市 | 13.22 | 0.22 |
| さいたま市 | 13.22 | 0.22 |
| 千葉市 | 11.22 | 0.22 |
| 堺市 | 10 | — |
| 仙台市及び静岡市 | 6 | — |
| 浜松市 | 3 | — |

オ 期末・勤勉手当

支給月数を 0.10 月分引上げ，4.20 月分とする。支給月数の引上げ分は民間の特別給の支給状況を参考に勤勉手当に配分する。

本年度については，12 月期の勤勉手当を引上げることとし，来年度以降の配分については，6 月期と 12 月期の勤勉手当が均等になるように配分する。

また，再任用職員の勤勉手当並びに特定任期付職員及び任期付研究員の期末手当についても上記の改定内容を踏まえて改定する。

第 5 表 本市職員の平成 27 年 12 月以降の期末手当・勤勉手当の支給月数

(単位：月)

| 支給期 ・手当 職員 | 平成 27 年 12 月 | | 平成 28 年 6 月 | | 平成 28 年 12 月 | |
|------------------|--------------|------|-------------|------|--------------|------|
| | 期末 | 勤勉 | 期末 | 勤勉 | 期末 | 勤勉 |
| 一般職員 | 1.375 | 0.85 | 1.225 | 0.80 | 1.375 | 0.80 |
| 特定 幹部職員 | 1.175 | 1.05 | 1.025 | 1.00 | 1.175 | 1.00 |

(3) 改定の実施時期等

前記 5 (2) ア・イの各俸給表，ウの初任給調整手当，エの地域手当の改定については，本年 4 月の職員給与と民間給与を均衡させるものであることから，同月に遡及して実施する必要がある。

また，オの期末・勤勉手当については，本年 12 月期の同手当から実施する必要がある。

(4) 教育職員の給与等の改定

教育職員の俸給及び期末手当・勤勉手当については，従来から，任用の事情等により，新潟県の教育職員に準拠して定められ，又は同職員の例によるものとされている。このことを踏まえ，教育職俸給表その他の教育職員に適用する給与に関する措置については，新潟県の教育職員への措置内容に準じた取扱いとする。

6 その他給与に関する課題

(1) 獣医師に対する初任給調整手当

食品の安全や動物の愛護といった、今後も重要性が高まると考えられる業務を担う獣医師について、近年は採用者数が採用予定者数を下回るなど、安定的な確保が困難な状況となっていることから、都道府県状況を考慮し、平成28年4月1日から獣医師に対し初任給調整手当を支給することとする。

(2) 再任用職員の給与

公的年金を受給していない民間事業所の再雇用者の個人別給与は、昨年度から把握できることとなったところであるが、本年の職種別民間給与実態調査において、民間事業所における再雇用者の公的年金受給の有無と給与水準との関係について調査したところ、公的年金受給の有無に関わらず、給与水準を同一とする事業所が大半であった。

再任用職員の給与のあり方については、引き続き、民間の支給状況、国や他自治体の動向等を注視しながら検討を行う。

(3) 人事評価の給与への反映

平成26年5月に公布された改正地方公務員法が平成28年4月1日から施行され、給与等人事管理の基礎として人事評価が活用されることとなる。

今後、人事評価結果が給与に反映された場合を踏まえ、本委員会として、勤務成績に応じた昇給機会の確保など給与への反映が適切に行われるよう、必要な措置について検討を行う。

7 給与制度の総合的見直し

(1) 給与制度の総合的見直しの概要

人事院は昨年の勧告において、俸給表や諸手当のあり方を含めた給与制度の総合的見直しを行うとし、地域間の給与配分、世代間の給与配分及び職務

や勤務実績に応じた給与配分の見直しについて、具体的な措置の内容、スケジュール等を示した上で、本年4月から実施している。

本委員会においても、昨年の勧告の中で、本市が地域手当の支給対象地域となったこと、世代間の給与配分見直しの必要性等から、給与制度の総合的見直しを行う必要があるとし、本年4月から実施しているところである。

(2) 平成28年度において実施する事項

ア 地域手当の支給割合の改定

平成28年4月1日からの支給割合について、第6表のとおりとする。

また、医療職俸給表(1)の適用を受ける職員については人事院勧告に準じた支給割合とする。

第6表 平成27年度及び平成28年度の地域手当の支給割合

(単位：%)

| 支給地域 | 平成27年度の 支給割合 | 平成28年度の 支給割合 |
|----------|-----------------|-----------------|
| 新潟市 | 1.22 | 2 |
| 東京都特別区 | 18.22 | 18.5 |
| 調布市及び横浜市 | 13.22 | 15 |
| さいたま市 | 13.22 | 14 |
| 千葉市 | 11.22 | 13 |
| 堺市 | 10 | 10 |
| 仙台市及び静岡市 | 6 | 6 |
| 浜松市 | 3 | 3 |

イ 単身赴任手当の支給額の改定

単身赴任手当の基礎額については、平成28年4月1日から、4,000円引上げ、30,000円とする。

また、単身赴任手当の加算額の限度についても、基礎額の引上げを考慮

して、平成 28 年 4 月 1 日から、12,000 円引上げ、70,000 円とする。

第 2 人事管理に関する課題

1 人材の確保・育成等

(1) 多様で有為・有能な人材の確保

本委員会においては、広く人材を求めるため、任命権者と連携し、本市で働くことの魅力ややりがいについて、ホームページや採用説明会の開催等を通してPRを図るとともに、受験申込に電子申請を活用すること等により、受験しやすい環境づくりを進めてきたところである。

しかしながら、受験者が最も多い一般行政職の受験者数は、平成 23 年度から減少傾向にあり、昨年度は試験区分等の見直しにより増加したものの、今年度は減少に転じた。公務を取り巻く厳しい状況の下、少子化に伴う受験年齢人口の減少や民間の景気回復への期待等により民間企業を志望する傾向が強まっていることから、今後も採用環境は厳しいことが予想される。

本委員会においては、高い意欲を持つ受験希望者に対応するとともに、広報活動を充実させ、あわせて試験内容等についても検討を進めていくことにより、引き続き広く人材を求めていくこととする。

また、多様で有為・有能な人材を確保するためには、受験者の資質等を見極める人物面を重視した試験内容を構築していくことが重要であることから、より多くの受験者に対して面接を行っているところである。今年度は、受験者の資質等をより的確に把握するため、面接方法の見直しを行った。今後も引き続き、面接試験において受験者の人物をより適切に評価できる手法について研究を進めていくこととする。

(2) 人材の育成

行政課題が年々複雑化・高度化する状況において、組織の活力を維持し、

公務の質を高めることが求められている。そのためには、職員一人ひとりの行政能力を高め、市民から信頼される職員を育成していく必要がある。

本市では、人口減少、少子化・超高齢化の進行等環境の変化や新潟未来ビジョンの策定を契機に、人材育成基本方針を平成27年3月に改訂した。新しい人材育成基本方針では、「市民と行政を結ぶ 市民から信頼される新潟市職員」を人材の基本理念とし、新たに職員の職位階層別に求められる能力を明確にし、その能力の向上を図ることとしている。また、人事評価を職員の成長に繋げるための手段の一つに位置付けるとともに、平成28年度以降、任用・給与・分限に活用することを踏まえ、今年度からその内容を見直し、評価結果を全職員に開示することとした。

人事評価にあっては、職員の能力を的確に把握するとともに、評価結果を開示することで職員が自主的に弱みを改善したり長所を伸ばす契機となる。このため、研修等により職員の自己啓発や能力開発を図っていくことが重要である。一方で評価結果が良好でない職員においては士気の低下に繋がる恐れがあるので、適切な指導、助言等を行っていくことが重要である。

また、国庫補助金の請求漏れ等市民の信頼を損なう事例が多く見られるのは、大変残念なことである。任命権者においては、人材育成基本方針の人材の基本理念に掲げる「市民から信頼される新潟市職員」を目指し、より一層人材育成に努めていくことを望む。

(3) 女性職員の登用

本年8月28日に女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）が成立し、来年4月1日までに女性の活躍状況の把握・課題分析、行動計画の策定・公表、女性の活躍に関する情報の公開等を行う必要がある。

本市では、全職員に占める女性職員の割合及び管理職に占める女性職員の割合は、年々増加しており、積極的に女性職員の登用に取り組んできたものと評価できる。今後も女性活躍推進法に基づき積極的な行動計画を策定すること等により、引き続き女性職員の登用に取り組んでいくことを望む。

2 職員の勤務環境の整備

(1) 超過勤務の縮減

超過勤務の縮減は、職員の心身の健康保持、仕事と生活との調和、士気の確保、公務能率の向上等の観点から、重要な課題である。

本市においては、「超過勤務の縮減に関する要綱」に基づき超過勤務における事前命令、事後確認の徹底や、ノー残業デーやライトダウン等全庁的な取組みが継続的になされている。昨年度は、これらの取組みに加えて超過勤務縮減に向けた取組目標及び取組項目を設定し、結果の検証を行う等の新たな取組みを行った。

平成 26 年度の職員 1 人当たり平均超過勤務時間数を平成 25 年度と比較すると、部局別では超過勤務が減少した部局があり、超過勤務縮減の取組みに一定の成果が認められる。しかし、全部局を合計した超過勤務時間数は増加していることから、現在の超過勤務縮減の取組みだけでは実効性が十分なものとは言えない。また、月 45 時間以上超過勤務を行っている職員数の増加が顕著で、その中でも月 100 時間以上もの長時間残業を行っている職員数が大幅に増加していることは、問題である。

任命権者においては、超過勤務によるストレスや疲労の蓄積が、職員の心身の健康に与える影響が大きいことを考慮し、恒常的に超過勤務が多い職場については、効率的な業務執行体制の構築や業務量に見合った適正な人員配置を行うこと等、その縮減に有効な対策を講じていく必要がある。

(2) メンタルヘルス対策

近年、官民間問わず、メンタルヘルスによる問題が増加している中で、本市においても、療養を必要とする職員が、依然として多い状況にある。

任命権者においては、「こころの相談」窓口を設け、臨床心理士等が電話や面接等による相談を実施することでその予防を図り、また、療養中の職員に対しては、リワーク研修センターを利用することで職員が職場に復帰できるようになったことから、職場復帰に向けた取組みについては一定の成果が認

められるところである。

メンタルヘルスについては、一朝一夕に問題を解決することは困難ではあるが、その予防や再発防止、職場復帰の支援等個々のケースに即した対策を組織全体として粘り強く進めていくことが重要である。

また、労働安全衛生法の改正により新たにストレスチェック制度が創設され、本年12月1日から施行されるが、任命権者においては、この制度を適切に運用し、職員のメンタルヘルス不調の未然防止等に努めていく必要がある。

(3) 仕事と家庭の両立支援の推進

職員が公務に能力を十分に発揮するためには、仕事と生活のバランスがとれた働き方ができるよう、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進が重要である。

本市においては、「新潟市職員子育て支援プログラム」（新潟市特定事業主行動計画）において、平成31年度までの毎年度、男性職員の育児休業取得率5%及び男性職員の子育て目的の特別休暇（配偶者出産休暇及び育児参加休暇）取得率100%を目指し、職員への制度の周知、職場の理解・支援等に重点を置いた計画に取り組んでいるところである。平成26年度の男性職員の育児休業取得率は、4.9%とほぼ目標値に達しているが、男性職員の子育て目的の特別休暇は、配偶者出産休暇の取得率が83%、育児参加休暇の取得率が54%と、目標を下回っている。

男性職員の育児休業及び子育て目的の特別休暇の取得を促進するためには、職員及び職場の意識改革が必要であることから、制度の周知や研修等により組織全体で意識啓発に取り組み、男性職員が制度を利用しやすい職場環境の整備に引き続き取り組んでいく必要がある。

3 高齢期の雇用問題

公的年金の支給開始年齢の段階的引上げに伴う雇用と年金の接続について、国家公務員では、平成25年3月の閣議決定で、当面、年金支給開始年齢に達

するまで希望者を再任用することとした。また、平成26年4月に公布された国家公務員法等の一部を改正する法律の附則で、政府は、平成28年度までに、定年の段階的な引上げや再任用制度の活用の拡大等の措置を講ずることについて検討することが定められた。

本市においても、平成20年度から再任用が行われ、現行の再任用制度が定着していることから、雇用と年金の接続を図ることができるよう引き続き現行の再任用制度を運用していく必要がある。

本市における再任用職員数は、年々増加しており、来年度には年金支給開始年齢が62歳に引き上げられ、多くの職員が再任用を希望することが予想されることから、再任用職員を活用するポストをどのように確保していくかが課題である。このため、現行の短時間勤務に限定した運用を改め、職員の意向を踏まえフルタイムとしての活用を積極定に進めていく必要がある。また、再任用職員が増加する中で、若手職員を安定的・計画的に確保し、人事の新陳代謝を図ることが可能となるような人事管理を行っていく必要がある。

今後も高齢期雇用のあり方については、国や他の地方公共団体の動向を注視しながら、引き続き検討を行っていくことが重要である。

4 公務員倫理の確保

市政運営にあたっては、市民との信頼関係を構築していくことが必要不可欠であるが、いったん不祥事が発生すると、それが一部の職員の行為であっても、市政全体の信用を失墜させ、市政運営に大きな影響を与えることになる。

本委員会では、これまでも公務員倫理の確保について、繰り返し言及してきたところであるが、今年に入ってから懲戒処分事案が多発していることは、憂慮すべき事態である。

職員にあっては、自らが全体の奉仕者として、より高い倫理観を求められていることを強く自覚するとともに、一人の非違行為が公務全体に対する信頼を著しく失墜させるものであることを常に意識して、日々の仕事に取り組

んでいく必要がある。さらに、他の職場で発生した不祥事であっても、他人事として捉えるのではなく、自らの問題として捉え、自発的に業務を見直していくことが必要である。

任命権者にあっては、引き続き組織として業務のチェック体制を強化・徹底するとともに、法令遵守や倫理観の向上を図る研修により、すべての職員にコンプライアンス意識を根付かせ、職員一人ひとりが自信と誇りを持って働くことができるよう取り組んでいく必要がある。

5 改正地方公務員法への対応

人事評価を任用、給与、分限その他の人事管理の基礎として活用すること、退職管理の適正を確保すること等の改正が盛り込まれた地方公務員法及び地方独立行政法人法の一部を改正する法律が昨年5月に公布され、平成28年4月1日から施行することになった。

本市の人事評価制度は、これまで人材育成を目的として運用され、任用、給与及び分限には活用されていない。また、勤務成績に応じた昇給区分や勤勉手当の成績率の運用について、未だ十分な運用がなされていない。

人事評価により職員個々の能力や実績を公正・的確に把握し、任用、給与、分限等の人事管理の基礎とすることは、適材適所の人事配置や勤務成績に応じた給与等の処遇に資することになり、職員のモチベーションを高め、公務能率の向上につながるものである。このため、人事評価を人材育成に限定せず人事管理に幅広く活用していくことが求められる。

また、本市では、これまで要綱に基づき、退職者に対し再就職の自粛や営業活動の制限、再就職状況の公表等退職管理について適正に努めてきたところであるが、改正地方公務員法の施行を機に、より一層退職管理の適正を確保できるよう取り組んでいく必要がある。

改正地方公務員法の施行まであと半年となったことから、遅滞なく法の趣旨に沿った運用ができるよう早急に検討を進めていかなければならない。

第3 勧告実施の要請

民間準拠により職員給与等を決定する仕組みは、職員に対し市民から支持される納得性のある勤務条件を保障し、職員の努力や実績に報いるとともに、人材の確保や労使関係の安定などを通じて、効率的な行政運営に寄与するものである。

市議会及び市長におかれては、人事委員会勧告制度の意義や役割に深い理解を示され、別紙第2の勧告どおり実施されるよう要請する。

給与勧告の骨子

○ 本年の給与勧告のポイント

月例給、ボーナスともに引上げ

- ① 民間給与との較差(0.36%)を埋めるため、俸給表の水準を引き上げるとともに、給与制度の総合的見直しにおける地域手当の支給割合を引上げ
- ② ボーナスを引上げ(0.1月分)、民間の支給状況等を踏まえ勤勉手当に配分

給与制度の総合的見直し

平成28年度において実施する措置

- ① 地域手当の支給割合の引上げ
- ② 単身赴任手当の支給額の引上げ

I 給与勧告制度の基本的考え方

- ・ 国家公務員給与は、社会一般の情勢に適応するように国会が随時変更することができる。その変更に関し必要な勧告・報告を行うことは、国家公務員法に定められた人事院の責務
- ・ 勧告は、労働基本権制約の代償措置として、国家公務員に対し適正な給与を確保する機能を有するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤
- ・ 公務には市場の抑制力という給与決定上の制約がないことから、給与水準は、経済・雇用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して定めることが最も合理的

II 民間給与との較差に基づく給与改定

1 民間給与との比較

約12,300民間事業所の約50万人の個人別給与を实地調査(完了率87.7%)

<月例給> 公務と民間の4月分給与を調査し、主な給与決定要素である役職段階、勤務地域、学歴、年齢の同じ者同士を比較

○民間給与との較差 1,469円 0.36% [行政職(一)…現行給与 408,996円 平均年齢43.5歳]
[俸給 280円 地域手当 1,156円 はね返し分(注) 33円]

(注)俸給等の改定に伴い諸手当の額が増減する分

<ボーナス> 昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の支給実績(支給割合)と公務の年間の支給月数を比較

○民間の支給割合 4.21月(公務の支給月数 4.10月)

2 給与改定の内容と考え方

<月例給>

(1) 俸給表

① 行政職俸給表(一)

初任給は、民間との間に差があることを踏まえ1級の初任給を2,500円引上げ。若年層についても同程度の改定。その他は、給与制度の総合的見直し等により高齢層における官民の給与差が縮小することとなることを踏まえ、それぞれ1,100円の引上げを基本に改定(平均改定率0.4%)

② その他の俸給表 行政職(一)との均衡を基本に改定。指定職俸給表は行政職(一)の引上げを踏まえ、各号俸について1,000円引上げ

(2) 初任給調整手当

医療職俸給表(一)の改定状況を勘案し、医師の処遇を確保する観点から、所要の改定

(3) 地域手当

給与制度の総合的見直しを円滑に進める観点から、支給割合について給与制度の総合的見直しによる見直し後の支給割合と見直し前の支給割合との差に応じ、0.5～2%引上げ

<ボーナス>

民間の支給割合に見合うよう引上げ 4.10月分→4.20月分

民間の支給状況等を踏まえ、勤務実績に応じた給与を推進するため、引上げ分を勤勉手当に配分(一般の職員の場合の支給月数)

| | 6月期 | 12月期 |
|-----------|---------------|-----------------|
| 27年度 期末手当 | 1.225月 (支給済み) | 1.375月 (改定なし) |
| 勤勉手当 | 0.75月 (支給済み) | 0.85月 (現行0.75月) |
| 28年度 期末手当 | 1.225月 | 1.375月 |
| 以降 勤勉手当 | 0.80月 | 0.80月 |

[実施時期]

- ・月例給：平成27年4月1日
- ・ボーナス：法律の公布日

3 その他の課題

(1) 配偶者に係る扶養手当

本年の調査の結果、民間では、配偶者に対して家族手当を支給し、配偶者の収入による制限を設ける事業所が一般的。今後とも、民間企業における家族手当の見直しの動向や、税制及び社会保障制度に係る見直しの動向等を注視しつつ、扶養手当の支給要件等について、必要な検討

(2) 再任用職員の給与

民間企業の再雇用者の給与の動向や各府省における再任用制度の運用状況等を踏まえ、引き続き、その在り方について必要な検討

Ⅲ 給与制度の総合的見直し

1 給与制度の総合的見直しの概要

国家公務員給与における諸課題に対応するため、昨年の勧告時において、俸給表や諸手当の在り方を含めた給与制度の総合的見直しを実施することとし、具体的な措置の内容及び実施スケジュール等の全体像を示し、給与法の改正により、本年4月から本格的に実施。今後、諸手当の見直し等について、人事院規則の改正により段階的に実施し、平成30年4月1日に完成

2 平成28年度において実施する事項

(1) 地域手当の支給割合の改定

平成28年4月1日から給与法に定める支給割合に引上げ

(2) 単身赴任手当の支給額の改定

基礎額を平成28年4月1日から4,000円引き上げ、30,000円に改定

加算額の限度について、基礎額の引上げを考慮して、平成28年4月1日から12,000円引き上げ、70,000円に改定

* 広域異動手当は、給与法の改正により、平成28年4月1日以後に異動した職員に係る支給割合が、異動前後の官署間の距離が300km以上の場合は10%に、60km以上300km未満の場合は5%に引上げ

勤務時間に関する勧告の骨子

○ 勤務時間に関する勧告のポイント

適切な公務運営の確保に配慮しつつ、原則として全ての職員を対象にフレックスタイム制を拡充
(平成28年4月実施)

- ・ フレックスタイム制の適用を希望する職員から申告が行われた場合、公務の運営に支障がない範囲内において、始業及び終業の時刻について職員の申告を考慮して、勤務時間を割り振る
- ・ 組織的な対応を行うために全員が勤務しなければならない時間帯(コアタイム)等を長く設定するなど、適切な公務運営の確保に配慮
- ・ 育児又は介護を行う職員に係るフレックスタイム制は、より柔軟な勤務形態となる仕組み

1 フレックスタイム制の拡充の必要性

- ・ 近年、ワーク・ライフ・バランスの重要性についての意識が我が国全体で高まっており、価値観やライフスタイルの多様化とともに働き方に対するニーズが多様化
- ・ 「国家公務員の女性活躍とワークライフバランス推進のための取組指針」(平成26年10月)の中で、各府省等における適切な公務運営を確保しつつ、幅広い職員がより柔軟な働き方が可能となるようなフレックスタイム制の導入について、本院に対し、検討の要請
- ・ 職員に柔軟で多様な勤務形態の選択肢を用意することは、職員がその能力を十分に発揮し、高い士気をもって効率的に勤務できる環境を整備することとなり、公務能率の一層の向上にも資する。また、職員の仕事と育児や介護等との両立を推進するとともに、人材確保にも資する

2 フレックスタイム制の拡充の概要等

(1) 概要

- ・ 原則として全ての職員を対象とし、適用を希望する職員から申告が行われた場合、各省各庁の長は、公務の運営に支障がないと認められる範囲内において、始業及び終業の時刻について職員の申告を考慮して、4週間ごとの期間につき1週間当たり38時間45分となるように当該職員の勤務時間を割り振ることができる
コアタイムは、月曜日から金曜日までの毎日5時間設定
- ・ 育児又は介護を行う職員については、割振り単位期間を1週間から4週間までの範囲内において選択して設定できるとともに、日曜日及び土曜日に加えて週休日を1日設けることができる
コアタイムは、毎日2時間以上4時間30分以下の範囲内で設定
- ・ 現行のフレックスタイム制の適用対象とされている職員についても、その申告により新たなフレックスタイム制を適用することができる。交替制等勤務職員その他業務の性質上特定の勤務時間で勤務することを要する職員として人事院規則で定める職員は、新たなフレックスタイム制の対象から除外

(2) 適用に当たっての考え方

- ・ 希望する職員には可能な限り適用するよう努めることが基本。なお、業務の性質上適用が困難な場合、必要な体制を確保できない場合等、公務の運営に支障が生じる場合には適用ができない
- ・ 適用する場合には、公務の運営に支障が生じない範囲内で、当該職員の申告を考慮しつつ、勤務時間帯や勤務時間数を割り振る。育児又は介護を行う職員については、できる限り、当該職員の申告どおりに割り振るよう努めることが適当

3 フレックスタイム制を活用していくための留意点

- ・ 一人一人が責任感と自律心を持って業務を遂行することにより、これまで以上に効率的な仕事の進め方やより柔軟な働き方が推進され、一層効率的な行政サービスを提供
- ・ フレックスタイム制の実施に伴い超過勤務が増加しないようにする必要があるのみでなく、超過勤務を縮減する方向での働き方の推進が重要

4 フレックスタイム制の拡充の実施時期

平成28年4月1日から実施

公務員人事管理に関する報告の骨子

退職管理の見直しや採用抑制等により、40歳・50歳台の在職者の割合が20歳・30歳台の在職者の割合に相当に上回っており、国家公務員の人事管理に大きく影響することが懸念される。本院は、人事行政の第三者・専門機関の責務として、将来にわたって能率的で活力ある公務組織を確保する観点から、採用から退職に至るまでの公務員人事管理全般にわたって、中・長期的視点も踏まえた総合的な取組を進めていく。

1 人材の確保及び育成

(1) 多様な有為の人材の確保

幅広い層の者が国家公務員の仕事内容等の具体的なイメージを持ち採用試験を受験するよう、各府省と連携し、公務の魅力を積極的に発信。その際、地方においても誘致活動を拡充・強化

(2) 女性の採用・登用の拡大

- ・ より多くの優秀な女性が採用試験を受験するよう誘致活動を強化
- ・ 女性職員や管理職員を対象とする研修等を通じ、意欲と能力のある女性職員の登用を促進

(3) 研修の充実

公務運営環境が厳しくなる中、Off-JTの役割が重要。外部有識者から成る研究会を開催するなど、全体の奉仕者たる国家公務員を育成するための研修の充実に向けた具体策を検討

(4) 能力・実績に基づく人事管理の推進

人事評価結果が任免・給与等へ適切に活用されるよう各府省に支援・指導等。人事評価を通じた人材育成に資するため、研修の機会を提供。各府省と連携した苦情相談体制の一層の充実

2 柔軟で多様な働き方の実現と勤務環境の整備

(1) フレックスタイム制の拡充

適切な公務運営の確保に配慮しつつ、原則として全ての職員を対象にフレックスタイム制を拡充(勤務時間法の改正を勧告)

(2) テレワークの推進

テレワークを時間単位で利用しやすくするための措置を講ずるとともに、勤務時間管理、サービス管理等の在り方等について検討

(3) 長時間労働慣行の見直し

- ・ 事前の超過勤務命令等の勤務時間管理の徹底、管理職員の意識改革を含めた業務の合理化・効率化等の推進による超過勤務の縮減
- ・ 超過勤務の多い職員の健康保持への配慮、業務の平準化や人員配置の工夫等に努める必要

(4) 仕事と家庭の両立支援の促進

- ・ 幹部職員からの働きかけ等による男性職員の両立支援制度の活用促進
- ・ フレックスタイム制の活用状況を見ながら、育児のための両立支援策等の拡充について検討
- ・ 民間の介護休業制度の見直しの動向も考慮しつつ、介護休暇等の在り方について検討

(5) 心の健康づくりの推進

心の不調者の発生を未然に防止する1次予防を強化するため、各府省と連携しつつ準備を進め、ストレスチェック制度を導入

(6) ハラスメント防止対策

職員が相談しやすいセクハラ等の苦情相談体制の充実を図るとともに、パワハラに関する啓発資料の配布等、意識啓発を一層推進

3 高齢層職員の能力及び経験の活用(雇用と年金の接続)

平成23年の意見の申出を踏まえ、適切な措置が講じられる必要。公務の再任用は引き続き短時間勤務中心であり、民間同様のフルタイム中心の勤務の実現を通じて再任用職員の能力及び経験を本格的に活用する必要。このため、各府省は定員事情や人員構成の特性等を踏まえ計画的な人事管理に努める等、一層の工夫が必要。本院としては、関連する制度を含め適切な措置がとられるよう引き続き必要な対応

別紙第 2

勸 告

本委員会は、次の事項を実現するため、新潟市給与条例（昭和 32 年新潟市条例第 60 号）、新潟市教育職員の給与、勤務時間、休暇等に関する条例（昭和 34 年新潟市条例第 17 号）、新潟市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成 16 年新潟市条例第 164 号）及び新潟市一般職の任期付研究員の採用等に関する条例（平成 16 年新潟市条例第 165 号）を改正することを勧告する。

1 新潟市給与条例の改正

(1) 俸給表

現行の俸給表を別記第 1 のとおり改定すること。

(2) 諸手当

ア 初任給調整手当

(ア) 医療職俸給表（1）の適用を受ける医師及び歯科医師に対する支給月額を 307,800 円とすること。

(イ) 獣医学に関する専門的知識を必要とし、かつ、採用による欠員の補充が困難であると認められる職で人事委員会規則で定めるものとして新たに採用された職員に対し、月額 35,000 円を超えない範囲内の額を、採用の日から 15 年以内の期間、採用後人事委員会規則で定める期間を経過した日から 1 年を経過するごとにその額を減じて支給すること。

イ 勤勉手当

(ア) 平成 27 年 12 月期の支給割合

a b 以外の職員

勤勉手当の支給割合を 0.85 月分（再任用職員については 0.40 月分）とすること。

b 特定幹部職員

勤勉手当の支給割合を 1.05 月分（再任用職員については 0.50 月

分) とすること。

(イ) 平成 28 年 6 月期以降の支給割合

a b 以外の職員

6 月及び 12 月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ 0.80 月分（再任用職員については、それぞれ 0.375 月分）とすること。

b 特定幹部職員

6 月及び 12 月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ 1.00 月分（再任用職員にあってはそれぞれ 0.475 月分）とすること。

2 新潟市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の改正

(1) 俸給表

現行の特定任期付職員に適用される俸給表を別記第 2 のとおり、第 3 条任期付職員に適用される俸給表を別記第 3 のとおり改定すること。

(2) 期末手当

ア 平成 27 年 12 月期の支給割合

期末手当の支給割合を 1.6 月分とすること。

イ 平成 28 年 6 月期以降の支給割合

6 月及び 12 月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ 1.575 月分とすること。

3 新潟市一般職の任期付研究員の採用等に関する条例の改正

(1) 俸給表

現行の第 1 号任期付研究員に適用される俸給表を別記第 4 のとおり、第 2 号任期付研究員に適用される俸給表を別記第 5 のとおり改定すること。

(2) 期末手当

ア 平成 27 年 12 月期の支給割合

期末手当の支給割合を 1.6 月分とすること。

イ 平成 28 年 6 月期以降の支給割合

6 月及び 12 月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ 1.575 月分

とすること。

4 改定の実施時期

この改定は、平成 27 年 4 月 1 日から実施すること。ただし、1 (2) イ (ア)、2 (2) ア、3 (2) アについては平成 27 年 12 月 1 日から、1 (2) ア (イ)、1 (2) イ (イ)、2 (2) イ、3 (2) イについては平成 28 年 4 月 1 日から実施すること。

5 新潟市教育職員の給与、勤務時間、休暇等に関する条例の改正

教育職俸給表 (1) 及び教育職俸給表 (2) の適用を受ける職員については、それぞれ新潟県の一般職の職員の給与に関する条例 (昭和 30 年新潟県条例第 59 号) に規定する教育職給料表 (二) (特 2 級を除く。) 及び教育職給料表 (三) (特 2 級を除く。) の適用を受ける職員についての給料表その他の給与に関する措置 (新潟市教育職員の給与、勤務時間、休暇等に関する条例第 17 条で定める新潟市給与条例の規定の例によるものを除く。) に準じて所要の取扱いをすること。

別記第1

一般俸給表

| 職員 の区 分 | 職務 の級 号 俸 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 | 8 級 | 9 級 |
|---------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 俸給月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 140,000 | 190,200 | 226,400 | 260,000 | 286,200 | 316,900 | 361,000 | 406,200 | 458,100 |
| | 2 | 141,100 | 192,000 | 228,000 | 262,000 | 288,400 | 319,100 | 363,600 | 408,600 | 461,100 |
| | 3 | 142,300 | 193,800 | 229,600 | 263,800 | 290,700 | 321,400 | 366,100 | 411,100 | 464,200 |
| | 4 | 143,400 | 195,600 | 231,200 | 265,900 | 293,000 | 323,600 | 368,700 | 413,500 | 467,200 |
| | 5 | 144,500 | 197,200 | 232,700 | 267,800 | 294,900 | 325,800 | 370,900 | 415,700 | 470,000 |
| | 6 | 145,600 | 199,000 | 234,400 | 269,900 | 297,200 | 327,800 | 373,400 | 418,000 | 473,000 |
| | 7 | 146,800 | 200,800 | 236,000 | 271,800 | 299,400 | 330,000 | 375,800 | 420,300 | 476,000 |
| | 8 | 147,900 | 202,600 | 237,600 | 273,900 | 301,700 | 332,100 | 378,300 | 422,600 | 479,100 |
| | 9 | 149,000 | 204,300 | 239,100 | 275,900 | 303,800 | 334,300 | 380,500 | 424,700 | 482,000 |
| | 10 | 150,400 | 206,100 | 240,600 | 278,000 | 306,100 | 336,400 | 383,200 | 427,000 | 485,000 |
| | 11 | 151,700 | 207,900 | 242,200 | 280,000 | 308,300 | 338,600 | 385,700 | 429,200 | 488,000 |
| | 12 | 153,000 | 209,700 | 243,700 | 282,100 | 310,600 | 340,800 | 388,400 | 431,400 | 491,000 |
| | 13 | 154,300 | 211,100 | 245,200 | 284,000 | 312,600 | 342,600 | 390,800 | 433,300 | 493,600 |
| | 14 | 155,800 | 212,900 | 246,700 | 286,100 | 314,800 | 344,700 | 393,100 | 435,300 | 495,900 |
| | 15 | 157,300 | 214,600 | 248,100 | 288,200 | 317,000 | 346,700 | 395,300 | 437,200 | 498,100 |
| | 16 | 158,900 | 216,400 | 249,500 | 290,200 | 319,100 | 348,800 | 397,700 | 439,200 | 500,400 |
| | 17 | 160,200 | 218,100 | 251,000 | 292,300 | 321,200 | 350,700 | 399,700 | 441,100 | 502,700 |
| | 18 | 161,700 | 219,800 | 252,800 | 294,300 | 323,200 | 352,700 | 401,800 | 442,800 | 504,100 |
| | 19 | 163,200 | 221,500 | 254,500 | 296,400 | 325,300 | 354,700 | 403,700 | 444,600 | 505,400 |
| | 20 | 164,700 | 223,100 | 256,300 | 298,400 | 327,300 | 356,500 | 405,800 | 446,300 | 506,800 |
| | 21 | 166,100 | 224,500 | 257,900 | 300,400 | 329,200 | 358,400 | 407,700 | 447,900 | 507,900 |
| | 22 | 168,800 | 226,200 | 259,700 | 302,500 | 331,300 | 360,200 | 409,600 | 449,400 | 509,400 |
| | 23 | 171,400 | 227,900 | 261,400 | 304,500 | 333,300 | 362,200 | 411,600 | 450,900 | 510,800 |
| | 24 | 174,000 | 229,500 | 263,200 | 306,600 | 335,400 | 364,200 | 413,500 | 452,300 | 512,300 |
| | 25 | 176,700 | 230,900 | 265,200 | 308,400 | 337,000 | 366,100 | 415,400 | 453,800 | 513,400 |
| | 26 | 178,400 | 232,400 | 267,000 | 310,500 | 339,000 | 368,100 | 417,000 | 455,200 | 514,600 |
| | 27 | 180,100 | 233,900 | 268,900 | 312,500 | 340,900 | 370,000 | 418,500 | 456,600 | 515,700 |
| | 28 | 181,800 | 235,200 | 270,700 | 314,600 | 342,900 | 372,000 | 420,100 | 457,800 | 516,900 |
| | 29 | 183,300 | 236,500 | 272,500 | 316,500 | 344,600 | 373,800 | 421,700 | 458,700 | 517,800 |
| | 30 | 185,100 | 237,700 | 274,300 | 318,500 | 346,400 | 375,600 | 422,900 | 459,400 | 518,700 |
| | 31 | 186,900 | 238,800 | 276,200 | 320,600 | 348,300 | 377,400 | 424,200 | 460,200 | 519,400 |
| | 32 | 188,600 | 240,000 | 278,100 | 322,600 | 350,200 | 379,200 | 425,500 | 461,000 | 520,300 |
| | 33 | 190,200 | 241,300 | 279,700 | 324,300 | 351,900 | 380,800 | 426,600 | 461,600 | 521,000 |
| | 34 | 191,700 | 242,600 | 281,600 | 326,300 | 353,700 | 382,500 | 427,800 | 462,400 | 521,900 |
| | 35 | 193,200 | 243,800 | 283,500 | 328,300 | 355,400 | 384,000 | 429,100 | 462,900 | 522,700 |
| | 36 | 194,700 | 245,100 | 285,300 | 330,400 | 357,100 | 385,700 | 430,300 | 463,700 | 523,600 |
| | 37 | 196,000 | 246,000 | 286,900 | 332,000 | 358,800 | 387,300 | 431,600 | 464,300 | 524,500 |
| | 38 | 197,300 | 247,500 | 288,600 | 334,000 | 360,100 | 388,500 | 432,500 | 465,100 | 525,400 |
| | 39 | 198,600 | 248,900 | 290,400 | 336,000 | 361,500 | 389,600 | 433,300 | 465,800 | 526,300 |
| | 40 | 199,900 | 250,500 | 292,200 | 337,900 | 363,000 | 390,800 | 434,200 | 466,500 | 527,100 |
| | 41 | 201,200 | 251,900 | 293,900 | 339,700 | 364,400 | 391,900 | 434,600 | 467,200 | 528,000 |
| | 42 | 202,500 | 253,200 | 295,600 | 341,600 | 365,500 | 393,100 | 435,400 | 467,700 | |
| | 43 | 203,800 | 254,600 | 297,300 | 343,400 | 366,700 | 394,200 | 436,100 | 468,300 | |
| | 44 | 205,100 | 256,000 | 298,900 | 345,300 | 367,900 | 395,400 | 436,900 | 468,900 | |
| | 45 | 206,300 | 257,200 | 300,500 | 346,900 | 368,700 | 396,300 | 437,600 | 469,400 | |
| | 46 | 207,600 | 258,500 | 302,200 | 348,500 | 369,600 | 397,000 | 438,400 | | |
| | 47 | 208,900 | 259,900 | 303,800 | 350,000 | 370,400 | 397,700 | 439,000 | | |
| | 48 | 210,200 | 261,300 | 305,500 | 351,500 | 371,300 | 398,300 | 439,800 | | |
| | 49 | 211,300 | 262,600 | 306,800 | 353,100 | 372,300 | 399,000 | 440,300 | | |
| | 50 | 212,400 | 263,700 | 308,300 | 354,300 | 373,100 | 399,700 | 441,100 | | |
| | 51 | 213,400 | 265,000 | 309,900 | 355,400 | 373,900 | 400,300 | 441,800 | | |
| | 52 | 214,500 | 266,300 | 311,500 | 356,500 | 374,600 | 401,000 | 442,600 | | |
| | 53 | 215,600 | 267,300 | 312,900 | 357,400 | 375,400 | 401,600 | 443,000 | | |
| | 54 | 216,600 | 268,500 | 314,500 | 358,500 | 376,100 | 402,300 | 443,700 | | |
| | 55 | 217,500 | 269,800 | 316,100 | 359,400 | 376,800 | 403,000 | 444,400 | | |
| | 56 | 218,500 | 271,100 | 317,600 | 360,400 | 377,500 | 403,700 | 445,100 | | |

| | | | | | | | | |
|----------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 再任 用職 員以 外の 職員 | 57 | 219,200 | 272,200 | 319,100 | 361,300 | 378,100 | 404,200 | 445,500 |
| | 58 | 220,100 | 273,200 | 320,300 | 362,000 | 378,700 | 404,900 | 446,100 |
| | 59 | 221,000 | 274,300 | 321,500 | 362,700 | 379,200 | 405,500 | 446,700 |
| | 60 | 221,900 | 275,400 | 322,600 | 363,400 | 379,900 | 406,200 | 447,300 |
| | 61 | 222,600 | 276,500 | 323,500 | 363,900 | 380,200 | 406,600 | 447,800 |
| | 62 | 223,600 | 277,500 | 324,500 | 364,600 | 380,900 | 407,200 | |
| | 63 | 224,500 | 278,400 | 325,300 | 365,200 | 381,600 | 407,900 | |
| | 64 | 225,400 | 279,400 | 326,300 | 365,900 | 382,300 | 408,600 | |
| | 65 | 226,100 | 280,200 | 327,100 | 366,300 | 382,700 | 408,900 | |
| | 66 | 227,000 | 281,100 | 327,900 | 367,000 | 383,400 | 409,400 | |
| | 67 | 227,900 | 282,000 | 328,700 | 367,600 | 383,900 | 409,900 | |
| | 68 | 229,000 | 282,900 | 329,500 | 368,300 | 384,600 | 410,400 | |
| | 69 | 229,700 | 283,600 | 330,200 | 368,700 | 385,000 | 410,800 | |
| | 70 | 230,500 | 284,400 | 330,900 | 369,400 | 385,700 | 411,300 | |
| | 71 | 231,200 | 285,200 | 331,500 | 369,900 | 386,300 | 411,600 | |
| | 72 | 232,000 | 286,000 | 332,200 | 370,600 | 387,000 | 412,200 | |
| 73 | 232,800 | 286,800 | 332,700 | 371,100 | 387,300 | 412,600 | | |
| 74 | 233,500 | 287,300 | 333,300 | 371,800 | 387,900 | 413,000 | | |
| 75 | 234,200 | 287,800 | 333,800 | 372,300 | 388,500 | 413,500 | | |
| 76 | 234,900 | 288,200 | 334,400 | 373,000 | 389,100 | 413,900 | | |
| 77 | 235,600 | 288,500 | 334,700 | 373,300 | 389,300 | 414,200 | | |
| 78 | 236,400 | 288,900 | 335,200 | 373,800 | 389,800 | | | |
| 79 | 237,200 | 289,100 | 335,700 | 374,400 | 390,300 | | | |
| 80 | 238,000 | 289,500 | 336,100 | 375,000 | 390,800 | | | |
| 81 | 238,700 | 289,800 | 336,500 | 375,500 | 391,000 | | | |
| 82 | 239,400 | 290,200 | 337,000 | 376,000 | 391,500 | | | |
| 83 | 240,100 | 290,600 | 337,400 | 376,500 | 392,000 | | | |
| 84 | 240,800 | 291,000 | 337,900 | 377,000 | 392,300 | | | |
| 85 | 241,500 | 291,200 | 338,300 | 377,400 | 392,500 | | | |
| 86 | 242,200 | 291,600 | 338,800 | 377,700 | | | | |
| 87 | 242,900 | 291,900 | 339,300 | 378,100 | | | | |
| 88 | 243,600 | 292,300 | 339,800 | 378,500 | | | | |
| 89 | 244,300 | 292,600 | 340,200 | 379,000 | | | | |
| 90 | 244,800 | 293,000 | 340,700 | 379,400 | | | | |
| 91 | 245,300 | 293,200 | 341,000 | 379,800 | | | | |
| 92 | 245,800 | 293,600 | 341,500 | 380,100 | | | | |
| 93 | 246,000 | 293,800 | 341,700 | 380,600 | | | | |
| 94 | | 294,200 | 342,200 | | | | | |
| 95 | | 294,500 | 342,600 | | | | | |
| 96 | | 294,900 | 343,100 | | | | | |
| 97 | | 295,100 | 343,300 | | | | | |
| 98 | | 295,500 | 343,800 | | | | | |
| 99 | 295,700 | 344,300 | | | | | | |
| 100 | 296,100 | 344,800 | | | | | | |
| 101 | 296,300 | 345,000 | | | | | | |
| 102 | 296,700 | 345,400 | | | | | | |
| 103 | 297,100 | 345,600 | | | | | | |
| 104 | 297,500 | 346,000 | | | | | | |
| 105 | 297,700 | 346,400 | | | | | | |
| 106 | 298,000 | 346,800 | | | | | | |
| 107 | 298,200 | 347,200 | | | | | | |
| 108 | 298,600 | 347,600 | | | | | | |
| 109 | 298,800 | 348,000 | | | | | | |
| 110 | 299,200 | 348,400 | | | | | | |
| 111 | 299,400 | 348,800 | | | | | | |
| 112 | 299,800 | 349,200 | | | | | | |
| 113 | 300,000 | 349,600 | | | | | | |
| 114 | 300,400 | | | | | | | |
| 115 | 300,700 | | | | | | | |
| 116 | 301,100 | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 117 | | 301,300 | | | | | | | |
| | 118 | | 301,600 | | | | | | | |
| | 119 | | 301,800 | | | | | | | |
| | 120 | | 302,100 | | | | | | | |
| | 121 | | 302,400 | | | | | | | |
| | 122 | | 302,600 | | | | | | | |
| | 123 | | 302,900 | | | | | | | |
| | 124 | | 303,200 | | | | | | | |
| | 125 | | 303,500 | | | | | | | |
| 再任用職員 | | 183,500 | 210,500 | 254,100 | 274,000 | 289,300 | 314,800 | 356,600 | 390,300 | 441,600 |

備考 この表は、他の俸給表の適用を受けないすべての職員に適用する。ただし、第30条及び第31条に規定する職員を除く。

医療職俸給表 (1)

| 職員の区分 | 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 |
|--------|------|---------|---------|---------|---------|
| | 号 俸 | 俸給月額 | 俸給月額 | 俸給月額 | 俸給月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 243,200 | 328,800 | 394,500 | 470,100 |
| | 2 | 245,700 | 331,800 | 397,400 | 472,400 |
| | 3 | 248,200 | 334,800 | 400,300 | 474,700 |
| | 4 | 250,700 | 337,800 | 403,200 | 477,000 |
| | 5 | 253,100 | 340,600 | 405,900 | 479,300 |
| | 6 | 256,900 | 343,800 | 408,600 | 481,500 |
| | 7 | 260,700 | 347,000 | 411,400 | 483,700 |
| | 8 | 264,500 | 350,200 | 414,200 | 485,900 |
| | 9 | 268,100 | 353,100 | 416,700 | 488,000 |
| | 10 | 272,100 | 356,200 | 419,400 | 490,100 |
| | 11 | 276,100 | 359,300 | 422,100 | 492,200 |
| | 12 | 280,100 | 362,500 | 424,800 | 494,300 |
| | 13 | 284,000 | 365,600 | 427,200 | 496,400 |
| | 14 | 288,000 | 369,200 | 429,700 | 498,500 |
| | 15 | 292,000 | 372,800 | 432,200 | 500,600 |
| | 16 | 296,000 | 376,500 | 434,700 | 502,700 |
| | 17 | 299,800 | 379,900 | 436,800 | 504,700 |
| | 18 | 303,400 | 382,700 | 439,200 | 506,700 |
| | 19 | 306,900 | 385,500 | 441,600 | 508,600 |
| | 20 | 310,500 | 388,300 | 444,000 | 510,600 |
| | 21 | 314,000 | 391,100 | 446,200 | 512,400 |
| | 22 | 317,700 | 393,700 | 448,600 | 514,300 |
| | 23 | 321,300 | 396,300 | 451,000 | 516,200 |
| | 24 | 324,900 | 398,900 | 453,400 | 518,100 |
| | 25 | 328,400 | 401,200 | 455,600 | 519,800 |
| | 26 | 331,200 | 403,500 | 457,900 | 521,500 |
| | 27 | 333,900 | 405,800 | 460,200 | 523,300 |
| | 28 | 336,600 | 408,100 | 462,500 | 525,100 |
| | 29 | 339,300 | 410,400 | 464,700 | 526,900 |
| | 30 | 341,700 | 412,500 | 467,000 | 528,700 |
| | 31 | 344,000 | 414,600 | 469,300 | 530,500 |
| | 32 | 346,400 | 416,700 | 471,600 | 532,300 |
| | 33 | 348,700 | 418,700 | 473,500 | 534,000 |
| | 34 | 351,200 | 420,700 | 475,600 | 535,800 |
| | 35 | 353,600 | 422,700 | 477,700 | 537,600 |
| | 36 | 356,100 | 424,700 | 479,800 | 539,400 |
| | 37 | 358,300 | 426,800 | 481,900 | 541,000 |
| | 38 | 360,700 | 428,800 | 483,700 | 542,600 |
| | 39 | 363,100 | 430,800 | 485,500 | 544,200 |
| | 40 | 365,500 | 432,800 | 487,300 | 545,800 |
| | 41 | 367,700 | 434,800 | 488,900 | 547,300 |
| | 42 | 369,200 | 436,600 | 490,700 | 548,700 |
| | 43 | 370,700 | 438,400 | 492,400 | 550,100 |
| | 44 | 372,200 | 440,200 | 494,200 | 551,500 |
| | 45 | 373,700 | 442,100 | 495,800 | 552,600 |
| | 46 | 375,200 | 443,900 | 497,600 | 553,600 |
| | 47 | 376,700 | 445,700 | 499,400 | 554,600 |
| | 48 | 378,200 | 447,500 | 501,200 | 555,600 |
| | 49 | 379,400 | 449,200 | 502,700 | 556,600 |
| | 50 | 380,400 | 451,000 | 504,000 | 557,500 |
| | 51 | 381,400 | 452,800 | 505,300 | 558,400 |
| | 52 | 382,400 | 454,600 | 506,600 | 559,300 |
| 再任用職員以 | 53 | 383,300 | 456,500 | 507,800 | 560,100 |
| | 54 | 384,200 | 457,700 | 509,100 | 561,000 |
| | 55 | 385,100 | 458,900 | 510,400 | 561,900 |
| | 56 | 386,000 | 460,100 | 511,700 | 562,800 |

| | | | | | |
|---------------|----|---------|---------|---------|---------|
| 外の 職員 | 57 | 387,000 | 461,200 | 512,900 | 563,600 |
| | 58 | 387,900 | 462,200 | 513,800 | 564,500 |
| | 59 | 388,800 | 463,100 | 514,700 | 565,400 |
| | 60 | 389,700 | 464,100 | 515,600 | 566,300 |
| | 61 | 390,500 | 465,000 | 516,400 | 567,200 |
| | 62 | 391,000 | 465,700 | 517,300 | 568,100 |
| | 63 | 391,500 | 466,400 | 518,200 | 569,000 |
| | 64 | 392,000 | 467,100 | 519,100 | 569,900 |
| | 65 | 392,200 | 467,700 | 519,900 | 570,800 |
| | 66 | | 468,400 | 520,800 | |
| | 67 | | 469,100 | 521,700 | |
| | 68 | | 469,800 | 522,600 | |
| | 69 | | 470,200 | 523,400 | |
| | 70 | | 470,900 | 524,300 | |
| | 71 | | 471,600 | 525,200 | |
| | 72 | | 472,300 | 526,100 | |
| | 73 | | 472,800 | 526,800 | |
| | 74 | | 473,500 | 527,700 | |
| | 75 | | 474,200 | 528,500 | |
| | 76 | | 474,900 | 529,400 | |
| | 77 | | 475,300 | 530,100 | |
| | 78 | | 475,900 | 531,000 | |
| | 79 | | 476,500 | 531,800 | |
| | 80 | | 477,100 | 532,700 | |
| | 81 | | 477,600 | 533,400 | |
| | 82 | | 478,200 | 534,300 | |
| | 83 | | 478,800 | 535,200 | |
| | 84 | | 479,400 | 536,100 | |
| | 85 | | 479,800 | 536,800 | |
| | 86 | | 480,400 | 537,700 | |
| | 87 | | 481,000 | 538,600 | |
| | 88 | | 481,600 | 539,500 | |
| | 89 | | 482,000 | 540,300 | |
| | 90 | | 482,600 | | |
| | 91 | | 483,200 | | |
| | 92 | | 483,800 | | |
| | 93 | | 484,200 | | |
| | 94 | | 484,800 | | |
| | 95 | | 485,400 | | |
| | 96 | | 486,000 | | |
| | 97 | | 486,400 | | |
| 再任 用職 員 | | 295,300 | 337,800 | 392,300 | 465,500 |

備考 この表は、保健所等に勤務する医師及び歯科医師で人事委員会規則で定めるものに適用する。

医療職俸給表 (2)

| 職員 の区 分 | 職務 の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 | 8 級 |
|---------------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号 俸 | 俸給月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 144,800 | 182,900 | 218,200 | 244,500 | 277,100 | 324,700 | 369,500 | 436,400 |
| | 2 | 146,200 | 184,500 | 219,800 | 245,900 | 279,100 | 326,700 | 372,200 | 439,000 |
| | 3 | 147,600 | 186,100 | 221,400 | 247,100 | 281,200 | 328,900 | 374,800 | 441,500 |
| | 4 | 149,000 | 187,700 | 223,000 | 248,500 | 283,300 | 331,000 | 377,500 | 444,100 |
| | 5 | 150,300 | 189,200 | 224,400 | 249,700 | 285,500 | 333,100 | 379,800 | 446,600 |
| | 6 | 152,100 | 190,800 | 226,000 | 250,900 | 287,600 | 335,300 | 382,500 | 449,200 |
| | 7 | 153,800 | 192,400 | 227,500 | 252,100 | 289,800 | 337,400 | 385,100 | 451,700 |
| | 8 | 155,500 | 194,000 | 229,100 | 253,500 | 292,000 | 339,600 | 387,800 | 454,300 |
| | 9 | 157,200 | 195,600 | 230,500 | 254,700 | 293,900 | 341,400 | 390,100 | 456,700 |
| | 10 | 158,900 | 197,300 | 232,000 | 255,800 | 296,100 | 343,600 | 392,500 | 459,200 |
| | 11 | 160,600 | 198,900 | 233,400 | 256,900 | 298,200 | 345,700 | 394,700 | 461,700 |
| | 12 | 162,400 | 200,600 | 234,800 | 258,000 | 300,400 | 347,900 | 397,200 | 464,200 |
| | 13 | 164,000 | 202,200 | 236,400 | 259,200 | 302,600 | 349,600 | 399,200 | 466,700 |
| | 14 | 165,900 | 203,800 | 237,900 | 260,900 | 304,700 | 351,600 | 401,400 | 468,200 |
| | 15 | 167,900 | 205,300 | 239,200 | 262,500 | 306,700 | 353,600 | 403,500 | 469,500 |
| | 16 | 169,800 | 206,900 | 240,600 | 264,100 | 308,800 | 355,500 | 405,700 | 471,000 |
| | 17 | 171,700 | 208,400 | 241,600 | 265,600 | 310,900 | 357,300 | 407,500 | 472,300 |
| | 18 | 173,600 | 210,100 | 242,900 | 267,400 | 312,900 | 359,300 | 409,600 | 473,700 |
| | 19 | 175,500 | 211,800 | 244,100 | 269,100 | 315,000 | 361,300 | 411,700 | 475,100 |
| | 20 | 177,400 | 213,500 | 245,400 | 271,000 | 317,000 | 363,400 | 413,700 | 476,500 |
| | 21 | 179,300 | 214,800 | 246,700 | 272,700 | 319,100 | 365,100 | 415,500 | 477,900 |
| | 22 | 180,800 | 216,300 | 247,800 | 274,600 | 321,000 | 367,200 | 417,000 | 479,300 |
| | 23 | 182,300 | 217,700 | 248,900 | 276,500 | 323,000 | 369,200 | 418,600 | 480,700 |
| | 24 | 183,800 | 219,200 | 250,000 | 278,300 | 325,000 | 371,300 | 420,200 | 482,100 |
| | 25 | 185,300 | 220,600 | 251,200 | 280,100 | 326,800 | 373,000 | 421,500 | 483,400 |
| | 26 | 186,800 | 222,000 | 252,800 | 281,900 | 328,800 | 374,800 | 422,800 | 484,700 |
| | 27 | 188,300 | 223,400 | 254,200 | 283,700 | 330,700 | 376,600 | 424,100 | 486,000 |
| | 28 | 189,800 | 224,700 | 255,700 | 285,600 | 332,700 | 378,400 | 425,400 | 487,300 |
| | 29 | 191,300 | 226,000 | 257,100 | 287,600 | 334,500 | 380,100 | 426,700 | 488,600 |
| | 30 | 192,600 | 227,400 | 258,700 | 289,400 | 336,200 | 381,900 | 428,000 | 489,800 |
| | 31 | 193,900 | 229,000 | 260,300 | 291,300 | 338,000 | 383,600 | 429,300 | 490,900 |
| | 32 | 195,200 | 230,400 | 262,100 | 293,100 | 339,800 | 385,400 | 430,500 | 492,100 |
| | 33 | 196,500 | 231,700 | 263,600 | 294,800 | 341,300 | 386,800 | 431,500 | 493,300 |
| | 34 | 197,900 | 233,000 | 265,300 | 296,600 | 343,200 | 388,000 | 432,800 | 494,300 |
| | 35 | 199,300 | 234,100 | 267,100 | 298,300 | 345,000 | 389,300 | 434,100 | 495,200 |
| | 36 | 200,700 | 235,400 | 268,800 | 300,100 | 346,900 | 390,600 | 435,400 | 496,200 |
| | 37 | 201,800 | 236,800 | 270,400 | 301,700 | 348,600 | 391,700 | 436,700 | 497,200 |
| | 38 | 203,100 | 238,100 | 272,100 | 303,300 | 350,200 | 392,800 | 437,500 | |
| | 39 | 204,400 | 239,300 | 273,700 | 305,000 | 351,900 | 393,900 | 438,300 | |
| | 40 | 205,700 | 240,600 | 275,400 | 306,600 | 353,600 | 395,100 | 439,100 | |
| | 41 | 206,900 | 241,900 | 277,100 | 308,300 | 354,900 | 396,100 | 439,500 | |
| | 42 | 208,100 | 243,300 | 278,700 | 310,000 | 356,200 | 396,900 | 440,200 | |
| | 43 | 209,300 | 244,500 | 280,400 | 311,600 | 357,400 | 397,500 | 440,900 | |
| | 44 | 210,500 | 245,600 | 282,100 | 313,300 | 358,700 | 398,300 | 441,700 | |
| | 45 | 211,700 | 246,700 | 283,600 | 314,600 | 359,700 | 398,800 | 442,100 | |
| | 46 | 212,800 | 248,100 | 285,300 | 316,100 | 360,900 | 399,500 | 442,700 | |
| | 47 | 213,900 | 249,600 | 287,000 | 317,500 | 362,100 | 400,200 | 443,300 | |
| | 48 | 215,000 | 251,100 | 288,600 | 319,100 | 363,300 | 400,900 | 443,900 | |
| | 49 | 215,900 | 252,600 | 290,000 | 320,400 | 364,200 | 401,500 | 444,200 | |
| | 50 | 216,900 | 254,000 | 291,600 | 321,600 | 365,200 | 402,100 | 444,800 | |
| | 51 | 217,900 | 255,300 | 293,100 | 322,900 | 366,200 | 402,800 | 445,400 | |
| | 52 | 218,900 | 256,700 | 294,700 | 324,200 | 367,200 | 403,500 | 446,000 | |
| 再任 | 53 | 219,500 | 257,900 | 296,000 | 325,300 | 368,000 | 404,100 | 446,400 | |
| 用職 | 54 | 220,400 | 259,200 | 297,400 | 326,200 | 368,800 | 404,800 | | |
| 員以 | 55 | 221,200 | 260,600 | 298,900 | 327,300 | 369,700 | 405,500 | | |
| | 56 | 222,200 | 262,000 | 300,400 | 328,400 | 370,600 | 406,200 | | |

| | | | | | | | | | | |
|------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 外の職員 | 57 | 222,900 | 263,100 | 301,800 | 329,000 | 371,400 | 406,500 | | | |
| | 58 | 223,800 | 264,300 | 303,000 | 330,000 | 372,100 | 407,100 | | | |
| | 59 | 224,600 | 265,600 | 304,300 | 330,800 | 372,900 | 407,700 | | | |
| | 60 | 225,400 | 266,900 | 305,700 | 331,800 | 373,600 | 408,300 | | | |
| | 61 | 226,300 | 267,900 | 306,800 | 332,600 | 374,100 | 408,600 | | | |
| | 62 | 227,300 | 269,100 | 308,000 | 333,300 | 374,800 | 409,100 | | | |
| | 63 | 228,200 | 270,400 | 309,300 | 334,000 | 375,500 | 409,700 | | | |
| | 64 | 229,300 | 271,700 | 310,600 | 334,700 | 376,200 | 410,300 | | | |
| | 65 | 229,900 | 272,800 | 311,900 | 335,200 | 376,500 | 410,600 | | | |
| | 66 | 230,700 | 273,800 | 312,700 | 335,800 | 377,200 | | | | |
| | 67 | 231,500 | 274,900 | 313,500 | 336,500 | 377,900 | | | | |
| | 68 | 232,400 | 276,000 | 314,300 | 337,200 | 378,500 | | | | |
| | 69 | 233,100 | 277,000 | 315,000 | 337,800 | 378,900 | | | | |
| | 70 | 233,800 | 278,000 | 315,800 | 338,400 | 379,500 | | | | |
| | 71 | 234,500 | 279,100 | 316,400 | 339,000 | 380,100 | | | | |
| | 72 | 235,200 | 280,200 | 317,200 | 339,600 | 380,700 | | | | |
| | 73 | 235,900 | 281,100 | 318,000 | 340,000 | 381,200 | | | | |
| | 74 | 236,700 | 281,800 | 318,600 | 340,500 | 381,800 | | | | |
| | 75 | 237,500 | 282,500 | 319,200 | 341,000 | 382,300 | | | | |
| | 76 | 238,300 | 283,200 | 319,800 | 341,600 | 382,900 | | | | |
| | 77 | 238,900 | 283,800 | 320,300 | 342,000 | 383,400 | | | | |
| | 78 | 239,500 | 284,400 | 320,800 | 342,500 | 383,900 | | | | |
| | 79 | 240,100 | 285,000 | 321,200 | 343,000 | 384,400 | | | | |
| | 80 | 240,700 | 285,600 | 321,700 | 343,500 | 385,000 | | | | |
| | 81 | 241,100 | 286,300 | 322,300 | 343,800 | 385,400 | | | | |
| | 82 | 241,500 | 286,800 | 322,800 | 344,200 | 385,900 | | | | |
| | 83 | 241,900 | 287,300 | 323,300 | 344,600 | 386,300 | | | | |
| | 84 | 242,300 | 287,800 | 323,800 | 344,900 | 386,800 | | | | |
| | 85 | 242,700 | 288,100 | 324,200 | 345,400 | 387,200 | | | | |
| | 86 | | 288,300 | 324,600 | 345,800 | | | | | |
| | 87 | | 288,500 | 324,900 | 346,100 | | | | | |
| | 88 | | 288,800 | 325,300 | 346,500 | | | | | |
| | 89 | | 289,100 | 325,700 | 346,800 | | | | | |
| | 90 | | 289,400 | 326,000 | 347,200 | | | | | |
| | 91 | | 289,700 | 326,400 | 347,600 | | | | | |
| | 92 | | 290,000 | 326,800 | 348,000 | | | | | |
| | 93 | | 290,300 | 327,100 | 348,300 | | | | | |
| | 94 | | 290,600 | 327,400 | 348,700 | | | | | |
| | 95 | | 290,900 | 327,800 | 349,100 | | | | | |
| | 96 | | 291,200 | 328,200 | 349,500 | | | | | |
| | 97 | | 291,500 | 328,400 | 349,700 | | | | | |
| | 98 | | 291,800 | 328,800 | 350,100 | | | | | |
| | 99 | | 292,100 | 329,100 | 350,500 | | | | | |
| | 100 | | 292,400 | 329,500 | 350,900 | | | | | |
| | 101 | | 292,700 | 329,700 | 351,300 | | | | | |
| | 102 | | 293,000 | 330,100 | 351,700 | | | | | |
| | 103 | | 293,300 | 330,300 | 352,100 | | | | | |
| | 104 | | 293,600 | 330,600 | 352,500 | | | | | |
| | 105 | | 293,800 | 330,800 | 353,000 | | | | | |
| | 106 | | | 331,200 | | | | | | |
| | 107 | | | 331,400 | | | | | | |
| | 108 | | | 331,800 | | | | | | |
| | 109 | | | 332,000 | | | | | | |
| | 110 | | | 332,400 | | | | | | |
| | 111 | | | 332,700 | | | | | | |
| | 112 | | | 333,000 | | | | | | |
| | 113 | | | 333,200 | | | | | | |
| | 再任用職員 | | 184,400 | 210,600 | 242,500 | 255,800 | 281,600 | 322,700 | 364,900 | 427,000 |

備考 この表は、保健所、学校等に勤務する薬剤師、獣医師、栄養士、診療放射線技師、臨床検査技師、理学療法士、視能訓練士、言語聴覚士、歯科衛生士その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

医療職俸給表 (3)

| 職員 の区 分 | 職務 の級 号 俸 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 |
|---------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 俸給月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 158,200 | 185,700 | 234,200 | 257,400 | 283,200 | 328,000 | 372,500 |
| | 2 | 159,600 | 187,800 | 236,000 | 258,400 | 285,100 | 330,200 | 375,200 |
| | 3 | 161,100 | 189,900 | 237,800 | 259,300 | 287,000 | 332,300 | 377,800 |
| | 4 | 162,500 | 192,000 | 239,600 | 260,400 | 289,000 | 334,500 | 380,500 |
| | 5 | 164,000 | 194,100 | 241,000 | 261,400 | 290,700 | 336,500 | 382,800 |
| | 6 | 165,500 | 196,500 | 242,400 | 262,400 | 292,500 | 338,700 | 385,200 |
| | 7 | 167,000 | 198,800 | 243,600 | 263,300 | 294,300 | 340,800 | 387,600 |
| | 8 | 168,500 | 201,100 | 244,900 | 264,400 | 296,200 | 343,000 | 390,000 |
| | 9 | 169,900 | 203,500 | 246,200 | 265,500 | 297,900 | 344,700 | 392,100 |
| | 10 | 171,600 | 204,900 | 247,200 | 266,400 | 299,800 | 346,600 | 394,300 |
| | 11 | 173,200 | 206,300 | 248,200 | 267,600 | 301,700 | 348,600 | 396,700 |
| | 12 | 174,800 | 207,700 | 249,300 | 268,800 | 303,500 | 350,500 | 399,000 |
| | 13 | 176,300 | 209,100 | 250,400 | 270,000 | 305,300 | 352,500 | 401,200 |
| | 14 | 178,300 | 210,600 | 251,600 | 271,400 | 307,000 | 354,500 | 403,400 |
| | 15 | 180,300 | 212,100 | 252,500 | 272,600 | 308,800 | 356,600 | 405,600 |
| | 16 | 182,300 | 213,400 | 253,500 | 274,100 | 310,600 | 358,700 | 407,800 |
| | 17 | 184,500 | 214,800 | 254,300 | 275,200 | 312,200 | 360,600 | 409,800 |
| | 18 | 186,600 | 216,300 | 255,400 | 276,700 | 313,900 | 362,700 | 411,700 |
| | 19 | 188,700 | 217,800 | 256,400 | 278,200 | 315,600 | 364,700 | 413,900 |
| | 20 | 190,800 | 219,300 | 257,400 | 279,700 | 317,200 | 366,800 | 416,100 |
| | 21 | 192,900 | 220,700 | 258,000 | 281,200 | 318,800 | 368,800 | 417,800 |
| | 22 | 195,100 | 222,400 | 259,300 | 282,800 | 320,400 | 370,900 | 419,700 |
| | 23 | 197,300 | 224,100 | 260,300 | 284,400 | 321,900 | 373,000 | 421,500 |
| | 24 | 199,500 | 225,800 | 261,300 | 286,000 | 323,500 | 375,100 | 423,400 |
| | 25 | 201,600 | 227,100 | 262,400 | 287,100 | 325,100 | 377,000 | 425,200 |
| | 26 | 202,900 | 228,800 | 263,800 | 288,900 | 326,500 | 378,900 | 426,800 |
| | 27 | 204,200 | 230,500 | 265,000 | 290,600 | 328,100 | 380,900 | 428,500 |
| | 28 | 205,500 | 232,200 | 266,400 | 292,400 | 329,700 | 382,900 | 430,100 |
| | 29 | 206,700 | 233,800 | 267,700 | 293,900 | 331,000 | 384,600 | 431,200 |
| | 30 | 207,900 | 235,200 | 269,300 | 295,600 | 332,500 | 386,500 | 432,800 |
| | 31 | 209,200 | 236,500 | 270,800 | 297,300 | 334,000 | 388,300 | 434,400 |
| | 32 | 210,500 | 237,700 | 272,400 | 298,900 | 335,400 | 390,200 | 435,900 |
| | 33 | 211,700 | 239,100 | 273,800 | 300,200 | 336,900 | 391,900 | 437,600 |
| | 34 | 213,000 | 240,200 | 275,300 | 301,800 | 338,500 | 393,500 | 439,200 |
| | 35 | 214,300 | 241,100 | 276,700 | 303,300 | 340,100 | 395,300 | 440,700 |
| | 36 | 215,600 | 242,300 | 278,200 | 304,900 | 341,600 | 397,100 | 442,300 |
| | 37 | 217,000 | 243,400 | 279,600 | 306,400 | 343,200 | 398,800 | 443,600 |
| | 38 | 218,400 | 244,600 | 281,100 | 307,900 | 344,800 | 400,600 | 445,000 |
| | 39 | 219,800 | 245,500 | 282,600 | 309,500 | 346,300 | 402,300 | 446,300 |
| | 40 | 221,200 | 246,600 | 284,000 | 311,100 | 347,900 | 404,100 | 447,600 |
| | 41 | 222,200 | 247,300 | 285,600 | 312,500 | 349,300 | 405,600 | 448,700 |
| | 42 | 223,600 | 248,300 | 287,200 | 314,000 | 350,800 | 407,200 | 449,600 |
| | 43 | 225,000 | 249,200 | 288,700 | 315,500 | 352,300 | 408,800 | 450,400 |
| | 44 | 226,400 | 250,200 | 290,300 | 316,900 | 353,900 | 410,400 | 451,300 |
| | 45 | 227,600 | 251,000 | 291,500 | 318,100 | 355,300 | 411,700 | 452,000 |
| | 46 | 229,000 | 252,100 | 292,900 | 319,500 | 356,800 | 413,300 | 452,700 |
| | 47 | 230,300 | 253,100 | 294,400 | 320,900 | 358,300 | 414,900 | 453,400 |
| | 48 | 231,600 | 254,100 | 295,900 | 322,300 | 359,600 | 416,400 | 454,200 |
| | 49 | 232,800 | 255,300 | 297,200 | 323,400 | 360,900 | 418,000 | 455,000 |
| | 50 | 233,900 | 256,400 | 298,500 | 324,800 | 362,300 | 419,600 | 455,500 |
| | 51 | 235,000 | 257,500 | 299,900 | 326,000 | 363,700 | 421,200 | 456,100 |
| | 52 | 236,100 | 258,800 | 301,300 | 327,400 | 365,000 | 422,700 | 456,700 |
| | 53 | 237,200 | 260,000 | 302,600 | 328,800 | 366,500 | 423,900 | 457,400 |
| | 54 | 238,300 | 261,600 | 304,000 | 330,200 | 367,700 | 425,400 | 458,200 |
| | 55 | 239,300 | 263,100 | 305,400 | 331,500 | 368,800 | 426,800 | 459,000 |
| | 56 | 240,300 | 264,600 | 306,700 | 332,900 | 370,000 | 428,300 | 459,800 |

| | | | | | | | | |
|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 57 | 241,300 | 266,000 | 307,800 | 333,900 | 371,200 | 429,400 | 460,700 |
| | 58 | 242,300 | 267,600 | 309,100 | 335,300 | 372,200 | 430,200 | |
| | 59 | 243,100 | 269,100 | 310,400 | 336,500 | 373,200 | 431,000 | |
| | 60 | 244,100 | 270,700 | 311,700 | 337,900 | 374,100 | 431,800 | |
| | 61 | 245,100 | 272,100 | 312,700 | 339,100 | 374,800 | 432,300 | |
| | 62 | 246,100 | 273,600 | 314,000 | 340,300 | 375,600 | 433,000 | |
| | 63 | 247,000 | 275,000 | 315,300 | 341,600 | 376,300 | 433,700 | |
| | 64 | 248,000 | 276,500 | 316,500 | 342,900 | 377,100 | 434,500 | |
| | 65 | 248,900 | 278,100 | 317,800 | 343,900 | 377,800 | 435,000 | |
| | 66 | 250,000 | 279,500 | 319,100 | 345,000 | 378,500 | 435,600 | |
| | 67 | 251,100 | 281,000 | 320,400 | 346,200 | 379,300 | 436,100 | |
| | 68 | 252,100 | 282,500 | 321,600 | 347,400 | 380,100 | 436,600 | |
| | 69 | 252,900 | 283,500 | 322,500 | 348,400 | 380,800 | 437,000 | |
| | 70 | 254,100 | 285,000 | 323,700 | 349,500 | 381,500 | | |
| | 71 | 255,300 | 286,500 | 324,800 | 350,400 | 382,200 | | |
| | 72 | 256,500 | 287,900 | 325,800 | 351,500 | 382,900 | | |
| | 73 | 257,800 | 289,100 | 327,100 | 352,300 | 383,400 | | |
| | 74 | 259,100 | 290,500 | 328,200 | 353,400 | 384,000 | | |
| | 75 | 260,300 | 291,900 | 329,400 | 354,400 | 384,500 | | |
| | 76 | 261,600 | 293,200 | 330,500 | 355,500 | 385,100 | | |
| | 77 | 262,600 | 294,600 | 331,500 | 356,300 | 385,500 | | |
| | 78 | 263,800 | 295,900 | 332,700 | 357,100 | 386,100 | | |
| | 79 | 265,000 | 297,200 | 333,900 | 357,900 | 386,600 | | |
| | 80 | 266,300 | 298,400 | 335,100 | 358,700 | 387,200 | | |
| | 81 | 267,400 | 299,200 | 336,100 | 359,200 | 387,400 | | |
| | 82 | 268,500 | 300,400 | 337,200 | 359,800 | 387,900 | | |
| 再任職員以外の職員 | 83 | 269,500 | 301,600 | 338,200 | 360,400 | 388,400 | | |
| | 84 | 270,600 | 302,800 | 339,300 | 361,000 | 388,900 | | |
| | 85 | 271,300 | 303,700 | 340,100 | 361,700 | 389,200 | | |
| | 86 | 272,400 | 304,900 | 341,100 | 362,300 | 389,400 | | |
| | 87 | 273,400 | 306,100 | 342,100 | 362,800 | 389,700 | | |
| | 88 | 274,500 | 307,200 | 343,100 | 363,400 | 390,100 | | |
| | 89 | 275,500 | 308,500 | 344,100 | 363,700 | 390,300 | | |
| | 90 | 276,500 | 309,700 | 344,800 | 364,200 | 390,700 | | |
| | 91 | 277,500 | 310,900 | 345,600 | 364,700 | 391,000 | | |
| | 92 | 278,400 | 312,000 | 346,400 | 365,300 | 391,600 | | |
| | 93 | 279,300 | 313,100 | 347,100 | 365,600 | 392,100 | | |
| | 94 | 280,300 | 313,900 | 347,800 | 366,100 | | | |
| | 95 | 281,300 | 314,600 | 348,500 | 366,600 | | | |
| | 96 | 282,300 | 315,400 | 349,200 | 367,100 | | | |
| | 97 | 283,000 | 316,000 | 349,600 | 367,500 | | | |
| | 98 | 283,800 | 316,600 | 350,100 | 368,000 | | | |
| 99 | 284,600 | 317,300 | 350,500 | 368,500 | | | | |
| 100 | 285,500 | 318,000 | 351,000 | 368,900 | | | | |
| 101 | 286,100 | 318,400 | 351,400 | 369,400 | | | | |
| 102 | 286,900 | 319,000 | 351,900 | 369,900 | | | | |
| 103 | 287,600 | 319,600 | 352,400 | 370,400 | | | | |
| 104 | 288,400 | 320,200 | 352,900 | 370,900 | | | | |
| 105 | 289,100 | 320,500 | 353,300 | 371,400 | | | | |
| 106 | 289,600 | 320,900 | 353,800 | 371,900 | | | | |
| 107 | 290,100 | 321,400 | 354,200 | 372,400 | | | | |
| 108 | 290,600 | 321,900 | 354,600 | 372,900 | | | | |
| 109 | 291,000 | 322,300 | 354,900 | 373,400 | | | | |
| 110 | 291,400 | 322,700 | 355,400 | 373,800 | | | | |
| 111 | 291,700 | 323,000 | 355,900 | 374,300 | | | | |
| 112 | 292,100 | 323,400 | 356,400 | 374,800 | | | | |
| 113 | 292,300 | 323,700 | 356,900 | 375,400 | | | | |
| 114 | 292,700 | 324,100 | 357,300 | | | | | |
| 115 | 293,100 | 324,500 | 357,800 | | | | | |
| 116 | 293,500 | 324,800 | 358,200 | | | | | |

| | | | | | | | | |
|-------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 117 | 293,700 | 325,000 | 358,500 | | | | |
| | 118 | 294,100 | 325,400 | 359,000 | | | | |
| | 119 | 294,500 | 325,800 | 359,400 | | | | |
| | 120 | 294,900 | 326,100 | 359,900 | | | | |
| | 121 | 295,200 | 326,300 | 360,300 | | | | |
| | 122 | 295,600 | 326,700 | 360,800 | | | | |
| | 123 | 295,900 | 327,000 | 361,300 | | | | |
| | 124 | 296,200 | 327,300 | 361,800 | | | | |
| | 125 | 296,400 | 327,500 | 362,200 | | | | |
| | 126 | 296,800 | 327,900 | | | | | |
| | 127 | 297,000 | 328,300 | | | | | |
| | 128 | 297,400 | 328,700 | | | | | |
| | 129 | 297,600 | 328,900 | | | | | |
| | 130 | 298,000 | 329,200 | | | | | |
| | 131 | 298,300 | 329,600 | | | | | |
| | 132 | 298,600 | 329,800 | | | | | |
| | 133 | 298,800 | 330,000 | | | | | |
| | 134 | 299,200 | 330,400 | | | | | |
| | 135 | 299,600 | 330,700 | | | | | |
| | 136 | 300,000 | 331,100 | | | | | |
| | 137 | 300,200 | 331,300 | | | | | |
| | 138 | 300,600 | 331,700 | | | | | |
| | 139 | 301,000 | 332,100 | | | | | |
| | 140 | 301,300 | 332,500 | | | | | |
| | 141 | 301,500 | 332,700 | | | | | |
| | 142 | 301,800 | 333,100 | | | | | |
| | 143 | 302,100 | 333,500 | | | | | |
| | 144 | 302,400 | 333,900 | | | | | |
| | 145 | 302,600 | 334,200 | | | | | |
| | 146 | 303,000 | 334,600 | | | | | |
| | 147 | 303,300 | 335,000 | | | | | |
| | 148 | 303,600 | 335,300 | | | | | |
| | 149 | 303,800 | 335,600 | | | | | |
| | 150 | 304,100 | 336,000 | | | | | |
| | 151 | 304,300 | 336,400 | | | | | |
| | 152 | 304,600 | 336,800 | | | | | |
| | 153 | 304,900 | 337,100 | | | | | |
| | 154 | 305,200 | | | | | | |
| | 155 | 305,500 | | | | | | |
| | 156 | 305,800 | | | | | | |
| | 157 | 306,100 | | | | | | |
| | 158 | 306,400 | | | | | | |
| | 159 | 306,600 | | | | | | |
| | 160 | 306,900 | | | | | | |
| | 161 | 307,300 | | | | | | |
| | 162 | 307,600 | | | | | | |
| | 163 | 307,900 | | | | | | |
| | 164 | 308,200 | | | | | | |
| | 165 | 308,600 | | | | | | |
| | 166 | 308,900 | | | | | | |
| | 167 | 309,200 | | | | | | |
| | 168 | 309,500 | | | | | | |
| | 169 | 309,900 | | | | | | |
| 再任用職員 | | 230,000 | 254,300 | 261,600 | 271,800 | 288,600 | 326,100 | 370,900 |

備考 この表は、保健所、学校等に勤務する保健師、助産師、看護師、養護師、准看護師その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

消防職俸給表

| 職員 の区 分 | 職務 の級 号 俸 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 | 8 級 |
|---------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 俸給月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 163,200 | 178,800 | 205,400 | 245,200 | 289,700 | 316,300 | 345,000 | 380,000 |
| | 2 | 164,900 | 180,600 | 207,400 | 247,000 | 291,800 | 318,500 | 347,200 | 382,200 |
| | 3 | 166,600 | 182,400 | 209,400 | 248,800 | 293,900 | 320,800 | 349,500 | 384,300 |
| | 4 | 168,300 | 184,200 | 211,400 | 250,600 | 296,200 | 323,000 | 351,700 | 386,500 |
| | 5 | 169,900 | 186,100 | 213,400 | 252,300 | 298,100 | 325,300 | 353,800 | 388,200 |
| | 6 | 171,800 | 188,400 | 215,400 | 254,100 | 300,100 | 327,400 | 356,000 | 390,200 |
| | 7 | 173,600 | 190,700 | 217,400 | 255,700 | 302,300 | 329,700 | 358,100 | 392,200 |
| | 8 | 175,500 | 193,000 | 219,300 | 257,400 | 304,600 | 331,900 | 360,300 | 394,000 |
| | 9 | 177,200 | 195,200 | 221,400 | 258,900 | 306,600 | 334,000 | 362,100 | 395,600 |
| | 10 | 178,900 | 197,800 | 223,200 | 260,500 | 308,800 | 336,200 | 364,300 | 397,500 |
| | 11 | 180,600 | 200,300 | 225,000 | 261,900 | 311,100 | 338,500 | 366,400 | 399,600 |
| | 12 | 182,300 | 202,800 | 226,800 | 263,400 | 313,300 | 340,700 | 368,600 | 401,700 |
| | 13 | 184,200 | 205,200 | 228,700 | 265,100 | 315,300 | 342,700 | 370,600 | 403,300 |
| | 14 | 186,300 | 207,000 | 230,600 | 266,500 | 317,500 | 344,900 | 372,800 | 405,400 |
| | 15 | 188,400 | 208,800 | 232,500 | 267,600 | 319,800 | 347,000 | 374,900 | 407,400 |
| | 16 | 190,500 | 210,600 | 234,400 | 268,900 | 322,000 | 349,200 | 377,100 | 409,500 |
| | 17 | 192,700 | 212,500 | 236,000 | 269,900 | 324,100 | 351,300 | 378,800 | 411,400 |
| | 18 | 195,100 | 214,400 | 237,800 | 271,300 | 326,300 | 353,400 | 380,800 | 413,200 |
| | 19 | 197,500 | 216,300 | 239,600 | 272,700 | 328,500 | 355,400 | 382,900 | 415,000 |
| | 20 | 199,900 | 218,100 | 241,400 | 274,200 | 330,700 | 357,500 | 384,800 | 416,900 |
| | 21 | 202,400 | 219,800 | 243,000 | 275,300 | 332,700 | 359,500 | 386,500 | 418,500 |
| | 22 | 204,200 | 221,600 | 244,400 | 276,700 | 334,800 | 361,500 | 388,500 | 420,100 |
| | 23 | 206,000 | 223,400 | 245,600 | 278,100 | 336,800 | 363,600 | 390,600 | 421,700 |
| | 24 | 207,800 | 225,200 | 246,900 | 279,500 | 338,900 | 365,600 | 392,700 | 423,400 |
| | 25 | 209,700 | 226,900 | 248,300 | 280,700 | 340,900 | 367,500 | 394,300 | 424,800 |
| | 26 | 211,500 | 228,600 | 249,600 | 282,800 | 343,000 | 369,500 | 396,400 | 426,300 |
| | 27 | 213,300 | 230,300 | 251,000 | 284,900 | 345,000 | 371,600 | 398,400 | 427,900 |
| | 28 | 215,000 | 232,000 | 252,200 | 287,000 | 347,100 | 373,600 | 400,500 | 429,500 |
| | 29 | 216,900 | 233,500 | 253,400 | 289,000 | 349,200 | 375,500 | 402,200 | 430,600 |
| | 30 | 218,700 | 235,300 | 254,500 | 291,000 | 351,200 | 377,600 | 404,000 | 432,200 |
| | 31 | 220,500 | 237,100 | 255,800 | 292,900 | 353,300 | 379,600 | 405,800 | 433,900 |
| | 32 | 222,300 | 238,900 | 256,900 | 294,800 | 355,300 | 381,700 | 407,600 | 435,600 |
| | 33 | 224,000 | 240,200 | 257,700 | 296,600 | 357,000 | 383,400 | 409,500 | 436,800 |
| | 34 | 225,700 | 241,700 | 258,900 | 298,400 | 359,100 | 385,500 | 411,100 | 438,500 |
| | 35 | 227,400 | 243,000 | 260,000 | 300,200 | 361,000 | 387,600 | 412,700 | 440,200 |
| | 36 | 229,100 | 244,400 | 261,200 | 302,100 | 363,100 | 389,500 | 414,400 | 441,800 |
| | 37 | 230,600 | 245,800 | 262,200 | 304,000 | 364,800 | 391,200 | 415,800 | 443,300 |
| | 38 | 232,400 | 247,100 | 263,400 | 305,800 | 366,900 | 392,700 | 417,200 | 444,100 |
| | 39 | 234,200 | 248,400 | 264,400 | 307,700 | 368,900 | 394,200 | 418,700 | 444,800 |
| | 40 | 236,000 | 249,600 | 265,400 | 309,500 | 371,000 | 395,800 | 420,200 | 445,500 |
| | 41 | 237,300 | 250,800 | 266,600 | 311,400 | 372,900 | 397,200 | 421,500 | 445,900 |
| | 42 | 238,700 | 252,000 | 268,100 | 313,200 | 374,900 | 398,300 | 422,800 | 446,600 |
| | 43 | 240,000 | 253,200 | 269,600 | 315,100 | 377,000 | 399,500 | 424,100 | 447,300 |
| | 44 | 241,200 | 254,300 | 270,800 | 316,900 | 379,000 | 400,700 | 425,400 | 448,000 |
| | 45 | 242,600 | 255,200 | 271,900 | 318,700 | 380,700 | 401,800 | 426,500 | 448,800 |
| | 46 | 243,700 | 256,300 | 273,400 | 320,600 | 382,500 | 402,900 | 427,300 | 449,500 |
| | 47 | 244,800 | 257,400 | 275,100 | 322,400 | 384,100 | 404,100 | 428,100 | 450,100 |
| | 48 | 245,700 | 258,600 | 276,700 | 324,300 | 385,900 | 405,300 | 428,900 | 450,800 |
| | 49 | 246,600 | 259,600 | 278,300 | 325,900 | 387,600 | 406,500 | 429,400 | 451,300 |
| | 50 | 247,700 | 260,800 | 279,900 | 327,400 | 388,700 | 407,200 | 430,200 | 452,000 |
| | 51 | 248,900 | 261,800 | 281,600 | 329,100 | 389,900 | 408,000 | 430,900 | 452,600 |
| | 52 | 250,100 | 262,900 | 283,200 | 330,700 | 391,000 | 408,800 | 431,700 | 453,300 |
| | 53 | 251,000 | 264,000 | 284,800 | 332,400 | 392,100 | 409,400 | 432,100 | 453,800 |
| | 54 | 252,200 | 265,400 | 286,600 | 334,200 | 393,200 | 410,100 | 432,800 | 454,400 |
| | 55 | 253,200 | 266,900 | 288,300 | 335,900 | 394,400 | 410,700 | 433,500 | 454,900 |
| | 56 | 254,400 | 268,100 | 290,100 | 337,700 | 395,600 | 411,300 | 434,200 | 455,500 |

| | | | | | | | | | |
|----------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 再任 用職 員以 外の 職員 | 57 | 255,500 | 269,100 | 291,700 | 338,900 | 396,800 | 411,800 | 434,800 | 455,900 |
| | 58 | 256,500 | 270,700 | 293,400 | 340,500 | 397,500 | 412,300 | 435,500 | 456,300 |
| | 59 | 257,300 | 272,300 | 295,200 | 342,200 | 398,300 | 412,900 | 436,100 | 456,800 |
| | 60 | 258,300 | 273,900 | 297,000 | 343,900 | 399,100 | 413,500 | 436,800 | 457,300 |
| | 61 | 259,400 | 275,400 | 298,400 | 345,400 | 399,700 | 413,900 | 437,200 | 457,800 |
| | 62 | 260,600 | 276,900 | 300,200 | 347,100 | 400,400 | 414,500 | 437,800 | |
| | 63 | 261,700 | 278,400 | 302,000 | 348,800 | 401,000 | 415,100 | 438,300 | |
| | 64 | 262,700 | 280,000 | 303,700 | 350,400 | 401,700 | 415,700 | 438,900 | |
| | 65 | 263,800 | 281,500 | 305,200 | 352,000 | 402,000 | 416,200 | 439,500 | |
| | 66 | 264,900 | 283,000 | 306,800 | 353,600 | 402,600 | 416,700 | 439,900 | |
| | 67 | 266,300 | 284,400 | 308,500 | 355,100 | 403,300 | 417,300 | 440,300 | |
| | 68 | 267,600 | 285,900 | 310,200 | 356,700 | 404,000 | 417,900 | 440,800 | |
| | 69 | 268,700 | 287,500 | 311,600 | 358,000 | 404,400 | 418,300 | 441,200 | |
| | 70 | 270,100 | 289,000 | 313,100 | 359,400 | 405,000 | 418,900 | 441,600 | |
| | 71 | 271,400 | 290,600 | 314,600 | 360,700 | 405,600 | 419,400 | 442,000 | |
| | 72 | 272,800 | 292,200 | 316,100 | 362,200 | 406,200 | 419,900 | 442,500 | |
| | 73 | 274,100 | 293,300 | 317,000 | 363,600 | 406,600 | 420,300 | 443,000 | |
| | 74 | 275,500 | 294,800 | 318,700 | 365,000 | 407,100 | 420,800 | 443,400 | |
| | 75 | 276,800 | 296,300 | 320,400 | 366,500 | 407,700 | 421,300 | 443,800 | |
| | 76 | 278,200 | 297,700 | 322,000 | 367,900 | 408,300 | 421,800 | 444,100 | |
| | 77 | 279,300 | 298,900 | 323,600 | 369,100 | 408,600 | 422,000 | 444,600 | |
| | 78 | 280,500 | 300,400 | 325,300 | 370,300 | 409,200 | 422,400 | | |
| | 79 | 281,600 | 301,900 | 326,800 | 371,500 | 409,600 | 422,800 | | |
| | 80 | 282,800 | 303,300 | 328,500 | 372,700 | 410,000 | 423,300 | | |
| | 81 | 283,900 | 304,700 | 330,200 | 373,800 | 410,400 | 423,600 | | |
| | 82 | 285,200 | 306,100 | 331,800 | 375,000 | 411,000 | 424,000 | | |
| 83 | 286,500 | 307,400 | 333,500 | 376,200 | 411,400 | 424,400 | | | |
| 84 | 287,800 | 308,800 | 335,200 | 377,400 | 411,900 | 424,800 | | | |
| 85 | 289,000 | 309,900 | 336,700 | 378,500 | 412,100 | 425,000 | | | |
| 86 | 290,200 | 311,400 | 338,200 | 379,100 | 412,500 | | | | |
| 87 | 291,400 | 312,800 | 339,700 | 379,700 | 412,900 | | | | |
| 88 | 292,500 | 314,300 | 341,200 | 380,300 | 413,400 | | | | |
| 89 | 293,600 | 315,600 | 342,700 | 380,900 | 413,800 | | | | |
| 90 | 294,800 | 317,000 | 344,200 | 381,500 | 414,200 | | | | |
| 91 | 296,000 | 318,500 | 345,600 | 382,100 | 414,600 | | | | |
| 92 | 297,200 | 320,000 | 347,100 | 382,700 | 415,000 | | | | |
| 93 | 297,800 | 321,200 | 348,400 | 383,000 | 415,300 | | | | |
| 94 | 299,100 | 322,600 | 349,800 | 383,600 | | | | | |
| 95 | 300,400 | 324,000 | 351,300 | 384,100 | | | | | |
| 96 | 301,700 | 325,400 | 352,800 | 384,700 | | | | | |
| 97 | 302,500 | 326,500 | 354,200 | 385,000 | | | | | |
| 98 | 303,700 | 327,900 | 355,300 | 385,600 | | | | | |
| 99 | 304,900 | 329,200 | 356,400 | 386,200 | | | | | |
| 100 | 306,100 | 330,500 | 357,600 | 386,800 | | | | | |
| 101 | 307,200 | 332,000 | 358,700 | 387,000 | | | | | |
| 102 | 308,300 | 333,300 | 359,700 | 387,600 | | | | | |
| 103 | 309,400 | 334,600 | 360,900 | 388,100 | | | | | |
| 104 | 310,500 | 335,800 | 362,100 | 388,700 | | | | | |
| 105 | 311,400 | 336,800 | 363,200 | 389,000 | | | | | |
| 106 | 312,000 | 337,900 | 363,800 | 389,500 | | | | | |
| 107 | 312,600 | 339,000 | 364,300 | 389,800 | | | | | |
| 108 | 313,300 | 340,000 | 364,900 | 390,200 | | | | | |
| 109 | 313,900 | 341,200 | 365,500 | 390,400 | | | | | |
| 110 | 314,600 | 342,200 | 366,100 | 390,800 | | | | | |
| 111 | 315,300 | 343,200 | 366,700 | 391,200 | | | | | |
| 112 | 316,000 | 344,200 | 367,300 | 391,500 | | | | | |
| 113 | 316,600 | 345,000 | 367,800 | 391,700 | | | | | |
| 114 | 317,400 | 346,000 | 368,400 | 392,100 | | | | | |
| 115 | 318,200 | 347,000 | 368,800 | 392,500 | | | | | |
| 116 | 319,000 | 348,000 | 369,400 | 392,900 | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|-------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 117 | 319,500 | 348,900 | 369,800 | 393,100 | | | | |
| | 118 | 320,300 | 349,500 | 370,400 | 393,400 | | | | |
| | 119 | 321,000 | 350,000 | 370,900 | 393,700 | | | | |
| | 120 | 321,800 | 350,600 | 371,500 | 394,000 | | | | |
| | 121 | 322,400 | 351,000 | 371,800 | 394,300 | | | | |
| | 122 | 322,900 | 351,500 | 372,400 | 394,600 | | | | |
| | 123 | 323,300 | 352,000 | 372,900 | 395,000 | | | | |
| | 124 | 323,800 | 352,500 | 373,400 | 395,500 | | | | |
| | 125 | 324,100 | 353,000 | 373,700 | 395,900 | | | | |
| | 126 | | 353,500 | 374,200 | | | | | |
| | 127 | | 354,000 | 374,700 | | | | | |
| | 128 | | 354,400 | 375,200 | | | | | |
| | 129 | | 354,700 | 375,400 | | | | | |
| | 130 | | 355,200 | 375,900 | | | | | |
| | 131 | | 355,600 | 376,400 | | | | | |
| | 132 | | 356,100 | 376,900 | | | | | |
| | 133 | | 356,400 | 377,100 | | | | | |
| | 134 | | 356,900 | 377,600 | | | | | |
| | 135 | | 357,300 | 378,000 | | | | | |
| | 136 | | 357,800 | 378,400 | | | | | |
| | 137 | | 358,000 | 378,700 | | | | | |
| | 138 | | 358,400 | 379,200 | | | | | |
| | 139 | | 358,800 | 379,700 | | | | | |
| | 140 | | 359,200 | 380,200 | | | | | |
| | 141 | | 359,400 | 380,500 | | | | | |
| | 142 | | 359,900 | | | | | | |
| | 143 | | 360,400 | | | | | | |
| | 144 | | 360,900 | | | | | | |
| | 145 | | 361,100 | | | | | | |
| 再任用職員 | | 236,100 | 247,800 | 252,000 | 287,400 | 304,500 | 318,900 | 342,600 | 377,900 |

備考 この表は、消防吏員（消防長を除く。）に適用する。

福祉職俸給表

| 職員 の区 分 | 職務 の級 号 俸 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 |
|---------------|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | 俸給月額 円 | 俸給月額 円 | 俸給月額 円 | 俸給月額 円 | 俸給月額 円 | 俸給月額 円 |
| | 1 | 153,300 | 203,500 | 249,800 | 271,500 | 316,900 | 361,000 |
| | 2 | 154,500 | 205,300 | 251,400 | 273,000 | 319,100 | 363,600 |
| | 3 | 155,700 | 207,100 | 252,800 | 274,700 | 321,400 | 366,100 |
| | 4 | 157,000 | 208,900 | 254,400 | 276,300 | 323,600 | 368,700 |
| | 5 | 158,000 | 210,600 | 255,900 | 278,000 | 325,800 | 370,900 |
| | 6 | 159,500 | 212,400 | 257,300 | 280,100 | 327,800 | 373,400 |
| | 7 | 160,900 | 214,200 | 258,600 | 282,300 | 330,000 | 375,800 |
| | 8 | 162,300 | 216,000 | 260,300 | 284,500 | 332,100 | 378,300 |
| | 9 | 163,600 | 217,900 | 261,500 | 286,500 | 334,300 | 380,500 |
| | 10 | 165,000 | 219,400 | 262,600 | 288,700 | 336,400 | 383,200 |
| | 11 | 166,400 | 220,900 | 263,900 | 290,900 | 338,600 | 385,700 |
| | 12 | 167,900 | 222,300 | 265,200 | 293,100 | 340,800 | 388,400 |
| | 13 | 169,400 | 223,900 | 266,700 | 295,100 | 342,600 | 390,800 |
| | 14 | 170,900 | 225,500 | 268,200 | 297,400 | 344,700 | 393,100 |
| | 15 | 172,400 | 227,100 | 269,900 | 299,500 | 346,700 | 395,300 |
| | 16 | 173,800 | 228,700 | 271,800 | 301,800 | 348,800 | 397,700 |
| | 17 | 175,400 | 230,100 | 273,400 | 303,800 | 350,700 | 399,700 |
| | 18 | 177,200 | 231,700 | 275,200 | 306,100 | 352,700 | 401,800 |
| | 19 | 178,900 | 233,200 | 277,000 | 308,300 | 354,700 | 403,700 |
| | 20 | 180,600 | 234,700 | 278,800 | 310,600 | 356,500 | 405,800 |
| | 21 | 182,200 | 235,900 | 280,400 | 312,700 | 358,400 | 407,700 |
| | 22 | 183,900 | 237,400 | 282,200 | 314,900 | 360,200 | 409,600 |
| | 23 | 185,600 | 238,700 | 283,900 | 317,000 | 362,200 | 411,600 |
| | 24 | 187,300 | 240,200 | 285,700 | 319,200 | 364,200 | 413,500 |
| | 25 | 188,900 | 241,700 | 287,500 | 321,200 | 366,100 | 415,400 |
| | 26 | 190,700 | 243,400 | 289,200 | 323,300 | 368,100 | 417,000 |
| | 27 | 192,500 | 244,900 | 291,000 | 325,400 | 370,000 | 418,500 |
| | 28 | 194,200 | 246,600 | 292,700 | 327,400 | 372,000 | 420,100 |
| | 29 | 196,000 | 247,900 | 294,400 | 329,400 | 373,800 | 421,700 |
| | 30 | 197,500 | 249,400 | 296,100 | 331,300 | 375,600 | 422,900 |
| | 31 | 199,000 | 250,800 | 297,700 | 333,400 | 377,400 | 424,200 |
| | 32 | 200,500 | 252,300 | 299,400 | 335,400 | 379,200 | 425,500 |
| | 33 | 202,000 | 253,500 | 301,000 | 337,200 | 380,800 | 426,600 |
| | 34 | 203,300 | 254,900 | 302,500 | 339,200 | 382,500 | 427,800 |
| | 35 | 204,600 | 256,100 | 304,100 | 341,100 | 384,000 | 429,100 |
| | 36 | 205,800 | 257,500 | 305,700 | 343,100 | 385,700 | 430,300 |
| | 37 | 207,200 | 258,700 | 307,200 | 344,800 | 387,300 | 431,600 |
| | 38 | 208,600 | 260,400 | 308,800 | 346,600 | 388,500 | 432,500 |
| | 39 | 210,000 | 262,100 | 310,400 | 348,500 | 389,600 | 433,300 |
| | 40 | 211,400 | 263,800 | 311,900 | 350,300 | 390,800 | 434,200 |
| | 41 | 212,400 | 265,200 | 313,400 | 352,000 | 391,900 | 434,600 |
| | 42 | 213,600 | 266,800 | 315,000 | 353,800 | 393,100 | 435,400 |
| | 43 | 214,700 | 268,400 | 316,500 | 355,500 | 394,200 | 436,100 |
| | 44 | 215,900 | 270,000 | 318,100 | 357,200 | 395,400 | 436,900 |
| | 45 | 216,800 | 271,600 | 319,400 | 359,000 | 396,300 | 437,600 |
| | 46 | 217,900 | 273,300 | 320,600 | 360,300 | 397,000 | 438,400 |
| | 47 | 218,900 | 274,900 | 321,700 | 361,800 | 397,700 | 439,000 |
| | 48 | 219,900 | 276,600 | 322,900 | 363,300 | 398,300 | 439,800 |
| | 49 | 220,700 | 278,000 | 323,800 | 364,500 | 399,000 | 440,300 |
| | 50 | 221,800 | 279,600 | 324,800 | 365,700 | 399,700 | 441,100 |
| | 51 | 222,900 | 281,100 | 325,700 | 366,800 | 400,300 | 441,800 |
| | 52 | 223,800 | 282,700 | 326,600 | 368,000 | 401,000 | 442,600 |
| | 53 | 224,500 | 284,300 | 327,500 | 368,800 | 401,600 | 443,000 |
| | 54 | 225,600 | 285,800 | 328,300 | 369,700 | 402,300 | 443,700 |
| | 55 | 226,400 | 287,300 | 329,100 | 370,600 | 403,000 | 444,400 |
| | 56 | 227,400 | 288,700 | 329,900 | 371,500 | 403,700 | 445,100 |

| | | | | | | | |
|--|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 57 | 228,200 | 290,200 | 330,500 | 372,300 | 404,200 | 445,500 |
| | 58 | 229,100 | 291,700 | 331,200 | 373,100 | 404,900 | 446,100 |
| | 59 | 229,900 | 293,100 | 331,800 | 373,800 | 405,500 | 446,700 |
| | 60 | 230,800 | 294,600 | 332,500 | 374,600 | 406,200 | 447,300 |
| | 61 | 231,900 | 295,800 | 333,000 | 375,500 | 406,600 | 447,800 |
| | 62 | 232,900 | 297,200 | 333,600 | 376,200 | 407,200 | |
| | 63 | 233,800 | 298,700 | 334,200 | 376,900 | 407,900 | |
| | 64 | 234,700 | 300,200 | 334,800 | 377,600 | 408,600 | |
| | 65 | 235,500 | 301,400 | 335,000 | 378,200 | 408,900 | |
| | 66 | 236,500 | 302,600 | 335,400 | 378,700 | 409,400 | |
| | 67 | 237,700 | 303,900 | 335,900 | 379,400 | 409,900 | |
| | 68 | 238,900 | 305,200 | 336,400 | 380,100 | 410,400 | |
| | 69 | 239,800 | 306,200 | 336,800 | 380,500 | 410,800 | |
| | 70 | 240,900 | 307,300 | 337,300 | 381,200 | 411,300 | |
| | 71 | 241,900 | 308,500 | 337,800 | 381,800 | 411,600 | |
| | 72 | 243,000 | 309,700 | 338,300 | 382,500 | 412,200 | |
| | 73 | 243,800 | 310,800 | 338,700 | 382,900 | 412,600 | |
| | 74 | 244,800 | 311,400 | 339,200 | 383,500 | 413,000 | |
| | 75 | 245,900 | 312,100 | 339,600 | 384,100 | 413,500 | |
| | 76 | 247,000 | 312,800 | 340,000 | 384,800 | 413,900 | |
| | 77 | 248,000 | 313,600 | 340,300 | 385,300 | 414,200 | |
| | 78 | 249,000 | 314,300 | 340,800 | 386,000 | | |
| | 79 | 249,900 | 315,000 | 341,300 | 386,600 | | |
| | 80 | 250,900 | 315,700 | 341,800 | 387,300 | | |
| | 81 | 251,800 | 316,100 | 342,000 | 387,600 | | |
| | 82 | 252,800 | 316,600 | 342,500 | 388,200 | | |
| | 83 | 253,800 | 317,100 | 343,000 | 388,800 | | |
| | 84 | 254,700 | 317,700 | 343,500 | 389,400 | | |
| | 85 | 255,500 | 318,100 | 343,800 | 389,700 | | |
| | 86 | 256,400 | 318,500 | 344,300 | 390,300 | | |
| | 87 | 257,300 | 318,900 | 344,600 | 390,800 | | |
| | 88 | 258,200 | 319,300 | 345,000 | 391,400 | | |
| | 89 | 258,800 | 319,700 | 345,200 | 391,700 | | |
| | 90 | 259,500 | 320,100 | 345,600 | 392,000 | | |
| | 91 | 260,300 | 320,500 | 346,000 | 392,500 | | |
| | 92 | 261,100 | 320,900 | 346,400 | 393,000 | | |
| | 93 | 261,700 | 321,200 | 346,700 | 393,400 | | |
| | 94 | 262,400 | 321,600 | | | | |
| | 95 | 263,000 | 322,000 | | | | |
| | 96 | 263,600 | 322,400 | | | | |
| | 97 | 264,100 | 322,800 | | | | |
| | 98 | 264,800 | 323,200 | | | | |
| | 99 | 265,500 | 323,500 | | | | |
| | 100 | 266,200 | 323,900 | | | | |
| | 101 | 266,700 | 324,200 | | | | |
| | 102 | 267,200 | 324,600 | | | | |
| | 103 | 267,700 | 324,900 | | | | |
| | 104 | 268,200 | 325,300 | | | | |
| | 105 | 268,400 | 325,600 | | | | |
| | 106 | 268,700 | 325,900 | | | | |
| | 107 | 269,000 | 326,300 | | | | |
| | 108 | 269,400 | 326,700 | | | | |
| | 109 | 269,800 | 327,100 | | | | |
| | 110 | 270,200 | 327,500 | | | | |
| | 111 | 270,600 | 327,700 | | | | |
| | 112 | 271,000 | 328,100 | | | | |
| | 113 | 271,200 | 328,400 | | | | |
| | 114 | 271,600 | 328,800 | | | | |
| | 115 | 272,000 | 329,100 | | | | |
| | 116 | 272,400 | 329,400 | | | | |

再任
用職
員以
外の
職員

| | | | | | | |
|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 117 | 272,600 | 329,600 | | | | |
| 118 | 273,000 | 330,000 | | | | |
| 119 | 273,300 | 330,400 | | | | |
| 120 | 273,600 | 330,600 | | | | |
| 121 | 273,800 | 330,800 | | | | |
| 122 | 274,200 | | | | | |
| 123 | 274,500 | | | | | |
| 124 | 274,900 | | | | | |
| 125 | 275,100 | | | | | |
| 126 | 275,500 | | | | | |
| 127 | 275,800 | | | | | |
| 128 | 276,100 | | | | | |
| 129 | 276,300 | | | | | |
| 130 | 276,700 | | | | | |
| 131 | 277,100 | | | | | |
| 132 | 277,500 | | | | | |
| 133 | 277,700 | | | | | |
| 134 | 278,000 | | | | | |
| 135 | 278,400 | | | | | |
| 136 | 278,700 | | | | | |
| 137 | 278,900 | | | | | |
| 138 | 279,200 | | | | | |
| 139 | 279,400 | | | | | |
| 140 | 279,700 | | | | | |
| 141 | 279,900 | | | | | |
| 142 | 280,200 | | | | | |
| 143 | 280,500 | | | | | |
| 144 | 280,800 | | | | | |
| 145 | 281,100 | | | | | |
| 146 | 281,400 | | | | | |
| 147 | 281,600 | | | | | |
| 148 | 281,900 | | | | | |
| 149 | 282,200 | | | | | |
| 150 | 282,500 | | | | | |
| 151 | 282,700 | | | | | |
| 152 | 283,000 | | | | | |
| 153 | 283,300 | | | | | |
| 再任用職員 | 196,900 | 239,900 | 254,200 | 288,000 | 314,800 | 356,600 |

備考 この表は、児童福祉施設、老人福祉施設、知的障害者援護施設等に勤務し、入所者の指導、保育、介護等の業務に従事する職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

別記第2

| 号俸 | 俸給月額 円 |
|----|-----------|
| 1 | 371,000 |
| 2 | 419,000 |
| 3 | 471,000 |
| 4 | 533,000 |
| 5 | 608,000 |
| 6 | 710,000 |
| 7 | 830,000 |

別記第3

| 級 | 俸給月額 円 |
|---|-----------|
| 1 | 149,000 |
| 2 | 163,200 |
| 3 | 183,300 |
| 4 | 190,200 |
| 5 | 226,400 |
| 6 | 260,000 |
| 7 | 286,200 |
| 8 | 316,900 |

別記第4

| 号俸 | 俸給月額 円 |
|----|-----------|
| 1 | 393,000 |
| 2 | 453,000 |
| 3 | 515,000 |
| 4 | 596,000 |
| 5 | 693,000 |
| 6 | 791,000 |

別記第5

| 号俸 | 俸給月額 円 |
|----|-----------|
| 1 | 327,000 |
| 2 | 363,000 |
| 3 | 391,000 |