

指定管理者候補者の選定結果について

江南区地域総務課所管の2つのコミュニティセンターについて、以下のとおり指定管理者候補者を選定しました。

施設名及び所在地	指定管理者（候補者）
新潟市小杉地区コミュニティセンター 新潟市江南区小杉3丁目11番26号	小杉地区コミュニティセンター管理運営委員会 代表者 佐藤 実 新潟市江南区小杉3丁目11番26号
新潟市亀田地区コミュニティセンター 新潟市江南区亀田新明町1丁目2番3号	亀田地区コミュニティセンター管理運営委員会 代表者 渡辺 啓子 新潟市江南区亀田新明町1丁目2番3号

選定理由等

施設の概要	地域住民の連帯感を高め、住みよい地域社会づくりを推進するために設置された施設です。これらの施設には、ホールや会議室等が設置されています。		
指定管理者 申請者 評価会議	委員 小形 啓造（社会保険労務士） 委員 櫻田 博治（曾野木地区コミュニティ協議会 会長） 委員 樋浦 久美子（大江山地区民生委員児童委員協議会 副会長） ※五十音順，（ ）内は主な役職		
指定期間（予定）	令和3年4月1日～令和8年3月31日	区分	非公募
選定理由	評価会議における各委員の評価結果を参考に所管部署で検討した結果、申請者が指定管理者としての業務遂行能力を有することから、指定管理者候補者に選定することとしました。なお、候補者選定の参考とした選定評価会議の選定基準・評価結果は、別表1のとおりである。		
スケジュール	第1回評価会議 令和2年 9月15日 申請書類等の受付 令和2年 9月30日～10月8日 第2回評価会議 令和2年10月20日 今後、市議会での審議・議決を経て、指定管理者に指定される。		
所管部署 (問い合わせ先)	江南区 地域総務課 地域・防災グループ TEL：025-382-4624（直通） E-mail： chiikisomu.k@city.niigata.lg.jp		

【参考】現指定管理期間の評価（平成30年4月～令和2年3月）

施設名	指定管理者	総評
<p>小杉地区 コミュニティ センター</p>	<p>小杉地区 コミュニティセンター 管理運営委員会</p>	<p>受付・案内等の業務を円滑に行っており、利用者への接遇も適切かつ丁寧に行っている。AEDの設置や自主事業として地域住民へコピーサービスは、店舗が遠方にある地理的特性から地域住民に安心感を与え、団体活動の活性化に寄与している。また、避難所に指定されていることから市主催の防災研修会に参加し、さらには他の避難所と連携し検討会を実施している。</p> <p>以上のことから、災害等対応や地域活性化に寄与する施設として機能の維持・向上に努める一方、経費縮減にも取り組んでおり指定管理者として「優良」と評価する。</p>
<p>亀田地区 コミュニティ センター</p>	<p>亀田地区 コミュニティセンター 管理運営委員会</p>	<p>施設内の事故や利用者からの苦情もなく、利用者の目線に立った良好な施設サービスが常に提供されている。地域文化活動の活性化に向け、自主事業「亀田地域文化祭」「コミセンコンサート」などを開催したほか、コミ協や学校と連携し事業協力することで施設の地域拠点性を高めている。空き部屋を有効利用し、学生に対して学習室を無料開放や、広報紙を発行し活動内容の周知にも努めている。</p> <p>以上のことから総合的に勘案し指定管理者として「優良」と評価します。</p>

別表 1 (評価基準・評価結果)

評価基準・評価項目		評価の内容	評価	
			小杉コミセン	亀田コミセン
○施設の平等利用の確保				
評価項目	団体について	地域に密着した団体であるか。 新潟市のコミュニティ施策について理解しているか。	適	適
	施設の管理方法	事業計画書に定める施設の管理方法は適切か。	適	適
○施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる				
評価項目	事業提案内容	事業計画が具体的で実現可能な内容か。 施設や地域にとって有効な事業が計画されているか。	適	適
	サービス向上に向けた取組	サービス向上に向けた具体的な取組が提案されているか。	適	適
	要望や苦情への対応	施設に対する要望や苦情を受けるための仕組みが提案されているか。	適	適
	稼働率アップへの取組	施設の稼働率アップに対する取組が具体的か。	適	適
	予算の範囲内での適正な執行	予算の範囲内での適正な執行が見込まれるか。 経費削減の取組が具体的に提案されているか。	適	適
○事業計画に沿った管理を安定して行う能力				
評価項目	従事者の雇用・労働条件	施設の管理運営に必要な人材・人数が適正に見込まれているか。 雇用・労働条件は適切か。	適	適
	地域貢献活動の実績	地域活動への参加などの取組が提示されているか。	適	適
	安全確保・災害時の対応	利用者の安全確保のための対応が提示されているか。 災害時のマニュアル等が整備されているか。	適	適
	個人情報保護の取組・関係法令の遵守	個人情報保護のマニュアル等が整備されているか。	適	適
	ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組	男女がともに働きやすい職場環境づくりや女性の登用など ワーク・ライフ・バランス等の推進に取り組んでいるか。	適	適 (1名否)
総合評価			適	適