

公の施設目標管理型評価書【指定管理者施設用】

| | | | | |
|--------|---------------|---|-----------------------|---------------|
| 施設名 | 小須戸老人福祉センター | | | |
| 管理者名 | 株式会社 関越サービス | 指定期間 | 平成30年4月1日 ~ 令和3年3月31日 | |
| 新潟市主管課 | 新潟市秋葉区健康福祉課 | | | |
| 所在地 | 区名 | 秋葉区 | 住所 | 秋葉区小須戸3870番地2 |
| 根拠法令 | 老人福祉法 | | | |
| 設置条例 | 新潟市老人福祉センター条例 | | | |
| 施設概要 | 構造 | 鉄筋コンクリート2階建て | | |
| | 敷地面積 | 4,276.65㎡ | | |
| | 延床面積 | 740.02㎡ | | |
| | 施設内容 | 大集会室, 休養室, 機能回復訓練室(談話室兼用), 相談室, 浴室(男女各1), 事務室, 個室 | | |

施設設置目的

高齢者に対して、相談に応ずるとともに、高齢者の健康の増進、教養の向上及びレクリエーションのための便宜の供与を目的に設置する。

管理・運営に関する基本理念、方針等

【基本的理念】

- (1) 新潟市老人福祉センター条例に基づき、高齢者の健康の増進、教養の向上及びレクリエーション活動の支援をするための施設として、管理運営を行う。
- (2) 公の施設であることを認識し、市民の平等利用が確保されるように公平な管理運営を行う。
- (3) 効果的・効率的な管理運営を行い、経費の削減に努める。
- (4) 利用者や市民などの意見を管理運営に反映させる。
- (5) 個人情報の保護を徹底するとともに、業務上知り得た情報について守秘義務を遵守する。
- (6) 省エネルギーに努めるとともに、廃棄物の発生を抑制し、環境に配慮した管理を行う。
- (7) 法令を遵守し、施設の管理運営を適切に行う。

| 視 点 | 評価項目 | 評価指標 | 実績 | 評価 | 評価コメント |
|-----|------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----|---|
| 市 民 | 年間利用者数 | 前年度と比較し利用者の増があったか。また利用者増の努力をしているか | 4,083人(前年より▲2,416人) | B | 新型コロナウイルスの流行に伴い休館したため利用者は減少したが、増加に向け努力している。 |
| | 各種サービス別満足度 | 利用者アンケートでサービス対応への満足度70%以上 | 1件回収。2項目で満足、1項目で普通。 | B | 定期的に利用者アンケートを実施してほしい。 |
| | 苦情・要望に対する対応 | 苦情・要望には5営業日以内に回答したか。区への事故報告は当日に行ったか | 発生時には速やかに区に報告し、個別の対応を実施。 | B | 苦情・要望の対応が適切にされている。 |
| 財 務 | 管理運営経費の削減 | 経費削減の取組、努力をしているか | 受付、設備、清掃等全ての業務を全スタッフが担当できるようにした。 | A | 光熱水費の節約や清掃を自前で行うことで、経費削減に努めている。 |
| | 市の歳入の増加 | 老人福祉センター条例に基づく利用料の徴収を行ったか | 年間139,250円の徴収。 | B | 定められた利用料を適切に徴している。 |
| | | | | | |
| 業 務 | 業務仕様書等に定める事項の遵守 | その他業務仕様書等に定める事項の遵守 | 業務仕様書に基づいた業務の遂行をした。 | B | 仕様書に定める事項を遵守している。 |
| | 安全責任者の配置と安全確保体制の確立 | 防災訓練年2回以上実施 | 年2回実施 | B | 規定の回数をこなし、安全確保体制の確立に努めている。 |
| | 当該施設の管理に係る関係法令の遵守 | 当該施設の管理において関係する法令を遵守しているか | 関係する法令を遵守した。 | B | 法令を遵守した運営を銜なっている。 |
| | 事件・事故発生時の対応の適切さ | 事件事故発生時など緊急時の対応マニュアルの整備 | 連絡先を記載した組織図を作成。緊急時には正確に報告ができる体制とした。 | B | 緊急時に備え、対応を適切に行っている。 |
| | | | | | |
| 人 材 | 配置人員のミッションの理解度とスキルの習得度 | 職員研修を年2回以上実施 | 年2回の研修とミーティングを実施。 | B | 規定の回数をこなし、人材育成に努めている。 |
| | 労働基準の充足 | 労働関係法令の遵守 | 関係する法令を遵守した。 | B | 法令を遵守した運営を銜なっている。 |
| | | | | | |

【評価基準】

A: 要求水準(評価指標)を達成し、かつその達成度・内容が優れている

B: 要求水準(評価指標)が達成されている

C: 要求水準(評価指標)が達成されていない

※評価について、「A」を付ける場合は「優れている点」を、「C」を付ける場合は「達成されていない点」を、「評価コメント」欄に明記してください。(評価指標が達成されているだけなら「B評価」で、その達成度や内容が優れていなければ「A評価」とはなりませんので、ご注意ください。)

総 合 評 価 (所 見)

施設の安全管理、利用者の安全を確保し、適切な運営を行っている。また、職員の意識向上に努め、利用者に対し親切丁寧な対応を行っており評価できる。
 新型コロナウイルスの流行に伴う休館や入館制限など、これまでにない対応が求められているが、引き続き適切な運営に努めていただきたい。