

平成30年度 公の施設目標管理型評価書【指定管理者施設用】

施設名	新潟市新津B&G海洋センター・新潟市新津七日町運動広場		
管理者名	株式会社 新潟ビルサービス	指定期間	平成26年4月1日 ～ 平成31年3月31日
担当課	秋葉区役所地域総務課		
所在地	新潟市秋葉区七日町2186番地9		
根拠法令	スポーツ基本法		
設置条例	新潟市体育施設条例		
施設概要	新津B&G海洋センター	七日町運動広場	
	建造構造 鉄筋コンクリート造（2階建）	建設構造 一部屋根付き	
	敷地面積 6,733.3㎡	敷地面積 7,247.08㎡	
	延床面積 1,832㎡	テニスコート 2,274㎡	
	アリーナ 853㎡	ゲートボール場 4,945㎡	
	トレーニングルーム（2階） 442㎡		
	プール 1,331㎡		

施設設置目的
<p>スポーツの普及振興を図り、市民の心身の健全な発達と明るく豊かな市民生活の形成に寄与することを目的として、体育施設を設置する。</p>
管理・運営に関する基本理念、方針等
<p>(1)新潟市体育施設条例（以下「条例」という。）に基づき、スポーツの普及および振興を図り市民の心身の健全な発達と明るく豊かな市民生活の形成に寄与する管理運営を行うこと。</p> <p>(2)公の施設管理運営の責務を認識して管理運営を行うとともに、住民サービスの向上や平等利用が確保すること。</p> <p>(3)利用者の意見及び要望を管理運営に反映させること。</p> <p>(4)利用者に対し、安全で快適な環境を提供すること。</p> <p>(5)新潟市個人情報保護条例に基づき、個人情報の保護を徹底するとともに、業務上知り得た情報について守秘義務を遵守すること。</p> <p>(6)効率的かつ効果的な管理運営を行い経費の削減に努めること。</p> <p>(7)法令を遵守し施設の管理運営を適切に行うこと。</p> <p>(8)指定管理者制度を理解し、実践すること。</p>

視点	評価項目	評価指標	実績	評価※	評価コメント※
市民	広報の充実	・HP等による毎月の情報提供	随時イベント情報,教室案内など提供	B	
	基準利用者数の達成	新津B&G海洋センター【アリーナ・トレーニングルーム】年間48,000人以上【プール】年間10,000人以上 七日町運動広場【ゲートボール場・テニスコート】年間2,300人以上	新津B&G海洋センター【アリーナ・トレーニングルーム】年間37,518人【プール】年間8,068人 七日町運動広場【ゲートボール場・テニスコート】年間2,066人	C	目標を下回った
	基準稼働率の達成	・全体育施設平均利用率55%以上(利用日数/開館日数)	49.5%	C	目標を下回った
	設置目的に合致したサービス提供	・施設や指定管理者の特色を生かした事業の実施	水泳教室等 述べ450人 陸上教室 述べ2,147人参加	A	水泳教室等の施設の特徴を生かした事業を実施し、かつ内容が充実していた
	地域連携	・地域と連携した事業の実施	・秋葉区陸上競技協会 陸上教室 指導 ・スポーツ少年団交流大会 ・癒しの福祉ゾーン秋祭り	A	地域と密に連携し、かつ内容が充実していた
財務	使用料収入の達成	(免除料金を含む)使用料 新津B&G海洋センター【アリーナ・トレーニングルーム】年間1,470千円以上【プール】年間840千円以上 七日町運動広場年間27千円以上	(免除料金を含む)千円未満切り捨て 使用料新津B&G海洋センター【アリーナ・トレーニングルーム】年間2,683千円【プール】年間974千円 七日町運動広場年間106千円	A	目標を大幅に上回った
業務	人身事故に関するもの	・補償を伴う事故発生件数0件	0件	B	
	事業報告の適切さ	・事業報告の〆切厳守	適切	B	
	危機管理体制の整備	・危機管理マニュアルの職員周知	危機管理マニュアル保有	B	
	安全確保の取組	・防災訓練 年1回以上実施	年2回実施	B	
	事故防止の取組	・設備,備品等の日常点検及び定期点検による事故防止対策の実施	実施している	B	
	関係法令の遵守	・個人情報保護,情報公開及びコンプライアンスに対する職員周知	研修実施	B	
	業務仕様書等に定める事項の遵守	・業務仕様書等に定める事項の遵守	遵守している	B	
人材	配置人員のスキルの習得度	・職員研修を年2回以上実施	実施した	B	

【評価基準】

A:要求水準(評価指標)を達成し、かつその達成度・内容が優れている

B:要求水準(評価指標)が達成されている

C:要求水準(評価指標)が達成されていない

※評価について、「A」を付ける場合は「優れている点」を、「C」を付ける場合は「達成されていない点」を、「評価コメント」欄に明記してください。(評価指標が達成されているだけなら「B評価」で、その達成度や内容が優れていなければ「A評価」とはなりませんので、ご注意ください。)

指定管理者記載欄(アピールしたい事項・未達成項目への改善策等)

基準人数について、昨年度より約2,000名増やすことができた。
基準稼働率について、件数としては約100件増やすことができた。
地域と連携した事業として、秋葉区陸上競技協会と初めて連携した。

所管課による総合評価(所見)

現地調査日:平成31年3月29日
指定管理5年目として施設の管理運営を行った。基準人数・稼働率ともに目標を少し下回ったが、使用料収入は大幅に達成することができた。
また、自主事業に関しては、前年度に引き続き地域の団体と密に連携し、安定した事業運営を行った。また、初めて連携した団体と事業を実施したことも高く評価できる。
以上のことから、指定管理者として概ね優良である。