

公の施設目標管理シート（直営）

問合せ先 0250-25-5670

年度	令和2年度		
施設名	新潟市新潟地区市民会館	所管部・課	秋葉区地域総務課
施設の設置目的	市民の文化活動の促進及び健康の増進を図り、市民生活の向上並びに教育、文化及び地域の発展に寄与するため、新潟地区市民会館を設置する。		

当初予算(千円)		当初人員(人)		作成日	R2.7.1
歳入	2,333	正職員	0	修正日	
歳出	9,561	会計年度任用職員	0	評価日	R3.7.5

No.	視点	目標	評価指標					参考・補足	主な事業等	目標達成状況 未達成理由	評価	
			項目	H29実績	H30実績	R1実績	R2目標					R2結果
1	市民	市民が利用し易い施設管理に努めます。	年間利用件数の達成 単位:(件)	956	1,047	1,237	1,237	969	R1実績をもとに目標値を設定		R1実績に比べて利用件数が減少した。	C:未達成
2	市民	市民が利用し易い施設管理に努めます。	年間利用者数の達成 単位:(人)	14,770	15,370	17,017	17,017	11,749	R1実績をもとに目標値を設定		R1実績に比べて利用者数が減少した。	C:未達成
3	財務	業務の効率化を図り、施設利用者1人当たりの運営経費の削減を図ります。	施設利用者1人当たりの運営経費 単位:(円)	503	487	437	475	631	過去3年間の平均値以下の運営経費を目標値として設定		運営経費の削減に努めたが、新型コロナウイルス対策による休館のため、利用者が減少し目標未達成。	C:未達成
4	業務	安全確保体制を確立・維持するため、防災訓練を実施します。	年間防災訓練 単位:(回)	2	2	2	2	2			実施した。	B:達成
5	業務	快適な環境を維持するため、施設・設備の保守点検を随時行います。	保守点検の実施	実施	実施	実施	実施	実施			実施した。	B:達成
6	人材	コンプライアンス研修を積極的に行います。	コンプライアンス研修 単位:(回)	1	1	1	1	1			実施した。	B:達成
7	人材	防火管理者を必ず配置します。	防火管理者の配置 単位:(人)	1	1	1	1	1			実施した。	B:達成
8												
9												
10												

取り組みについて(目標設定の考え方など)	総合評価 (評価を踏まえた課題分析・方向性など)
<p>○適正な施設管理に努めるとともに、利用者からの苦情や要望に対し迅速に対応し、利用し易い施設を目指し、利用者数の向上を図ります。</p> <p>○利用者数の増加により、市民の文化活動の促進及び健康の増進を図り、市民生活の向上並びに教育、文化及び地域の発展に寄与することができます。</p> <p>○業務の効率化を図り、運営費の削減に努めます。</p>	<p>・年間利用件数及び年間利用者数において、新型コロナウイルス感染症の影響により減少となり目標を達成することができませんでした。</p> <p>・施設利用者1人当たりの運営経費の削減についても、新型コロナウイルス感染症の影響により減少となり目標を達成することができませんでした。</p> <p>・施設の老朽化が進んでいますが、施設の安全性・快適性の維持に努めるとともに、継続して運営経費の削減に努めます。</p>