

組織目標管理シート

問合せ先(電話番号) 025-387-1123

年度	令和2年度		
組織名(部)	教育委員会事務局	組織名(準部・課・機関名)	豊栄図書館
組織の目的	すべての市民に開かれた、身近な学びと情報の拠点として、読書に親しむ機会と生活課題や地域課題の解決に必要な情報を提供し、一人一人の心の豊かさやまちづくりを支えます。		

作成日	R2.4.1
修正日	
評価日	R3.3.31

No.	部区 組織目標	組織目標	主な取組(事業)	指標					目標達成状況	評価		
				項目(単位)	H29実績	H30実績	R1実績	R2目標			R2結果	
1		公民館との連携・協力を推進します。	・公民館・関係機関等との連携及び資料提供	公民館・関係機関等との事業連携及び資料提供回数(回)	21	27	39	39	31	・豊栄、松浜の2図書館分 ・2017年度までは公民館事業への資料提供のみ、2018年度以降は公民館以外の機関も含めた連携・資料提供に拡大 ・松浜図書館は2018年11月5日～2019年3月末まで休館	新型コロナウイルス感染拡大防止のため公民館等の事業が前半はほぼ中止でした。北地区文化会館や市内美術館で行っている催しの関連展示を行いました。目標達成には及びませんでした。	未達成
2		職員の職務遂行能力(専門的能力・接遇)の向上を図ります。	・図書館司書専門研修 ・各種研修会への職員派遣	専門研修への派遣及び内部研修受講職員延べ人数(人)	88	120	109	100	46	・豊栄、松浜の2図書館分 ・松浜図書館は2018年11月5日～2019年3月末まで休館 ・2020年度より学校図書館支援センターの体制変更により支援センター職員が中央図書館へ異動したため職員数減	新型コロナウイルス感染拡大防止のため、年度の前半は研修の中止が相次ぎ、研修の数自体が少ない状況でした。館内研修を含め、研修の受講に努めましたが、目標を下回りました。また、後半はzoomを使用したりリモート研修の参加もありましたが、松浜図書館内で参加できるパソコンがなく、豊栄図書館の限られた台数のパソコンでしか使用できず、限られた人数しか受講ができませんでした。	未達成
3		市民や地域の身近な課題解決を支援します。	・レファレンスサービス(調査・相談)の充実と市民への周知 ・職員のスキルアップ研修参加	レファレンス件数(件)	5,477	5,709	5,638	5,640	4,435	・豊栄図書館分(学校図書館支援センターの分を除く) ・資料の所蔵調査も含む	4月23日から5月10日まで臨時休館や館内での閲覧ができない期間が大きく影響し、目標を下回りました。その後も感染拡大防止のため、窓口にビニルカーテンを設置し、以前のように気軽に質問しにくくなってしまったことも原因と考えられます。	未達成
					856	528	735	735	565	・松浜図書館分 ・資料の所蔵調査も含む ・松浜図書館は2018年11月5日～2019年3月末まで休館		

取り組みについて(今年度重点的に取り組む内容や目標設定の考え方など)	取り組みの結果について(評価内容と評価結果を踏まえた今後の方針など)
<p>令和2年3月に策定された「新潟市教育ビジョン第4期実施計画(令和2～6年度)」、「第二次新潟市立図書館ビジョン(令和2～6年度)」、「第三次新潟市子ども読書活動推進計画(令和2～6年度)」に基づき、市民の読書活動を推進するための事業を実施します。</p> <p>地域に役立つ情報を市民に提供するため、北区の関係機関との連携を深め、資料の提供や展示を行います。</p> <p>職員のスキルアップを行うため、館内研修の実施や専門研修に参加します。</p> <p>さらに役立つ図書館を市民にアピールするため、各種広報紙などを通してレファレンスサービス等の図書館サービスの市民への周知を図ります。</p>	<p>「新潟市教育ビジョン第4期実施計画(令和2～6年度)」、「第二次新潟市立図書館ビジョン(令和2～6年度)」、「第三次新潟市子ども読書活動推進計画(令和2～6年度)」に基づき、市民の読書活動を推進するための事業を実施しました。</p> <p>市民ニーズに応える資料や情報提供を行うとともに、講師派遣や資料提供を行い、暮らしに役立つ図書館をアピールする機会となりました。</p> <p>また、令和2年度は新型コロナウイルスの感染拡大に伴い、図書館は4月23日から5月10日までの臨時休館、他の社会教育施設の休館と事業の中止や延期が相次いだため、例年とは大きく異なる形の図書館運営となりました。</p> <p>組織目標のNo.11について、公民館等の事業への講師派遣や地道な関連資料展示を行いました。今後もより連携を強め、事業等への協力を通して図書館の広報を行い、図書館の利用者増加につなげていきます。</p> <p>組織目標のNo.21について、令和2年度は前半は研修の中止や延期が続き、後半はzoom等を使用したりリモート研修の開催が主流となりました。能力向上のため、より多くの職員が受講できるよう工夫していきます。</p> <p>組織目標のNo.31について、今後もレファレンスサービスの広報に力を入れると同時に、研修等により職員の専門的な能力向上を図り、市民の暮らしの中の課題解決に資するように努めます。</p>