

|        |       |                   |                 |                          |                                |     |         |
|--------|-------|-------------------|-----------------|--------------------------|--------------------------------|-----|---------|
| 年度     | 令和6年度 |                   |                 | (参考)<br>関連する総合計画における政策指標 | ・一人当たり市民所得<br>・職業を理由とした県外の転出入数 | 作成日 | R6.5.13 |
| 組織名(部) | 経済部   | 組織名<br>(準部・課・機関名) | 産業政策・イノベーション推進課 |                          |                                | 評価日 | R7.3.31 |

| No. | 組織目標                                                                   | 指標               |                                           |        |                                     | 主な取組(事業)                                  |                                                                                                                                                                                                                                             | 評価 | 目標達成状況                                                                           | 今後の方針                                                                               |
|-----|------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------|--------|-------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                        | 総合計画(実施計画)上の位置づけ | 取組指標                                      | R6目標   | R6結果                                | 取組名称(事業名)                                 | 概要                                                                                                                                                                                                                                          |    |                                                                                  |                                                                                     |
| 1   | 創業前から創業後まで切れ目のない支援を関係団体と連携して実施し、創業を促進します。                              | 政策8-2-1          | 創業支援事業計画に基づく延べ創業支援件数                      | 2,500件 | 2,761件                              | 創業支援等事業計画                                 | 創業を促進するため、新潟IPC財団や商工会議所・商工会、市内金融機関などと連携した支援策を実施します。                                                                                                                                                                                         | ○  | IPCの相談・セミナーの支援体制の充実や関係団体と連携した創業支援を行った結果、目標を達成しました。                               | 引き続き、創業を促進するため、関係団体と連携し、創業の支援を行っていきます。                                              |
| 2   | 販路開拓支援や制度融資による資金調達支援などを通じて中小企業の経営基盤強化への支援を行います。                        | 政策8-1-1          | 新潟IPC財団ビジネス支援センターのコンサルティングにより課題が解決した企業の割合 | 100%   | 96.7%                               | 新潟市IPC財団補助金(コンサルティング事業ほか)                 | 中小企業が抱える経営課題に対応するため、専門家によるコンサルティングを通じて、経営状況に応じた丁寧なサポートを実施するとともに、中小企業の強みづくりを支え、稼ぐ力の強化を支援します。                                                                                                                                                 | ×  | 令和6年度の相談者を対象としたアンケートでは、コンサルティングにより課題が解決した企業の割合は96.7%でした。                         | 相談者のニーズをよく聞き取った上で、ニーズに応じた丁寧なサポートとなるよう組んでいきます。                                       |
| 3   | 課の全ての職員が子育てや介護などのライフステージに合わせて柔軟に働き続けることができるよう、職場環境の整備やテレワークの導入などを進めます。 | 行財1-4-2          | 一人当たり平均時間外勤務時間数の縮減                        | 前年度以下  | 目標未達成<br>R5: 8.9時間/月<br>R6:12.4時間/月 | 超過勤務の上限目標の設定                              | 超過勤務の上限目標を設定し、職員の健康管理を徹底します。                                                                                                                                                                                                                | ×  | 前年度と比較し39%増加となり、目標を達成することができませんでした。                                              | 効率的な業務遂行に努め超過勤務を抑制し、職員の健康管理を徹底します。                                                  |
| 4   | 先端技術の活用やDXの取り組みを促進するほか、多種多様な企業などが協業・共創するための環境整備と人材育成を進め新規事業の創出を支援します。  | 政策8-2-②          | DXプラットフォーム等新規事業創出支援件数                     | 5件     | 6件                                  | ・DXプラットフォーム推進事業<br>・NIIGATA XR プロジェクト推進事業 | ・異分野・異業種間の企業や人、技術やデータなどを繋ぐDXプラットフォームを通じて、DXの推進と新規事業開発を加速させるため、企業のイノベーション創出のサイクルを定着させる実践型プログラムを実施するとともに、事業化に向けた実証実験に係る経費を補助し、共創によるイノベーションの創出を図ります。<br><br>・今後成長が期待されるVR、ARなどのバーチャル表現技術であるXRを活用した新たなビジネスを創出する機会を提供し、市内企業がサービスを実装する際の経費を補助します。 | ○  | DXプラットフォームに参画する企業に対し、5G、AI、XRなどのデジタル技術を活用した実証・実装に対し、取組指標の目標数を超える支援を実施することができました。 | DXプラットフォーム会員企業等がデジタル技術を活用した新規事業開発ができるよう、実証にとどまらず、より効果的かつ速やかに実装することにつながる支援を実施していきます。 |

組織目標管理シート

|        |       |                   |                              |                                   |     |         |
|--------|-------|-------------------|------------------------------|-----------------------------------|-----|---------|
| 年度     | 令和6年度 |                   | (参考)<br>関連する総合計画に<br>おける政策指標 | 一人当たり市民所得<br>(市民経済計算による一人当たり市民所得) | 作成日 | R6.5.10 |
| 組織名(部) | 経済部   | 組織名<br>(準部・課・機関名) | 商業振興課                        |                                   | 評価日 | R7.3.31 |

○:達成  
△:一部未達成  
×:未達成

| No. | 組織目標                                                                                                  | 指標               |                               |          | 主な取組(事業) |                          | 評価 | 目標達成状況                                                                                                                                                                                               | 今後の方針                                                                              |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------|----------|----------|--------------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                       | 総合計画(実施計画)上の位置づけ | 取組指標                          | R6目標     | R6結果     | 取組名称(事業名)                |    |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                    |
| 1   | 商店街が多様化する消費者のニーズに応え、集客や消費促進、賑わい創出を図るための取り組みを支援するとともに、複数の商店街や外部の事業者との連携を推進し、商店街振興を図ります。                | 政策8-1-④          | 商店街が連携して取り組む事業数               | 20件      | 27件      | つながる商店街支援事業              | ○  | 連携支援24件、外部連携支援3件、計27件となり、目標を達成し、商店街の振興に寄与することができました。                                                                                                                                                 | 引き続き、複数の商店街や外部の事業者との連携を推進します。                                                      |
| 2   | 制度融資による資金調達支援などを通じて、中小企業の経営基盤強化への支援を行います。                                                             | 政策8-2-①          | 開業資金新規貸付件数(同日同一事業者の申請を1件とする。) | 190件     | 209件     | 中小企業開業資金(貸付金、保証料補助、利子補給) | ○  | 令和7年度より融資上限額や融資期間の拡充を行い、利便性が向上したことなどにより、目標を上回る結果となりました。                                                                                                                                              | 引き続き、中小企業者や金融機関、その他関係団体等との意見交換を通じて、事業者のニーズの把握に努め、必要に応じて制度の見直しを実施します。               |
| 3   | 起業家の支援・育成に取り組むとともに、セミナーやワークショップの開催などを通じて企業や地域などとの多様なネットワーク形成を促進することで、創業しやすく、安定的に事業が継続できる環境づくりに取り組みます。 | 政策8-2-①          | これまでの事業を検証し、今後の対応方針案を作成       | 対応方針案作成  | 対応方針案確立  | チャレンジショップ事業              | ○  | 既存施設での事業最終年度において、ニーズの多い短期間のお試し出店を推進したところ、出店増につながりました。創業支援を行う民間事業者とも対話し、総合的な創業支援の方針案を立案しました。                                                                                                          | 立案した創業支援の仕組みを運用するなかで、出店者及び関係者と協議を重ねながら、効果的な起業家の支援・育成の仕組みを検証していきます。                 |
| 4   | 既存の広報手段を点検し、商店街や商業者等関係者へ事業や制度について分かりやすく伝える手段を活用・実施することで、経済施策の効果を高めていきます。                              | 行財1-1-①          | 発信手段(広報媒体)の新規導入と運用            | 4件(運用件数) | 5件       | 発信手段(広報媒体)の効果的な活用        | ○  | 市施策の関係団体等に直接情報発信を行うとともに、各種関連団体が発信するメルマガ等も積極的に活用し情報の拡散に励みました。また、多様な業種が集まる経済団体と市の施策について意見交換・情報発信を行ったほか、各種報道機関も活用するなど、関係団体や市民へ情報が行き届く工夫を行いました。                                                          | より効果的な情報発信を目指し、引き続き、施策の相手方に分かりやすく届きやすい広報手段を施策ごとに取捨選択しながら、工夫して取り組みます。               |
| 5   | 持続可能な行財政運営の確立に向け、経営資源のより効果的・効率的な配分に取り組みます。                                                            | 行財1-2-①          | 経営資源の効果的配分に向けた事業の見直し改善件数      | 4件       | 5件       | 事業のあり方、やり方の見直し           | ○  | ・業務量や重要度・影響度を十分に確認の上、一部の業務について取組頻度を見直しました。<br>・収納金があった日は机上に札を立て共有することで処理漏れや遅延を防止しました。<br>・申請状況が確認できる管理表を作成し、事務を適切に分担することで作業の平準化を図りました。<br>・担当が抱える業務の負荷は年間ではらつきがあるため、四半期毎に業務の洗い出しと負担軽減に向けた役割分担を行いました。 | 事業を効果的・効率的に推進するため、引き続き、課題の抽出や改善状況の確認を進め、その影響などを慎重に検討しながら、コスト意識を強く持って業務の見直しに取り組みます。 |

組織目標管理シート

|        |       |                   |       |                              |            |     |         |
|--------|-------|-------------------|-------|------------------------------|------------|-----|---------|
| 年度     | 令和6年度 |                   |       | (参考)<br>関連する総合計画に<br>おける政策指標 | ・一人当たり市民所得 | 作成日 | R6.4.1  |
| 組織名(部) | 経済部   | 組織名<br>(準部・課・機関名) | 企業誘致課 |                              |            | 評価日 | R7.3.31 |

○:達成  
△:一部未達成  
×:未達成

| No. | 組織目標                                                | 指標               |                            |        | 主な取組(事業) |                                                               | 評価                                                            | 目標達成状況 | 今後の方針                                                                                                                    |
|-----|-----------------------------------------------------|------------------|----------------------------|--------|----------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                     | 総合計画(実施計画)上の位置づけ | 取組指標                       | R6目標   | R6結果     | 取組名称(事業名)                                                     | 概要                                                            |        |                                                                                                                          |
| 1   | 地域特性を活かした各種の支援制度を活用しながら、企業の立地・誘致を推進します。             | 政策8-2-3          | 新規立地事業所数                   | 30社    | 24社      | 工業振興条例助成金<br>物流施設立地促進事業補助金<br>本社機能施設立地促進事業補助金                 | 左記補助金をはじめとした各種支援制度や、民間のネットワーク・知見を活かした誘致手法により、企業立地と雇用の創出を図ります。 | ×      | DMをきっかけとする企業訪問や本市への視察のアク・知見を活かした誘致手法により、企業立地と雇用の創出を図ります。<br><br>DMをきっかけとする企業訪問や本市への視察のアク・知見を活かした誘致手法により、企業立地と雇用の創出を図ります。 |
|     |                                                     | 政策8-2-3          | 新規立地に伴う新規雇用者数              | 500人   | 314人     | デジタルイノベーション企業立地促進補助金<br>スマートビル建設促進補助金<br>企業誘致促進事業@新潟サテライトオフィス | デジタルイノベーション企業立地促進補助金<br>スマートビル建設促進補助金<br>企業誘致促進事業@新潟サテライトオフィス |        |                                                                                                                          |
| 2   | 企業のデジタル化及び脱炭素化を支援し、地域企業の持続的な成長と競争力の強化を図ります。         | 政策8-1-2          | 中小企業者の設備投資への支援事業による作業効率化割合 | 50%    | 53%      | 中小企業生産性向上・グリーン設備投資補助金<br>デジタル・グリーン人材育成支援事業                    | 企業のデジタル化、脱炭素化に資する「設備投資」や「人材育成」を支援し、生産性の向上につなげます。              | ○      | 企業の成長につながる支援を継続し、地域企業の競争力強化を促進します。                                                                                       |
| 3   | すべての職員がそれぞれのライフステージに合わせて働き続けることができるよう、職場環境の整備を進めます。 | 行財1-4-2          | 一人当たり月平均時間外勤務時間数の縮減        | 20時間以下 | 16時間     | 超過勤務の上限目標の設定                                                  | 超過勤務の上限目標を設定、共有し、働きやすい職場環境を整備します。                             | ○      | 個々の業務に対するコスト意識の醸成や互いの声掛けなどにより、目標を達成しました。                                                                                 |

組織目標管理シート

|        |       |                   |             |                              |                                                                                                                      |     |         |
|--------|-------|-------------------|-------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------|
| 年度     | 令和6年度 |                   |             | (参考)<br>関連する総合計画に<br>おける政策指標 | ・職業を理由とした県外との転出入数　・年次有給休暇取得率<br>・大学等新規学卒者の県内就職率<br>・勤め先が働きやすい職場であると思う市民の割合<br>・関係人口の創出につながる施策を通じて新潟市での暮らしに興味を抱いた人の割合 | 作成日 | R6.5.9  |
| 組織名(部) | 経済部   | 組織名<br>(準部・課・機関名) | 雇用・新潟暮らし推進課 |                              |                                                                                                                      | 評価日 | R7.3.31 |

○:達成  
△:一部未達成  
×:未達成

| No. | 組織目標                                                      | 総合計画(実施計画)上の位置づけ    | 指標                      |                     |      | 主な取組(事業)                                      |                                                                                                       | 評価 | 目標達成状況                                                                                                | 今後の方針                                         |
|-----|-----------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------|---------------------|------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
|     |                                                           |                     | 取組指標                    | R6目標                | R6結果 | 取組名称(事業名)                                     | 概要                                                                                                    |    |                                                                                                       |                                               |
| 1   | 市内の中学校、高校や大学などと連携し、若者の市内就労への意識醸成や、市内企業を知ってもらうための取組を推進します。 | 政策8-1-③<br>政策11-1-② | 地域で人材を確保・育成する取組への参加企業数  | 30社                 | 30社  | 新規採用活動支援事業                                    | 市内中小企業の人材確保と大学生等の市内就労を促進するため、自社の採用ホームページ等を有効活用して魅力を発信する企業のほか、リクルーターの養成やインターンシッププログラムの構築に取り組む企業を支援します。 | ○  | 企業への事業周知・広報を幅広く行い、目標の30社を達成することができた。                                                                  | より多くの企業が参加できるよう、企業が参加しやすい工夫を取り入れながら、引き続き実施する。 |
| 2   | テレワークの普及など働き方の変化なども捉え、UIターンによる就業者の支援に取り組めます。              | 政策11-1-③            | 移住支援金等を利用したテレワークによる移住者数 | 120人                | 127人 | 新潟暮らし魅力発信事業、テレワーカー移住・定住促進事業、移住支援事業、移住促進特別支援事業 | 組織横断的に行う新潟暮らしの魅力発信や地域おこし協力隊を活用したPR、移住支援制度の活用により、テレワーカー移住者の呼び込みを促進します。                                 | ○  | ◆移住支援金<br>テレワーク要件移住者:77人<br>◆移住促進特別支援金<br>テレワーク要件移住者:50人<br><br>移住者のニーズも踏まえて支援策を継続したことで、目標を上回ることができた。 | 広報・PRを効果的に行い、より一層の制度周知と各種事業における魅力発信の充実に取り組む。  |
| 3   | 職員が子育てや介護などのライフステージに合わせて柔軟に働き続けることができるよう、職場環境の整備を進めます。    | 行財1-4-②             | 一人当たり平均時間外勤務時間数の縮減      | 1人当たり20H/月以下(前年度以下) | 18H  | 超過勤務の上限目標の設定                                  | 所属ごとに超過勤務の上限目標を設定し、職員の健康管理を徹底します。                                                                     | ○  | 目標値の20H以下(R5年度実績21H)を下回り、目標を達成することができた。                                                               | 令和7年度も引き続き目標達成に取り組む。                          |