

## 職員の給与等に関する報告及び勧告にあたって

本日、本委員会は、市議会及び市長に対し、地方公務員法に基づき、職員の給与等勤務条件について報告及び勧告を行いました。

人事委員会による報告及び勧告の制度は、労働基本権の一部を制約されている職員への代償措置であり、職員の勤務条件を社会一般の情勢に適応させるものであります。

このため、本委員会は、職員の給与等勤務条件について、民間事業所従業員の水準に合わせることを基本に国や他の地方公共団体の動向も勘案しながら、これまで検討を重ねて参りました。

本年は、月例給については、民間給与との較差が極めて小さいことから、改定を行わないこととしました。

また、特別給については、職員の支給月数が民間の支給割合を上回ったことから、年間4.45月分を4.30月分に引き下げることとしました。

このほか、人事管理に関する課題では、「働き方改革と勤務環境の整備」として、不妊治療にかかる休暇制度の導入に向けて速やかな検討が必要であること、「高齢期の雇用の在り方」として、定年の引上げに向けて所要の措置を講ずること、さらに、「人材の確保・育成等」、「会計年度任用職員の適正な任用・勤務条件の確保」、「公務員倫理の確保」について、報告を行いました。

本委員会としては、今後も引き続き、市民から理解の得られる適正な職員の勤務条件の確保に取り組んで参りたいと考えております。

市民の皆様には、人事委員会勧告制度の意義をご理解くださいますよう、お願い申し上げます。

令和3年10月6日

新潟市人事委員会

委員長 兒玉 武雄