

# 新潟市職員活躍プラン2026 ～誰もが活躍できる新潟市役所を目指して～

(女性活躍推進法・次世代育成法に基づく特定事業主行動計画)

計画期間： 令和8年4月1日～令和13年3月31日(5年間)

## 女性活躍の推進



9人以上

女性管理職(部長級)を配置

30%以上

女性管理職(課長級)の割合  
新規課長昇任者の女性割合

45%以上

新規係長昇任者の女性割合(※)  
※職種別

## 仕事と家庭の両立



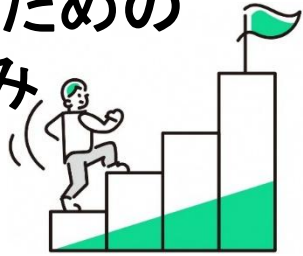
85%以上

男性職員の育児休業取得率  
(取得期間2週間以上)

100%

女性職員の育児休暇取得率  
男性職員の特別休暇取得率(※)  
※配偶者出産休暇、育児参加休暇

## 目標達成のための主な取り組み



### 能力開発・キャリア形成支援

- ・派遣交流による能力開発支援
- ・キャリア形成研修の継続

### 職場環境づくり・復帰サポート

- ・誰もが休暇制度を取得しやすい環境づくり
- ・育児休業取得者キャリアサポート講座の実施
- ・目標設定と係・担当を超えたワークシェアリングによる超過勤務縮減への取り組み

### 採用

- ・若手技術職採用サポーター制度の運用・実施