

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：新潟市（市長部局、議会事務局、行政委員会等事務局）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	88.4 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	103.2 %
全職員	76.6 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	97.8 %
本庁課長相当職	97.9 %
本庁課長補佐相当職	100.8 %
本庁係長相当職	98.1 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	99.9 %
31～35年	96.7 %
26～30年	97.0 %
21～25年	93.5 %
16～20年	91.6 %
11～15年	89.3 %
6～10年	91.3 %
1～5年	93.2 %

【説明欄】

- ・職員の人数は、週の勤務時間・勤務日数に応じて按分して計算している。
- ・基本報酬を日額又は1時間当たりの額で支給されるパートタイム会計年度任用職員は算出の対象に含んでいない。
- ・「任期の定めのない常勤職員」及び「全職員」の男女の給与の差異に関して、男性の扶養手当及び管理職手当の受給率が高いことにより、差異が大きくなっている。
- ・「全職員」の男女の給与の差異に関して、女性のパートタイム会計年度任用職員の比率が高いことにより、差異が大きくなっている。
- ・（参考）会計年度任用職員の男女の給与の差異は110.4%

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：新潟市教育委員会

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	95.5 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	88.7 %
全職員	88.3 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	98.0 %
本庁課長補佐相当職	96.2 %
本庁係長相当職	92.3 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	99.6 %
31～35年	102.5 %
26～30年	98.3 %
21～25年	98.5 %
16～20年	95.7 %
11～15年	92.0 %
6～10年	95.8 %
1～5年	88.7 %

【説明欄】

- ・ 職員の人数は、週の勤務時間・勤務日数に応じて按分して計算している。
- ・ 基本報酬を日額又は1時間当たりの額で支給されるパートタイム会計年度任用職員は算出の対象に含んでいない。
- ・ 「任期の定めのない常勤職員」及び「全職員」の男女の給与の差異に関して、男性の扶養手当及び管理職手当の受給率が高いことにより、差異が大きくなっている。
- ・ 「任期の定めのない常勤職員以外の職員」の男女の給与の差異に関して、特別な資格を必要としない職の女性のパートタイム会計年度任用職員の比率が高いことにより、差異が大きくなっている。
- ・ (参考) パートタイム会計年度任用職員の男性の割合は11.7%

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：新潟市消防局

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	84.0 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	73.9 %
全職員	81.5 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	—
本庁係長相当職	91.3 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	—
21～25年	—
16～20年	85.2 %
11～15年	95.3 %
6～10年	90.6 %
1～5年	89.7 %

【説明欄】

- ・職員の人数は、週の勤務時間・勤務日数に応じて按分して計算している。
- ・全職員の男女の給与の差異に関して、女性職員の大半が勤続15年以下であり、女性の数値が低く算出されている。
- ・女性職員がいない、または女性職員が1名の項目については、特定の職員の給与が推測し得るため「—」と記載している。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：新潟市（水道局）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.3 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	95.3 %
全職員	81.1 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	—
本庁係長相当職	98.0 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	94.8 %
31～35年	95.6 %
26～30年	87.7 %
21～25年	88.9 %
16～20年	—
11～15年	92.2 %
6～10年	85.3 %
1～5年	98.4 %

【説明欄】

- ・ 職員の人数は、週の勤務時間・勤務日数に応じて按分して計算している。
- ・ 「全職員」に占める男女比はおおよそ9：1であり、役職別および勤続年数別の情報のうち、「—」と記載している欄については、女性職員がいなかったものである。
- ・ 「任期の定めのない常勤職員」及び「全職員」の男女の給与の差異に関して、男性の扶養手当及び管理職手当の受給率が高いことにより、差異が大きくなっている。
- ・ 「全職員」の男女の給与の差異に関して、相対的に女性のパートタイム会計年度任用職員の比率が高いことにより、差異が大きくなっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：新潟市（新潟市民病院）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	60.5 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	48.5 %
全職員	57.7 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	57.4 %
本庁課長相当職	87.6 %
本庁課長補佐相当職	65.2 %
本庁係長相当職	70.3 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	100.1 %
31～35年	86.2 %
26～30年	81.1 %
21～25年	56.1 %
16～20年	60.6 %
11～15年	62.9 %
6～10年	58.1 %
1～5年	51.1 %

【説明欄】

- ・ 職員の人数は、週の勤務時間・勤務日数に応じて按分して計算している。
- ・ 基本報酬を日額又は1時間当たりの額で支給されるパートタイム会計年度任用職員は算出の対象に含んでいない。
- ・ 病院は、医師職、看護職、医療技術職、事務職など多くの職種が混在し、職種ごとの給与水準、男女比率も異なる。男性の4割は医師職で比率が高く、男性の数値が高く算出される。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。