

新潟市アグリパーク要求水準・目標値(評価指標)

視点	評価項目	令和5年度 評価指標	実績	評価	コメント
市民	入場者数	最終年度(R9)までに19万人以上/年 ※令和5年度目標 170,000人	事業計画書より		
		宿泊施設の稼働率 :最終年度(R9)までに30%以上 ※令和5年度目標 26%以上/年	事業計画書より		
	食育の推進	教育ファームカリキュラムの受講者 :最終年度(R9)までに24,000人以上/年 ※令和5年度目標 22,000人	事業計画書より		
	就農支援	体験イベント及び就農支援プログラムの受講者 :最終年度(R9)までに800人以上 ※令和5年度目標 760人	事業計画書より		
	6次産業の推進	・食品加工室利用回数 :400回以上/年 ・食品加工室利用人数 :1,000人以上/年	事業計画書より		
	広報の充実	・HPの情報更新 :240回以上/年 ・SNSによる発信 :360回以上/年	事業計画書より		
	利用者の満足度	利用者アンケートで「満足」が85%以上	事業計画書より		
財務	適正な財政運営	収支計画に基づく収入の確保及び費用の執行	公募時目標値より		
		利用者ニーズを踏まえた開館日数・開館時間等の設定による効率的な運営	公募時目標値より		
	適正な財務管理	財務マニュアルの作成及び収支状況の記録	公募時目標値より		
業務	安心・安全の確保	・防災訓練:年2回以上実施 ・防災マニュアル及び安全管理マニュアルの作成	公募時目標値より		
	コンプライアンスの徹底	職員へのコンプライアンス研修受講 :1回以上/年	公募時目標値より		
	市内産業の貢献	・再委託する場合の市内事業者への再委託及び資材等の市内事業者(店舗)等からの調達率 :90%以上	公募時目標値より		
	市民協働の推進	ボランティアの受入れ :延べ1,000人/年以上	事業計画書より		
	社会貢献	施設内の各種作業についての障がい者の受付 :延べ50人/年以上	事業計画書より		
人材	労働基準の充足	労働関係法令の遵守	公募時目標値より		
	業務の理解度と習得度	職員の業務研修 :1人あたり2回以上/年	公募時目標値より		
	市内雇用の貢献度	市内住居者の雇用率 :90%以上	公募時目標値より		
指定管理者記載欄(アピールしたい事項・未達成項目への改善策等)					