

指定管理者労働実態チェックリスト

施設名	新潟市ふれあい健康センター（アクアパークにいがた）		
指定管理者名	福田道路・オーエンスグループ		
施設所管課	環境部循環社会推進課		
所在地	新潟市西区笠木3629番地1		
モニタリング実施日	令和 8 年 1 月 20 日	賃金資料該当月	令和 8 年 12 月
賃金確認対象者数	35	名	
	正規職員数	2	
	臨時等職員数	33	

視点	確認項目	確認資料（一例）	所管課 チェック
労働条件	指定管理業務（再委託除く）の従事者と就業規則に基づき労働契約を締結していますか。	就業規則	● 問題なし ○ 改善が必要
	労働条件（契約の期間・始業就業時刻・給料の額等）は、労働関係法令（労働基準法等）に照らして適正であり、従事者に明示していますか。	就業規則 労働条件通知書 労働契約書	● 問題なし ○ 改善が必要
	休日、年次有給休暇を正社員のほか、パートタイマーにも適正に与えていますか。	労働条件通知書 休暇管理簿	● 問題なし ○ 改善が必要
労働契約・賃金	法定帳簿（労働者名簿・賃金台帳・出勤簿）を整備するとともに、労働時間を把握し、記録していますか。	労働者名簿 賃金台帳、出勤簿	● 問題なし ○ 改善が必要
	時間外労働、休日労働、深夜労働がある場合、割増賃金は適正に支払われていますか。	就業規則 労働条件通知書	● 問題なし ○ 改善が必要
	すべての労働について最低賃金以上の賃金額としていますか。	労働条件通知書	● 問題なし ○ 改善が必要
	時間外・休日労働に関する協定（三六協定）を締結し、届け出していますか。また、三六協定で定めた上限時間数を超えて時間外勤務を行っている人はいませんか。	三六協定届 賃金台帳	● 問題なし ○ 改善が必要
安全衛生	雇い入れ時及び年1回、定期健康診断を行っていますか。	定期健康診断結果報告書等	● 問題なし ○ 改善が必要
社会保険	社会保険（健保・介護・厚生年金）、労働保険（労災・雇用）の加入は、各法令に照らして適正に取り扱っていますか。	労働保険料納入証明書 納付書の控え	○ 問題なし ● 改善が必要
職員教育	業務マニュアルの整備や守秘義務の徹底を行っていますか。	業務マニュアル 個人情報取扱事項	● 問題なし ○ 改善が必要
	金銭の取扱いには適切な管理体制や仕組みがありますか。	業務マニュアル 金銭管理手順書	● 問題なし ○ 改善が必要
再委託業務	再委託先がさらに業務を委託（再々委託）することがないよう、実施状況を確認していますか。また、再委託が労働集約的業務の場合、従事者配置計画や賃金の把握をしていますか。	再委託に関する承認申請書	● 問題なし ○ 改善が必要
市民サービス	利用者等の意見の把握（利用者アンケートなど）に取り組んでいますか。	利用者アンケート	● 問題なし ○ 改善が必要

改善が必要となった詳細な理由		
パートで雇用されている従業員について、雇用契約書上の労働時間では、社会保険や雇用保険の加入対象外になっているため、モニタリング時は加入はしていませんでした。 しかし、実際の出退勤の履歴や労働時間を確認した際、加入要件である所定の労働時間を超えている期間が散見され、契約く実態が優先される場合は、加入対象になり得る状態でした。 今回の該当者がシフト制による勤務のため、月や週によっては勤務時間のばらつきがあることは所管課としては理解しました。とはいえ、雇用契約書以上の勤務が常態化することや、社会保険等の加入要件の該当の有無については、改善が必要だと判断しました。		
改善への取組結果		
点検日	令和 8 年 2 月 3 日	確認日において資料の不足・法の解釈誤り等により不備があった場合、年度末までの改善取組を記載します。
シフトを作成している管理者へは、社会保険等の加入は契約く実態が優先される場合があることや、一時的に契約以上の労働時間になる場合は仕方がないが、これが常態化しないよう指摘しました。 そのうえで、管理者本人より本社へ確認と現状の報告をしていただきましたので、今後、雇用契約の労働時間を恒常的に超えることが見込まれる場合は、雇用者と変更契約を行い、社会保険等の加入も必要ということも理解いただきました。		