

3/31日

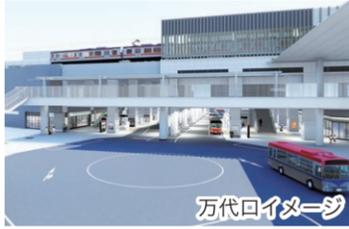
新潟駅バスターミナル 供用開始

3月31日(日)から、新たに新潟駅バスターミナルの供用を開始します。1階のバス乗降場と2階の駅の改札階が階段やエスカレーター、エレベーターでつながり、鉄道とバスの乗り換えがしやすくなります。同ターミナル供用開始により、「新潟駅前」「新潟駅南口」のバス停名が「新潟駅」に変更されます。

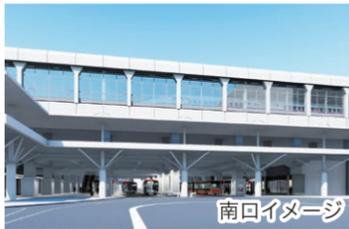
バス路線など…都市交通政策課(☎025-226-2753)▷バスターミナルの整備…新潟駅周辺整備事務所(☎025-245-1260)



スマートフォンはこちらから

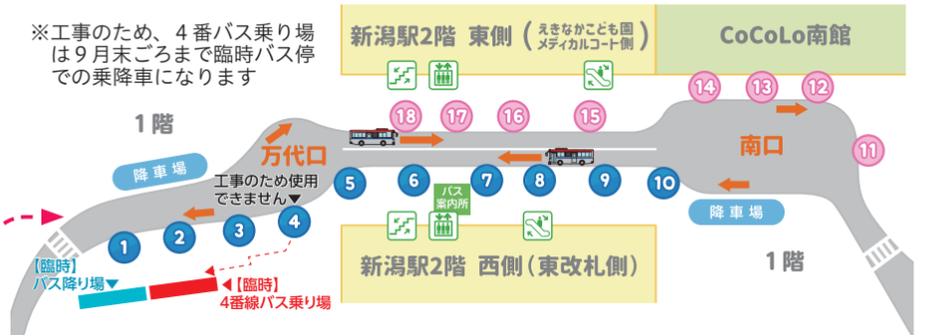
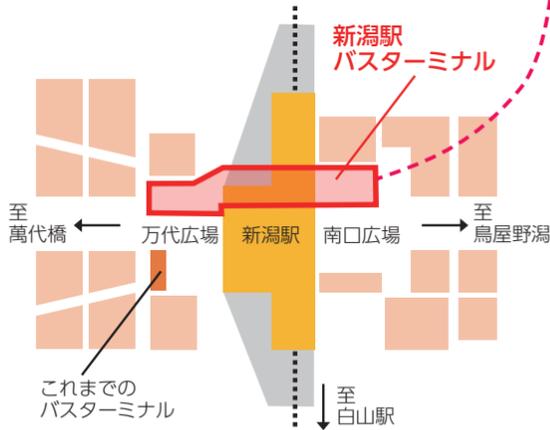


万代ロイイメージ



南口イメージ

新しい新潟駅バスターミナルの位置



| 路線 | | 路線 | |
|----|---------------------|----|---|
| 1 | 八千代橋線、柳都大橋線、新大病院線 | 10 | 鳥屋野線、水島町線、上所線 |
| 2 | 大形線、牡丹山線、竹尾線 | 11 | イベント臨時バス |
| 3 | 石山線、京王団地線、大野・白根線 | 12 | はなみずき線、亀田・横越線、免許センター線、東区バス |
| 4 | 空港・松浜線* | 13 | 女池線(江南高校経由)、長潟線(西跨線橋経由市役所行き)、大野・白根線(江南高校経由) |
| 5 | 臨港線、河渡線 | 14 | 県庁線 |
| 6 | 萬代橋ライン(寺尾線・大堀線直通) | 15 | 長潟線(弁天橋・イオン新潟南方面) |
| 7 | 西小針線 | 16 | スポーツ公園線、山二ツ線 |
| 8 | 有明線、信濃町線、女池線(市役所行き) | 17 | 朱鷺メッセ・佐渡汽船線 |
| 9 | 浜浦町線 | 18 | 空港リムジン線、市観光循環バス |

⚠ 利用する階段やエスカレーターなどに注意
 バスターミナル内の西側(①~⑩のバス停)と東側(⑪~⑱のバス停)を行き来する場合は、階段やエスカレーターなどを使用して、駅の2階を移動してください。1階のバスターミナル内では、東西の横断ができません。

従業員の健康づくり・働きやすい職場づくり 受賞企業を紹介

健康経営優秀賞

従業員の健康管理を経営課題の一つとして捉え健康づくりに取り組む企業を「健康経営認定事業所」として認定しています。今年度は102社を認定し、そのうち特に優れた取り組みを実践している4社を表彰しました。

※「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の登録商標

健康増進課(☎025-212-8154)

| | |
|---|---|
| <p>優秀賞 (株)テックアサヒ</p> <p>所在地：江南区大洲 業種：建設業</p> | <ul style="list-style-type: none"> 健康経営の年度計画書を作成し具体的な目標を立て、中間・年度末に評価を実施 職場健診の中に腫瘍マーカー検査を追加し、会社負担で実施 |
| <p>優秀賞 東北電力ネットワーク(株)新潟電力センター</p> <p>所在地：中央区上大川前通5 業種：一般送配電事業</p> | <ul style="list-style-type: none"> 健診後に産業医・社内産業看護職による保健指導を全従業員に実施、再診者の受診勧奨を職場全体で実施 労働組合や健康保険組合と連携した禁煙運動、ウォーキングチャレンジへの全員参加 |
| <p>優秀賞 (株)村尾技建</p> <p>所在地：中央区女池南2 業種：建設コンサルタント、地質調査業</p> | <ul style="list-style-type: none"> 定例社員教育の中で健康についてのセミナーを開催 部門長会議、幹部会と段階的に取り組みを検討し、全体会議にて全従業員へ周知 |
| <p>特別賞 (株)原組</p> <p>所在地：江南区割野 業種：建設業</p> | <ul style="list-style-type: none"> 協会けんぽの「にいがた健康経営宣言事業」に参加、個人カードによる目標設定、年2回振り返りを実施 生活習慣についてのアンケートを毎年実施 |

働きやすい職場づくり推進賞

働き方改革の取り組みを推進するため、誰もが働きやすい職場づくりに取り組む企業を応募14社の中から5社表彰しました。

雇用・新潟暮らし推進課(☎025-226-1642)

| | |
|---|--|
| <p>市長賞 新潟ボンド工業(株)</p> <p>所在地：西蒲区升岡 業種：建設業</p> | <ul style="list-style-type: none"> 育児休業や年次有給休暇の取得率向上など安心して働ける環境の整備 仕事と家庭生活の両立のため短時間勤務制度を導入 女性管理職の拡充 |
| <p>優秀賞 ファインロードコンサルタント(株)</p> <p>所在地：西蒲区大潟 業種：建設業</p> | <ul style="list-style-type: none"> 完全週休二日制に向けた振替休日取得の徹底 勤怠システムを活用した労務管理により、年次有給休暇取得を促進 健康保険組合と連携して食生活改善に向けた講習会を開催するなど、従業員の健康に配慮 |
| <p>(株)三ツ葉パーツ</p> <p>所在地：西蒲区潟頭 業種：卸売業</p> | <ul style="list-style-type: none"> 短時間勤務制度を採用し、再雇用制度を70歳まで延長した上で、働く意欲や健康状態に応じてさらに雇用を延長 ※新潟商工会議所特別表彰も受賞 |
| <p>(株)大廣工業</p> <p>所在地：東区臨港町2 業種：建設業</p> | <ul style="list-style-type: none"> 従業員の人間ドックの費用を全額補助 社外認定制度を積極的に活用し、働きやすい職場づくりについての企業PRを効果的に実施 ※新潟経済同友会特別表彰も受賞 |
| <p>(株)シانس</p> <p>所在地：中央区万代2 業種：情報通信業</p> | <ul style="list-style-type: none"> 業務配分マニュアルの整備や勤怠管理システムの導入のほか、トップからの発信により年次有給休暇取得を促進し、所定外労働時間も削減 ※新潟県経営者協会特別表彰も受賞 |

今年度対象の人は3月31日までに接種を 保健管理課(☎025・212・8123)