



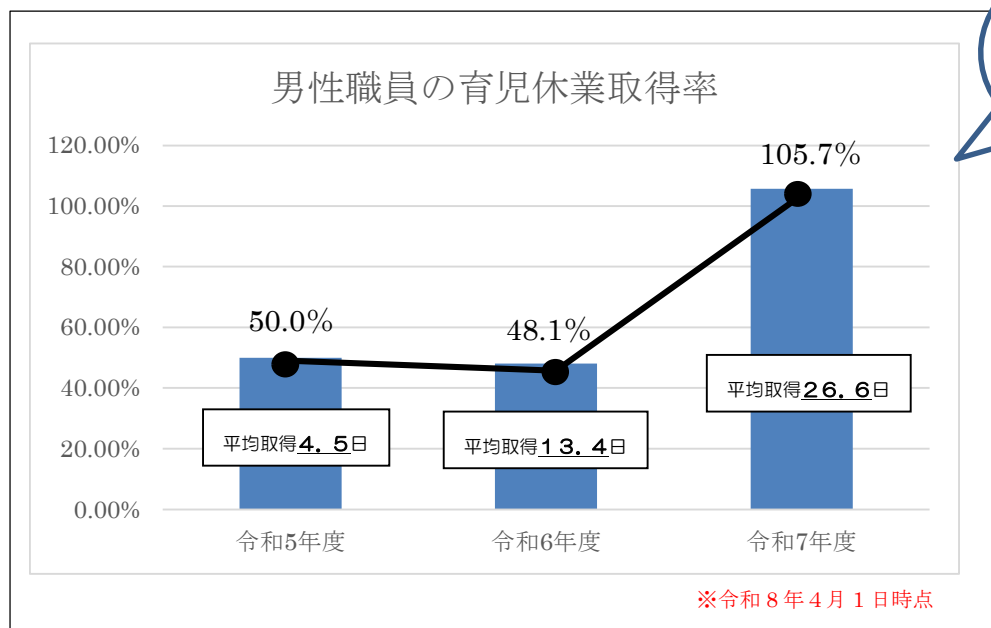
「FIRE × FAMILY とも育てプロジェクト」

「子育てするなら新潟消防」と言ってもらえるような、魅力ある職場作りの一環として立ち上げたプロジェクト。全国的に男性職員の育児休業取得率が低迷している消防業界において、組織を挙げて育児休業支援を強化し、「子育て支援」の分野で全国トップランナーを目指すもの。

○育児休業取得目標 「2030年までに男性職員の育児休業取得率85%以上(取得期間 2週間以上)

○育児休業取得実績(令和8年4月1日時点)

- ・取得率 **105.7%**
- ・平均取得日数 **26.6日(90%以上の職員が2週間以上取得)**



R7.4.1
プロジェクト開始!

【密着取材しませんか?】

- ◆育休取得から現場復帰まで一消防職員のリアルに密着
Ex)・育児休業取得からデイトム救急隊で働く女性職員
・育児休業取得から救助隊として働く男性職員
- ◆育児部分休業を取得しながら、仕事と育児を両立する職員

消防という現職場の中でも、育児と仕事を両立しながら活躍する職員のリアルな姿や、組織としての取り組みについて取材いただければと考えております。

(問い合わせ先)

新潟市消防局企画人事課人事育成係 担当：小杉

電話：025-288-3211 FAX：025-288-3215

Email:kikaku.fb@city.niigata.lg.jp

別紙

FAX送信票 「FIRE × FAMILY とも育てプロジェクト」取材申し込み

社名		
連絡先	氏名	
	電話番号	
	FAX番号	
取材人数	人	
備考	連絡事項等があればご記入ください。	

※申し込み締め切り：なし