

新潟市職員活躍プラン2026 ～誰もが活躍できる新潟市役所を目指して～

(女性活躍推進法・次世代育成法に基づく特定事業主行動計画)

令和8年4月20日
庁議資料
総務部人事課

計画期間： 令和8年4月1日～令和13年3月31日(5年間)

女性活躍の 推進



9人以上

女性管理職(部長級)を配置

30%以上

女性管理職(課長級)の割合
新規課長昇任者の女性割合

45%以上

新規係長昇任者の女性割合(※)
※職種別

仕事と 家庭の 両立



85%以上

男性の育児休業取得率
(取得期間2週間以上)

100%

女性の育児休暇取得率
男性の特別休暇取得率(※)
※配偶者出産休暇、育児参加休暇

目標達成のための 主な取り組み



能力開発・キャリア形成支援

- ・派遣交流による能力開発支援
- ・キャリア形成研修の継続

職場環境づくり・復帰サポート

- ・誰もが休暇制度を取得しやすい環境づくり
- ・育児休業取得者キャリアサポート講座の実施
- ・目標設定と係・担当を超えたワークシェアリングによる超過勤務縮減への取り組み

採用

- ・若手技術職採用サポーター制度の運用・実施