

DXクルーの募集および活動について

職員が一丸となってデジタル時代の組織へと変革することを目指し、新潟市人材育成・確保基本方針にデジタル人材の育成を追加しました。

今後、職場のDXを推進するため、下記のとおりDXクルーを募集します(5月中旬に募集予定)。

互いの課題や事例を共有し、ともに改善を進めるコミュニティの形成に向けて、積極的な応募をお願いします。

DXクルーの主な活動内容

- ✓ 各種研修（年間:オンライン約10時間、対面半日～1日程度）へ参加し、業務課題に対するDXの視点を養う
- ✓ 日常業務の課題整理や改善策の検討を行い、可能な改善に自ら取り組む
- ✓ デジタル人材コミュニティ（チャットや意見交換会等）で課題や事例を共有・相談でき、デジタル部門や他のデジタル人材と現場をつなぐ「ハブ(橋渡し役)」となる

対象職員

職種や経験年数、専門知識の有無は問いません。

以下の意欲を持つ職員を広く募集します。

- ✓ DXや業務改善の手法を学び、自身のスキルアップを図りたい職員
- ✓ 日頃の業務の進め方に改善の必要性を感じている職員

**※各部署の改善活動を促進するものであり、ノルマはありません。
改善に取り組まれる際はデジタル行政推進課が伴走します。**

参加のメリット

- ✓ デジタル部門や庁内の意欲的な職員とのネットワーク（人脈）の構築
- ✓ 最新技術（AI等）の導入に向けた実証(先行利用)への参加
- ✓ DXやビジネススキルに関する特別オンライン講座等の受講によるスキルアップ

募集方法及び期限

- ✓ **募集方法**：自薦（手上げ）により30名程度を募集します。
所属長からの職員へのお声がけにご協力ください。
- ✓ **申込期間**：令和8年5月中（予定）
※詳細は後日掲示します。