

## 男性職員の育児休業の取得状況について

### 1 特定事業主行動計画における育児休業の取得率目標

目 標	H28年度 ～R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
育児休業の取得率 男性職員30% 女性職員100% ※令和3年4月に男性職員の育児休業取得率が令和7年度に30%を達成するよう段階的に目標を変更しました。	男性13%以上 女性100%	男性22% 女性100%	男性24% 女性100%	男性26% 女性100%	男性28% 女性100%	男性30% 女性100%

### 2 過去5カ年の取得率推移 (H29～R3)

	H29	H30	R1	R2	R3
男性の育児休業取得率 (※) 教職員を除く	5.8%	17.0%	13.2%	22.0%	31.5%

### 3 男性職員の育児休業 任命権者別取得割合・人数

(単位：人)

年度	市長部局	消防局	教育委員会 (教育職員除く)	水道局	市民病院	合計
R3	35.7% (25人)	14.9% (10人)	0% (0人)	40.0% (4人)	66.7% (14人)	31.5% (53人)
R2	40.6% (26人)	1.5% (1人)	0% (0人)	40.0% (2人)	30.0% (6人)	22.0% (35人)
R1	25.4% (16人)	0% (0人)	33.3% (1人)	14.3% (1人)	12.5% (2人)	13.2% (20人)
H30	23.6% (17人)	1.7% (1人)	25% (1人)	0% (0人)	36.4% (8人)	17.0% (27人)
H29	11.5% (7人)	0% (0人)	0% (0人)	0% (0人)	6.7% (1人)	5.8% (8人)