

補助金評価シート

区分	重点・重点以外	補助根拠	法令補助・その他補助	開始時期	令和6年4月1日	終期	令和7年3月31日
補助事業名 [下段に制度概要を記載]		新潟市地域医療を支える看護人材確保事業助成金					
款・項・目		市内における訪問看護人材確保のため、訪問看護サービスを行う法人が実施する、新任訪問看護師の雇用・育成に係る経費、及び訪問看護に興味のある者が訪問看護に関する研修を受講する際の費用に対し、助成金を交付する。					
所属等		衛生費 保健衛生費 保健衛生総務費					
		保健衛生部 地域医療推進課 電話 025-212-8018					

年 度		令和４年度（１年目）		令和５年度（２年目）		令和６年度（３年目）	
予算額等の推移	予算(千円)	5,950	他 1,000	5,750		3,500	
	決算(千円)	2,432	他 1,000	4,557		3,500	
補 助 率		37.3%		39.7%		未定	
目 標		【新任訪問看護師雇用育成助成】Ｒ４；２０件、Ｒ５：２０件、Ｒ６：１３件 【訪問看護研修費助成】Ｒ４；２０件、Ｒ５：５件、Ｒ６：９件					
		＜目標が数値でない場合の評価方法＞					
目標に対する達成度（指標）	達成率100%以上			100.0%	25件		
	達成率 80%以上						
	達成率 50%以上						
	達成率 50%未満	30.0%	12件				
	目標が非数値化 ※取扱基準に記載した評価手法に基づく達成度について記入してください						
補助事業者による情報の公表		ホームページまたは広報誌等					

評価欄	チェック	a. 補助対象経費は事業の直接経費となっているか	○	e. 指標の推移が維持・向上しているか	○
		b. 補助率は 1 / 2 以内か	○	f. 補助事業者による情報の公表は適正に行われているか	○
		c. 補助額が5万円以上になっているか	○	g. 目標は数値化されているか	○
		d. 収入が過剰になっていないか (繰越金が生じていないか)	○	h. 目標は補助金の成果を検証しやすい設定か	○
	×になった項目に対する今後の取組	＜ a ～ f における取組 ＞			
		＜ g ～ h における取組 ＞			
目標未達成の原因分析	＜ 期間（3年）を通して目標達成率80%未満の場合、なぜ達成できなかったか ＞				
① 拡充 ・ 改善 （ 補助率、補助額、補助対象経費、その他 ） ② 継続 ③ 廃止					
①～③の評価理由 ※目標未達成の原因分析に該当の場合はその要因を踏まえて今後どうするのかを記載すること 在宅医療の需要は今後も増大し、訪問看護のニーズは高い。新任訪問看護師のみならず、訪問看護ステーションで働く医療専門職に対する研修費助成について検討をする。					