

補助金評価シート

区分	重点・重点以外	補助根拠	法令補助	その他補助	開始時期	平成29年4月1日	終期	令和2年3月31日
補助事業名 [下段に制度概要を記載]		(公財)新潟市勤労者福祉サービスセンター補助金 中小企業勤労者の福利厚生の実現を目的とした(公財)新潟市勤労者福祉サービスセンターの円滑な運営のため、補助金を交付する。						
款・項・目		労働費 労働諸費 労働諸費						
所属等		経済部 雇用政策課 電話 025-226-1642						

年 度		29年度(1年目)		30年度(2年目)		31年度(3年目)	
予算額等の推移	予算(千円)	15,381		13,842		13,000	
	決算(千円)	15,381		13,842		13,000	
補助率		22.9%		20.2%		未定	
目 標		会員目標数 月平均18,400人 <目標が数値でない場合の評価方法>					
目標に対する達成度(指標)	達成率100%以上					100.0%	18,400人
	達成率80%以上	97.7%	17,989人	97.7%	17,981人		
	達成率50%以上						
	達成率50%未満						
	目標が非数値化 ※取扱基準に記載した評価手法に基づく達成度について記入してください						
補助事業者による情報の公表		会報誌、パンフレット、ホームページ					

評価欄	チェック	a. 補助対象経費は事業の直接経費となっているか	<input type="radio"/>	e. 指標の推移が維持・向上しているか	<input type="radio"/>
		b. 補助率は1/2以内か	<input type="radio"/>	f. 補助事業者による情報の公表は適正に行われているか	<input type="radio"/>
		c. 補助額が5万円以上になっているか	<input type="radio"/>	g. 目標は数値化されているか	<input type="radio"/>
		d. 収入が過剰になっていないか(繰越金が生じていないか)	<input type="radio"/>	h. 目標は補助金の成果を検証しやすい設定か	<input type="radio"/>
×になった項目に対する今後の取組	<a~fにおける取組>				
	<g~hにおける取組>				
目標未達成の原因分析	<期間(3年)を通して目標達成率80%未満の場合、なぜ達成できなかったか>				
① 拡充・改善(補助率, 補助額, 補助対象経費, その他) ② 継続 ③ 廃止 ①~③の評価理由 ※目標未達成の原因分析に該当の場合はその要因を踏まえて今後どうするのかを記載すること 中小企業勤労者の福利厚生の実現を図るため、今後も継続する。なお、財団策定の第2次中期計画等を踏まえ、補助額の算定基準の見直しを行う。					