

新潟市行政改革プラン 2010（平成 22～24 年度）の達成状況一覧

重点改革項目	取組項目	具体的な取組項目	No.	達成状況(※1)		今後の方向性(※2)
				工程	指標	
I 政令指定都市機能の充実	1 選択と集中に基づく経営資源の再配分	111 「戦略プラン」に基づく主要施策の戦略的实施	1	達成	—	終了
		112 合併建設計画事業の計画的実施	2	達成	—	継続
		113 事業仕分けに基づく業務運営手法などの見直し	3	達成	—	継続
		114 新・定員配置計画の策定・実施	4	未達成	—	継続
		115 電子自治体の推進	5	達成	—	終了
	6		達成	—	終了	
	2 政策課題の高度化への組織対応	121 「大きな区役所」「小さな市役所」のコンセプトをふまえた組織・業務分担見直し	7	達成	—	継続
			8	達成	—	継続
			9	達成	—	終了
		122 戦略的都市経営による魅力創造・地域再生にむけた取組	10	達成	—	終了
			11	達成	—	継続
	123 専門的知識を有する民間人材などの効果的な活用	12	未達成	—	終了	
	3 戦略的な人材マネジメント	131 キャリア選択型人事制度の導入	13	達成	—	継続
			14	達成	—	終了
			15	達成	—	継続
			16	達成	—	終了
		132 質の高い職員集団形成にむけた取組	17	達成	—	継続
			18	達成	○	継続
			19	達成	—	継続
		133 職員意欲の向上	20	達成	—	継続
			21	達成	○	継続
			22	達成	○	継続
II 新しい公共の構築	1 コミュニティ協議会やNPO, 社会福祉協議会などとのパートナーシップ形成	211 協働によるまちづくりの推進	23	未達成	—	継続
			24	達成	—	継続
			25	達成	—	継続
		212 地域コミュニティによる主体的なまちづくりの支援	26	達成	○	継続
			27	達成	—	継続

重点改革項目	取組項目	具体的な取組項目	No.	達成状況(※1)		今後の方向性(※2)
				工程	指標	
Ⅱ 新しい公共の構築	1 コミュニティ協議会やNPO, 社会福祉協議会などとのパートナーシップ形成	213 外郭団体の経営改善	28	達成	○	終了
			29	達成	○	継続
	2 民間活力の導入推進	221 指定管理者制度導入のさらなる推進 222 現業業務など民間委託導入効果の高い業務への民間委託導入の推進 223 公の施設の民営化の推進や機能・配置の見直し	30	未達成		継続
			31	未達成	○	継続
			32	達成	○	継続
	3 情報公開と市民参画の充実	231 情報公開の充実 232 ホームページ等による情報発信の充実 233 市民参画の推進	33	達成	—	継続
			34	達成	—	継続
35			達成		継続	
Ⅲ 財政の健全化	1 収支均衡にむけた取組	311 新たな財源の確保 312 市税等の収納率向上 313 各種使用料手数料の見直しなど行政サービスの受益と負担の適正化	36	達成	—	継続
			37	未達成	○	継続
			38	未達成	—	継続
	2 アセットマネジメント推進と資産の有効活用	321 アセットマネジメントの推進 322 未利用地等の処分等資産の流動化	39	未達成	—	継続
			40	達成	○	継続
			41	未達成	—	継続
			42	達成	—	継続
	3 公会計改革	331 公会計改革への対応	43	達成	—	継続
			44	達成	—	継続
	4 地方公営企業などの経営健全化	341 水道事業の経営健全化 342 病院事業の経営健全化 343 下水道事業の経営健全化 344 その他特別会計の経営健全化	45	達成	○	継続
			46	達成	○	終了
			47	達成	○	継続
			48	達成		継続
			49	達成	○	継続
			50	達成		継続
			51	達成		継続
52			達成	○	継続	
53	未達成	—	継続			
54	未達成	—	継続			

※1 指標の達成状況は、達成したものを「○」で表しています。また、指標の設定がないものは「—」で表しています。

※2 今後の方向性で継続となっている取組は、行政改革プラン2013の改革実施項目に位置づけ、引き続き改革を実施しています。