

指定管理者候補者の選定結果について

西蒲区健康福祉課所管の3つの新潟市老人福祉センターについて、令和7年8月4日より指定管理者を公募しておりましたが、以下のとおり候補者を選定しました。

施設名及び所在地	指定管理者（候補者）
いこいの家西川荘 新潟市西蒲区川崎308番地4	団体名 株式会社 関越サービス 代表者 代表取締役 小川 和宣 住 所 新潟市西蒲区漆山8700番地
いこいの家得雲荘 新潟市西蒲区仁箇2730番地1	
いこいの家蛭雪荘 新潟市西蒲区巻甲121番地1	

選定理由等

施設の概要	新潟市老人福祉センターは、高齢者に対して相談に応ずるとともに、高齢者の健康増進、教育の向上及びレクリエーションのための便宜の供与を目的として設置された高齢者福祉施設である。大広間や和室などがあり、主に市内に住所を有する60歳以上の者を対象に高齢者のレクリエーションや集会のために施設を提供している。		
指定管理者 申請者 評価会議	委員 鈴木 一生（西川地区民生委員児童委員協議会 副会長） 委員 田中 久美子（西蒲区自治協議会 総務部 会長） 委員 田邊 新作（中之口地区民生委員児童委員協議会） 委員 本間 敏（公認会計士） 委員 森田 広海（巻東地区民生委員児童委員協議会 会長）		
指定期間（予定）	令和8年4月1日～令和13年3月31日	区分	公募
選定理由	候補者選定にあたっては、1団体の応募があった。西蒲区所管の新潟市老人福祉センター指定管理者申請者評価会議において、上記応募者から提出を受けた事業計画書等の資料を基に、事業計画、収支計画等について選定基準に基づき評価を行った。 その後、評価会議における評価結果を参考に検討した結果、上記候補者は指定管理者としての業務遂行能力を有し、施設の設置目的を効果的に達成することができることと認められたため、指定管理者候補者に選定することとした。なお、候補者選定の参考とした評価会議における評価結果は、別表1～3のとおりである。		
現在の指定管理状況との主な変更点	西蒲区内に本社を有する上記候補者が引き続き指定管理者となることで、さらなる地域福祉の発展に期待できる。		
スケジュール	第1回評価会議 7月25日 ※仕様書・選定基準・目標管理型評価項目の決定 募集要項等配布 8月4日から 募集説明会 8月22日 質問受付 8月4日～9月5日 応募受付 8月25日から9月19日まで 第2回評価会議 9月26日 今後、市議会の議決を経て指定管理者に指定される。		
所管部署 (問い合わせ先)	西蒲区 健康福祉課 地域福祉・高齢介護グループ TEL：0256-72-8362（直通） E-mail：kenko.nsk@city.niigata.lg.jp		

別表1 いこいの家西川荘（選定基準・評価結果）

	選定基準	評価項目	配点	候補者
評価表 による 評価	施設の平等利用 の確保	経営理念・経営方針	5点	3.6
		施設の管理方法	10点	7.6
	施設の効用を最大 限に発揮し、 管理経費の縮減 が図られる	新潟市の施策に対する理解	5点	3.6
		予算の範囲内での適正な執行	5点	3.0
		稼働率アップへの取組み	5点	3.6
		事業計画の具体性・実現性	5点	3.0
		要望や苦情への対応	5点	3.4
		管理経費削減の具体的な取組み	10点	6.4
	事業計画に沿っ た管理を安定し て行う能力	従事者の雇用・労働条件	7点	4.2
		賃金水準スライドの反映方法	3点	2.0
		人材育成の取組み	4点	2.6
		安全確保・災害時の対応	5点	3.6
		環境保護の取組み	4点	3.2
		障がい者雇用の取組み	4点	3.6
		社会貢献活動の取組み	4点	2.8
		ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組み	4点	2.8
		個人情報保護の取組み・関係法令の遵守	5点	3.4
	地元経済振興及び雇用確保の取組み	10点	7.2	
		合計		100点
評価表 以外の 評価	市内中小企業者等への加点		—	5.0
	合計		—	74.6

※点数は、評価会議の委員5名の平均

別表2 いこいの家得雲荘（選定基準・評価結果）

	選定基準	評価項目	配点	候補者
評価表 による 評価	施設の平等利用 の確保	経営理念・経営方針	5点	3.6
		施設の管理方法	10点	7.6
	施設の効用を最大 限に発揮し、 管理経費の縮減 が図られる	新潟市の施策に対する理解	5点	3.6
		予算の範囲内での適正な執行	5点	3.2
		稼働率アップへの取組み	5点	3.2
		事業計画の具体性・実現性	5点	3.0
		要望や苦情への対応	5点	3.4
		管理経費削減の具体的な取組み	10点	6.2
	事業計画に沿っ た管理を安定し て行う能力	従事者の雇用・労働条件	7点	4.4
		賃金水準スライドの反映方法	3点	2.2
		人材育成の取組み	4点	2.6
		安全確保・災害時の対応	5点	3.6
		環境保護の取組み	4点	3.2
		障がい者雇用の取組み	4点	3.6
		社会貢献活動の取組み	4点	2.6
		ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組み	4点	2.8
		個人情報保護の取組み・関係法令の遵守	5点	3.4
	地元経済振興及び雇用確保の取組み	10点	7.2	
		合計	100点	69.4
評価表 以外の 評価	市内中小企業者等への加点		—	5.0
	合計	—	74.4	

※点数は、評価会議の委員5名の平均

別表3 いこいの家蛭雪荘（選定基準・評価結果）

	選定基準	評価項目	配点	候補者
評価表 による 評価	施設の平等利用 の確保	経営理念・経営方針	5点	3.6
		施設の管理方法	10点	7.6
	施設の効用を最大 限に発揮し、 管理経費の縮減 が図られる	新潟市の施策に対する理解	5点	3.6
		予算の範囲内での適正な執行	5点	3.2
		稼働率アップへの取組み	5点	3.4
		事業計画の具体性・実現性	5点	3.2
		要望や苦情への対応	5点	3.4
		管理経費削減の具体的な取組み	10点	6.8
	事業計画に沿っ た管理を安定し て行う能力	従事者の雇用・労働条件	7点	4.4
		賃金水準スライドの反映方法	3点	2.2
		人材育成の取組み	4点	2.6
		安全確保・災害時の対応	5点	3.6
		環境保護の取組み	4点	3.2
		障がい者雇用の取組み	4点	3.6
		社会貢献活動の取組み	4点	2.6
		ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組み	4点	2.8
個人情報保護の取組み・関係法令の遵守		5点	3.4	
地元経済振興及び雇用確保の取組み	10点	7.2		
	合計		100点	70.4
評価表 以外の 評価	市内中小企業者等への加点		—	5.0
	合計		—	75.4

※点数は、評価会議の委員5名の平均