

指定管理者候補者の選定結果について

総務常任委員会
令和7年12月17日
西区地域課
議案第125号資料

西区地域課所管のみどりと森の運動公園体育施設等（新潟市黒埼地区野球場・みどりと森の運動公園野球場・みどりと森の運動公園屋内コート・みどりと森の運動公園屋外フットサルコート・みどりと森の運動公園多目的グラウンド）について、令和7年7月24日より指定管理者を公募しておりましたが、以下のとおり候補者を選定しました。

施設名	みどりと森の運動公園体育施設等（新潟市黒埼地区野球場、みどりと森の運動公園野球場、屋内コート、屋外フットサルコート、多目的グラウンド）	区分	公募
所在地	<input type="checkbox"/> 新潟市黒埼地区野球場（新潟市西区木場630番地1） <input type="checkbox"/> みどりと森の運動公園野球場（新潟市西区板井1018番地1） <input type="checkbox"/> みどりと森の運動公園屋内コート（新潟市西区板井1018番地1） <input type="checkbox"/> みどりと森の運動公園屋外フットサルコート（新潟市西区板井1018番地1） <input type="checkbox"/> みどりと森の運動公園多目的グラウンド（新潟市西区板井1018番地1）		
施設の概要	<p>スポーツの普及振興を図り、市民の心身に健全な発展と明るく豊かな市民生活の形成に寄与することを目的に設置された施設である。</p> <p> <input type="checkbox"/>新潟市黒埼地区野球場：クレー2面 <input type="checkbox"/>みどりと森の運動公園野球場：内野（黒砂混合土）外野（天然芝）1面 <input type="checkbox"/>みどりと森の運動公園屋内コート：フットサル・テニスコート 2面 <input type="checkbox"/>みどりと森の運動公園屋外フットサルコート：2面 <input type="checkbox"/>みどりと森の運動公園多目的グラウンド：サッカー・ラグビー1面、 ソフトボール1面 </p>		
指定管理者 申請者 評価会議	<p>委員 青木 方人（青木方人税理士事務所所長） 委員 篠田 邦彦（国立大学法人新潟大学 名誉教授） 委員 清水 宏之（新潟市スポーツ推進委員連盟西区協議会 会長） 委員 高橋 由紀子（新潟市スポーツ推進委員 副会長）</p>		
指定管理者 (候補者)	<p>みどりと森体育施設運営グループ 代表団体 愛宕商事株式会社 代表取締役 高橋 克郎 所在地 新潟市中央区東堀通一番町494番地3</p> <p>構成団体 株式会社新潟ビルサービス 代表取締役 鈴木 英介 所在地 新潟市中央区上大川前通九番町1262番地3</p> <p>構成団体 グリーン産業株式会社 代表取締役 荒川 義克 所在地 新潟市中央区神道寺二丁目2番10号</p>		
指定期間 (予定)	令和8年4月1日～令和13年3月31日		
選定理由	<p>指定管理者候補者の選定にあたっては、応募が1団体であったため、評価会議において、応募者から提出を受けた事業計画書等について、「施設の平等利用の確保」、「施設の効用を最大限に發揮し、管理経費の縮減が図られる」、「事業計画に沿った管理を安定して行う能力」の評価基準に基づき評価を行った。</p> <p>その後、評価会議における各委員の意見と評価を参考に検討した結果、経営理念・経営方針や利用者サービスの取組・安全管理の対策など、評価項目全般において評価が基準以上となっており、総合的に上記応募者は指定管理者としての業務遂行能力を有するとして、指定管理者候補者に選定することとした。なお、候補者選定の参考とした評価会議における評価結果は別表のとおりである。</p>		

現在の指定管理状況との主な変更点	<p>施設の特徴を活かした様々な自主事業を提案しており、西区ビジョンまちづくり計画のスポーツ振興の方針である、体を動かすことの習慣化、スポーツを支える環境の整備、誰もが気軽に参加できるスポーツの機会の提供への寄与が期待できる。</p> <p>また、部活動地域移行に対する協力体制や近隣屋外施設との連携体制をとり、各種競技団体等への合宿誘致活動を提案しており、利用者数及び稼働率の上昇が期待できる。</p>																					
スケジュール	<table> <tr> <td>第1回評価会議</td> <td>7月8日</td> <td>※仕様書・選定基準・目標管理型評価項目の決定</td> </tr> <tr> <td>募集要項等配布</td> <td>7月24日～</td> <td></td> </tr> <tr> <td>募集説明会</td> <td>8月20日</td> <td></td> </tr> <tr> <td>質問受付期間</td> <td>8月21日～28日</td> <td></td> </tr> <tr> <td>応募受付期間</td> <td>9月8日～19日</td> <td></td> </tr> <tr> <td>第2回評価会議</td> <td>10月9日</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="3">今後、市議会での審議・議決を経て、指定管理者に指定される。</td></tr> </table>	第1回評価会議	7月8日	※仕様書・選定基準・目標管理型評価項目の決定	募集要項等配布	7月24日～		募集説明会	8月20日		質問受付期間	8月21日～28日		応募受付期間	9月8日～19日		第2回評価会議	10月9日		今後、市議会での審議・議決を経て、指定管理者に指定される。		
第1回評価会議	7月8日	※仕様書・選定基準・目標管理型評価項目の決定																				
募集要項等配布	7月24日～																					
募集説明会	8月20日																					
質問受付期間	8月21日～28日																					
応募受付期間	9月8日～19日																					
第2回評価会議	10月9日																					
今後、市議会での審議・議決を経て、指定管理者に指定される。																						
所管部署 (問い合わせ先)	<p>西区 地域課 文化・スポーツ担当 電話：025-264-7193（直通） E-mail：chiki.w@city.niigata.lg.jp</p>																					

【参考】現指定管理期間の評価（令和3年4月～令和8年3月）

指定管理者	みどりと森体育施設運営グループ
総評	<p>良質な施設サービスを提供できている。コロナ禍及び能登半島地震の影響もあり、利用時間等に起因した目標の達成ができない部分もあったが、管理がよく行き届いており、利用者からの満足度も高い水準にある。また、公園利用者の安全にも配慮しているほか、施設の特性を活かした自主事業を開催し、地域のスポーツ振興・普及に寄与している。指定管理者として優良と評価する。</p>

別表（評価結果）

	選定基準	評価項目	配点	基準点	候補者
評価表による評価	施設の平等利用の確保	経営理念・経営方針	5点	3点	4.0
		施設の管理運営方法	5点	3点	4.0
	施設の効用を最大限に發揮し、管理経費の縮減が図られる	利用者サービスへの取組	10点	6点	8.0
		利用者数及び稼働率アップへの取組と実現性	10点	6点	7.5
		要望や苦情の把握・対応	10点	6点	7.5
		管理経費の適正把握・環境保護への取組	10点	6点	8.0
		自主事業の提案内容	10点	6点	8.0
		区内スポーツ施設との連携	5点	3点	4.0
	事業計画に沿った管理を安定して行う能力	従事者の雇用・労働条件・人員配置	7点	4点	5.5
		賃金水準スライドの反映方法	3点	2点	2.25
		人材育成の取組・自己管理体制	5点	3点	4.25
		安全管理の対策・緊急時の対応	5点	3点	3.75
		個人情報保護等の取組・関係法令の遵守	5点	3点	4.25
		地元経済振興及び雇用確保の取組と地域との連携や社会貢献活動への取組	10点	6点	8.5
	合 計		100点	60点	79.5
評価表以外の評価	市内中小企業者等への加点		—	—	5.0
	合 計		—	—	84.5

※点数は、評価会議の委員4名の平均

みどりと森の運動公園体育施設等 指定管理者申請者 事業計画

西区地域課

項目	みどりと森体育施設運営グループ（選定者）		
1. 事業者の概要	(代表団体) 愛宕商事株式会社	株式会社新潟ビルサービス	グリーン産業株式会社
設立	S56. 2. 16	S38. 4. 1	S46. 3. 30
事業内容	調剤薬局、損害保険、生命保険、物販事業、施設維持管理業務、新規事業企画提案、旅行企画、手配業務、地域活性化グリーンエネルギー推進、指定管理業務等	建築物及び施設の維持管理、運営、廃棄物の収集、運搬、建築物及び建築設備の設計、施工、管理、清掃用機材の販売、警備保安業務、指定管理者制度、PFI事業等	指定管理業務、造園工事、メンテナンス、清掃・保守・管理業務、屋外体育施設工事、ゴルフ場建設工事、調査・設計・研究分野、法面保護工事等
体育施設 管理実績	指定管理者：みどりと森の運動公園体育施設等（R3～）、横越総合体育館（R6～）、西川総合体育館（R5～）、城山運動公園体育施設等（R7～）等	指定管理者：みどりと森の運動公園体育施設等（R3～）、西川総合体育館（R5～）、新津B&G海洋センター等（R5～）、中之口体育館、城山運動公園体育施設（R7～）等	指定管理者：みどりと森の運動公園体育施設（R3～）、西川総合体育館（R5～）、城山運動公園体育施設（R7～）等
2. 経営理念・経営方針	<ul style="list-style-type: none"> ・ 経営理念【創造的価値の提供 等】 ・ 経営方針【安心・安全で利便性の高い空間の形成 等】 		
3. 施設の管理運営方法	<ul style="list-style-type: none"> ・ 管理運営の裏づけとなる体育施設管理運営実績【区内、市内 等】 ・ 体育施設の指定管理者としての「理想のグループ構成」「地域のスポーツ振興、施設のハード管理、施設の運営ソフト 等】 ・ 具体的な「管理運営方法」～体育施設に関する条例や規則等の遵守～【使用料の徴収について、新潟市公共施設予約システムの運用等】 ・ 具体的な「管理運営方法」～「おもてなしの心」の実現～【障害のある人もない人も共に生きる街づくり条例、全ての人の平等な利用 等】 ・ 新潟市が策定する各種計画への理解と取り組み【基本方針、競技・スマイル新潟ヘルスプラン、西区ビジョンまちづくり計画 等】 		
4. 利用者サービスへの取組	<ul style="list-style-type: none"> ・ おもてなしのオペレーション【サービス4本柱、さわやかな接遇 等】 ・ 「情報発信」による利便性の向上【サポートデスク・WEB利用 等】 ・ 「施設・設備・備品の整備」による利便性・快適性向上【早朝大会に対応した除雪体制、各種競技カテゴリーに対応した備品整備 等】 		
5. 利用者数及び稼働率アップへの取組と実現性	<ul style="list-style-type: none"> ・ わかりやすい施設情報【利用者目線で情報提供とデータの公開 等】 ・ 大会・イベントを（また）開催したいと思える施設づくり【大会イベントのサポート体制と多種多様な備品の準備 等】 ・ 大会・イベントの日程調整と施設特性の活用【予備日対策 等】 ・ グループのネットワークを活用した利用促進・誘致活動【スポーツコミュニケーション業務、体育施設以外での広報活動、近隣施設との連携 等】 ・ 誰もが利用しやすい施設運営【マナーアップで気持ちよい施設 等】 		
6. 要望や苦情の把握・対応	<ul style="list-style-type: none"> ・ 利用者の意見、要望等に迅速に対応するための方策【基本方針】 ・ 収集するための具体的な方策と回答方法【ホットボイス 等】 		
7. 管理経費の適正把握・環境保護への取組	<ul style="list-style-type: none"> ・ 管理経費の把握と削減のための具体的な取り組み【管理経費削減のための各種工夫 等】 ・ 管理経費削減の工夫【グループのスケールメリットの活用 等】 ・ 施設使用料の増加・自主事業会計からの充当による市歳出（委託料）の削減【自主事業施設使用料47万円、自販機設置事業6万円等】 ・ 環境保護に配慮した具体的な管理経費の削減策【安心安全な利用環境を維持したうえでの環境に配慮した管理経費削減対策の実施等】 		
8. 自主事業の提案内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ 有料サービス事業【サービス、レンタル 等】 ・ 自動販売機の設置事業【地元スポーツチームの活動支援機設置 等】 ・ スポーツ事業【市民の施設利用に不利益が生じない範囲で実施 等】 ・ スポーツ事業プログラム【健康、競技、みる、支えるスポーツ 等】 ・ スポーツ事業プログラム「地域活動」「きっかけづくり事業」【公民館や児童館での活動、子どもの参加、おとなのフィットネス開始等】 ・ スポーツ事業プログラム「課外活動支援プログラム」【中学校・小学校・保育園や幼稚園の遠足等の課外活動を支援 等】 ・ 近隣施設と連携した「1日園外遠足プログラム」【当グループ管理の近隣施設と連携 等】 		
9. 区内スポーツ施設との連携	<ul style="list-style-type: none"> ・ 区内指定管理者協議会への参加【既存の協議会へ継続参加 等】 ・ 連携と独創、標準化と差別化【区全体で多角的なサービスを提供 等】 ・ 区民の求める情報の一元化を検討【区所管課の指導により共有 等】 ・ 区内に留まらない、近隣屋外施設との連携強化【城山運動公園 等】 		
10. 従事者の雇用・労働条件・人員配置	<ul style="list-style-type: none"> ・ 配置予定の職員数・役職・雇用関係・スポーツ施設経験年数・資格 ・ 適正かつ効率的の運営を実現する本部サポート体制【会計、人事 等】 ・ 職場環境づくり・ワークライフバランス【年齢や性別にとらわれない雇用と女性の登用、専門性に応じた配属、子育てとの両立を支援 等】 		
11. 賃金水準スライドの反映方法	<ul style="list-style-type: none"> ・ これまでの賃金上昇に対する当社の基本姿勢【最低賃金の遵守と定期昇給 等】 ・ 賃金水準スライドによる変動額（増加額）の公平な分配【方策 等】 		
12. 人材育成の取組・自己管理システム	<ul style="list-style-type: none"> ・ 人材育成の取組（研修計画）【共通研修、階層別研修、業務別研修 等】 ・ 内部評価体制と業務への反映方法【P D C A + 3つのS 等】 ・ 外部評価体制と業務への反映方法【出された問題点・課題・要望を随時年間計画に反映、改善 等】 ・ 「カオナビ」や「jinjer」などのアプリを活用した目標管理 		

13. 安全管理の対策・緊急時の対応	<ul style="list-style-type: none"> 日常業務における事故等の予防策【点検、声掛け、熱中症予防策 等】 スポーツ施設特有の事故対処方法【AED等の講習、二次感染予防マスクや用具、熱中症対応キッド、RICE処置対処グッズ 等】 緊急時の対応【連絡体制図、避難所の運営、二次災害対策 等】 緊急時駆けつけ隊【大規模災害時に駆けつけるスタッフを配置 等】 施設特有の危険性とその予防策【雷、強風、豪雨などを想定 等】 グラウンド整備不調から生じる危険性とその予防策【安全なプレー環境に配慮した整備、日常整備と本部職員による専門整備 等】
14. 個人情報保護等の取組・関係法令の遵守	<ul style="list-style-type: none"> コンプライアンスへの具体的な取り組み【個人情報保護方針 等】 守秘義務の徹底と取組・情報漏えい対策【組織的・人的・技術的・物理的安全管理 等】 関係法令の遵守体制【公共サービス従事者に相応しい規定類 等】
15. 地元経済振興及び雇用確保の取組と地域との連携や社会貢献活動への取組	<ul style="list-style-type: none"> 「地元経済振興」の具体策【地域経済で予算執行・第三者委託 等】 地元人材「雇用確保の取組」【緊急時に自転車で施設に移動が可能な西区住者を優先的に雇用し緊急時駆けつけ隊と位置付け 等】 「地域との連携」活動【施設、地域で様々な連携活動を実施 等】 地域のスポーツ振興団体「西区野球連盟」の活動を支援【共催 等】 「西区ふれあいあきまつり」への協力【企画 等】 地域の一員としての「社会貢献活動への取組」【行政施策への協力、地域安全活動、地元消防連携、きっかけづくり事業などの活動実施 等】 施設運営を活用した「社会貢献活動への取組」【エコキャップ運動、災害義援金箱設置 等】

みどりと森の運動公園体育施設等指定管理者収支計画

■ 収入

(単位：千円)

項目	みどりと森体育施設運営 グループ (選定者)	<参考> 現指定管理期間（5年 間） 収支報告 (令和7年は計画)
新潟市からの指定管理料 (委託料)	195,595	170,154
指定管理業務に伴う その他の収入		1,177
自主事業収入	300	600
収入合計	195,895	171,931

支 出

(単位：千円)

項目	みどりと森体育施設運営 グループ (選定者)	<参考> 現指定管理期間（5年 間） 収支報告 (令和7年は計画)
人件費	128,342	87,326
管理費	56,790	75,982
事務費	10,763	7,139
支出合計	195,895	170,447