

新潟市西コミュニティセンター事業計画書（詳細）

1 団体概要・基本方針

＜団体概要＞

1. 西内野コミュニティ協議会（以下「協議会」という。）は、西内野小学校区の自治会・町内会及び関係諸 団体等から選出された代表者により構成され、民主的に運営されている団体である。
2. 協議会は、事務所を新潟市西コミュニティセンター（以下「センター」という。）内に置く。
3. 協議会は、西内野小学校区の住民がコミュニティ活動を通じて連帯感を高め、住みよい地域社会づくりを進める一助となることを目的とする。
4. 目的達成のため、次の活動を行う。
 - （1）安全な地域の確保に関すること
 - （2）福祉活動の充実に関すること
 - （3）子どもを健全に育てる活動に関すること
 - （4）文化・スポーツ活動の振興に関すること
 - （5）生活環境の保全に関すること
 - （6）地域の産業振興に関すること
 - （7）情報の共有を深める啓発活動に関すること
 - （8）センターの管理運営に関すること
 - （9）その他、協議会の目的を達成するために必要なこと
5. 役員構成は、別紙一覧表のとおりとし、役員の任期は協議会会則に従う。
6. 協議会の事業及び運営に係る経費は、新潟市からの指定管理料、施設の利用料金及びその他の収入をもって充てる。

＜基本方針＞

1. 西内野小学校区内の連帯感と住民の健康増進に努め、コミュニティ活動の発展・振興を図る。
2. センターの利用者が施設を等しく利用できるように努める。
3. センターの有効利用と経費削減を図る。
4. センターを事業計画に沿って適正に管理し、地域との交流促進を図る。

2 施設管理業務

＜センターの運営に関する業務＞

1. 日常業務

- (1) 利用（予約を含む）・変更・取止受付、利用・変更許可。
- (2) 利用料金の領収、利用料金の還付。
- (3) 来館者の確認、男女別利用人数の記録。
- (4) 日報の作成。
- (5) 利用者のトラブルに関して、公平な立場での対応。
- (6) 個人情報の保護、守秘義務の徹底。
- (7) 利用者への適正利用の指導。
- (8) 新潟市コミュニティセンター及びコミュニティハウス条例で定める規定による退去等の命令。

2. 月間業務

- (1) 予算執行状況を取りまとめ、西区地域課へ報告を行う。
- (2) 利用の許可及び利用状況を取りまとめ、西区地域課へ報告を行う。

3. 年間業務

- (1) 毎年度末には、速やかに収支決算書・事業報告書を作成し、西区地域課へ報告するとともに、指定管理料の過不足が生じた場合は適正に精算を行う。
- (2) 定期的に職員研修を行い、接遇マナーの向上に努める。
- (3) 管理運営のための会議を適宜開催し、より良い管理運営体制の構築を図る。
- (4) 問題が生じた場合は、適宜管理運営のための会議を開催し、問題の早期解決に努める。
- (5) 休館日又は開館時間を変更する場合は、あらかじめ市長の承認を受ける。
- (6) 利用料金、利用料金の免除、利用料金の還付は、あらかじめ市長の承認を受ける。
- (7) その他、施設の管理運営上、市長が必要と認めた業務について行う。

＜センターの維持管理に関する業務＞

1. 日常業務

- (1) センターの施設及び設備等の維持管理
- (2) 開錠、施錠（夜間は機械警備）等の管理
- (3) 建物、設備及び物品等の管理保全
- (4) 室内及び敷地内の整理整頓、清掃、安全点検

2. 月間業務

定期的に屋内外の安全点検を実施し、施設に不備等がある場合は、西区地域課へ報告を行う。

3 経費節減

施設の管理運営が公費で賄われていることを十分に認識し、経費の節減に努める。

- (1) 水道・電気の節約
- (2) 通信費の節約
- (2) ペーパーレス化の推進
- (3) リサイクル・リユースの推進
- (4) 消耗品の節約
- (5) 人件費の費用対効果の向上

4 自主事業計画

西内野小学校区のコミュニティ活動を活性化し、地域住民の連帯感を高め、住みよい地域社会づくりを推進するコミュニティ活動の中心拠点としての機能及び利用者のためのサービス向上のため下記の事業を実施する。

- (1) 文化祭（アンデパンダン展）の開催
- (2) 吹奏楽定期演奏会の開催
- (3) 自主避難訓練の実施
- (4) 広報紙による施設のPR
コミ協だよりにコミセン施設の情報やお知らせなどを掲載し、利用者の増加を図る。
- (5) 利便性の向上
高齢化、車社会に対応した利用者の駐車場の十分な台数の確保、自動販売機の設置、コピー機の設置
- (6) アンケートや利用者の要望による実施
Wi-Fiの設置、和室に高座椅子の設置、和室障子紙を強化素材に変更、フリースペース「西テラス」の設置、老朽化や故障したものの修繕、スポーツミラーの増設、酷暑対応用に業務用扇風機の設置、和室にケアスロープの設置

5 サービス向上に向けた取組

- 1. 他のコミュニティセンター及びコミュニティハウスとの連携を図り、積極的な情報交換を行う。
- 2. 業務日誌などで常に情報を交換しあって内部研修を行い、施設の管理運営におけるスキルアップを目指す。
- 3. 施設の利用者の拡大と情報発信を図るため、年3回広報紙を発行し、随時事業を回覧板、その他で周知するなど広報活動に積極的に取り組む。
- 4. 公共施設として市長への手紙・区長への手紙を常設し、チラシの設置やポスターの掲示などで市政情報の提供に努める。

6 要望・苦情への対応

1. 利用者の要望や苦情の把握に努め、利用者の声に積極的に耳を傾ける。
 - (1) 意見箱を施設内に常時設置する。
 - (2) 利用者アンケート(自主事業、備品要望など)を年1回実施する。
2. 利用者の要望や苦情に適切に対応するとともに、必要に応じ西区地域課へ報告する。
3. 利用者の要望や苦情は記録にまとめ、運営のための会議で検討したあと必要な意見は今後の施設運営に反映させる。

7 利用料金

1. 新潟市コミュニティセンター及びコミュニティハウス条例で定める額の範囲内で市長の承認を得て設定する。
2. 収支計画書に基づき計画的に経費を執行する。

【利用料金表】

時間 部屋名		設定金額			条例上の 上限金額
		午 前	午 後	夜 間	
		午前9時～ 午後1時	午後1時～ 午後5時	午後5時～ 午後9時	
1 階	和室1	500 円	500 円	500 円	1,200 円／4 時間
	和室2	500 円	500 円	500 円	1,200 円／4 時間
	和室3	500 円	500 円	500 円	1,200 円／4 時間
	講座室	500 円	500 円	500 円	1,200 円／4 時間
	コミュニティ ルーム	500 円	500 円	500 円	1,200 円／4 時間
	多目的ルーム	600 円	600 円	600 円	1,600 円／4 時間
2 階	小ホール	1,000 円	1,000 円	1,000 円	3,200 円／4 時間
	大ホール	3,000 円	3,000 円	3,000 円	6,400 円／4 時間

1 階	調理実習室	午前9時～午後3時	午後3時～午後9時	条例上の 上限金額
		1,500 円	1,500 円	2,700 円/6 時間

※飲酒を伴う場合は、1回1室につき、1,000 円の利用料金を加算します。

※調理実習室を調理以外で利用する場合は、時間区分は3区分とし利用料は500 円

※ピアノを利用する場合は、1日500 円

8 安全確保・災害時の対応

1. 施設内における定期的な巡回などにより事故防止に努めるとともに、万一事故が発生した場合は、所定の連絡網により、速やかに役員への報告・伝達を行う。また事故の大小にかかわらず、西区地域課への報告を適切に行う。
2. 災害が発生した場合、「危機発生時対応マニュアル」に従い、利用者の安全を確保する。
3. 災害発生時には、施設が新潟市の避難所に指定されることを十分に理解するとともに、新潟市と協力して避難住民への対応にあたる。
4. 新潟市または他都市で災害発生時または発生するおそれがある場合に、新潟市から協力を要請された場合は、要請に基づき対応に協力する。
5. 年1回、避難訓練等を実施する。

9 環境保護の取組

1. 利用者への飲食した際のゴミの持ち帰りを指導する。
2. 各種資源ごみの分別を徹底し、リサイクルの向上と廃棄物の軽量化に取り組む。
3. 物品購入時、新潟市グリーン調達推進方針に従い環境負荷の低い物品を発注する。
4. エネルギー削減のため、不要な場所及び時間の電気消灯の徹底など合理化を図る。

10 地域貢献活動

- (1) 西幼稚園、西内野小学校や内野中学校など学校教育への協力。
- (2) 未就学児とその保護者の集まりを開催。
- (3) まちづくりセンターとして地域課題の解決。

11 地域経済振興及び雇用確保の取組

1. 地元経済振興のため、市内中小企業への物品の発注や業務委託を行い、地域経済や雇用確保に努める。

12 従事者の雇用・労働条件

協議会が管理人を雇用し、下記の体制で管理運営を行う。

- (1) 管理人6名で早番・中番・遅番でローテーション
(常時1名ないし2名勤務)
- (2) 休日：毎週1日以上の日を与える。
- (3) 賃金：時給制月払い
- (4) 時間外勤務手当：時間外勤務発生時に関係法令に基づき支払う。
- (5) 年次有給休暇：関係法令に基づき年次有給休暇を与える。
- (6) 法令に基づく労働保険への加入。

1 3 賃金水準スライドの反映方法

1. 指定管理者制度における賃金水準スライド方式導入要領に基づき、「賃金スライド提案書」を提出し、雇用している職員に対し、賃金水準の変動による影響を受けるもの（給料・賃金、賞与（期末・勤勉手当など）・社会保険料に反映する。

1 4 個人情報保護等に対する取組

1. 個人情報保護に関する法令・例規等を遵守する。
2. 個人情報は「個人情報保護マニュアル」に従って取り扱う。
3. 個人情報を含む書類は、シュレッダーで裁断してから廃棄するものとする。
4. 年1回内部研修を行い、個人情報保護について業務従事者に徹底させる。

1 5 ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組

1. センター管理人雇用については、男女比のバランスを保つため1名以上の女性の雇用や、年齢のバランスも考慮する。
2. 地域人材を雇用することで、地域活動の拠点としての知識やスキルを兼ね備え、通勤時間が短縮されることで経費の削減につながる。

1 6 ハラスメント防止への取組

1. 勤務内規にハラスメントについて明記
2. 副会長を相談役として定める。