

新潟市しろね大凧と歴史の館 指定管理者選定基準・評価項目

選定基準・評価項目		採点基準	配点	評価対象等
○施設の平等利用の確保				
評価項目	経営理念・経営方針	経営理念・経営方針が、公の施設の管理運営にふさわしい内容であるか。	10	事業計画書「経営理念・経営方針」、「申請の動機」
	施設の管理方法	施設の管理運営が適正かつ確に行われ、利用者の平等利用が確保される提案となっているか。	10	
○施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる				
評価項目	事業計画の具体性・実現性	市の施策を理解し、施設の機能を十分に活用し、設置目的に沿ったさまざまな事業の展開が図られるか。事業の計画が具体的かつ実現可能な内容か。	10	事業計画書「事業計画」
	集客アップへの取り組み	集客に向けた取り組みが具体的かつ実現可能な内容か。	10	事業計画書「事業計画」
	予算の範囲内での適正な執行	提示された指定管理料の範囲内において、施設の管理運営にかかる経費が適正に見込まれているか。	5	事業計画書「事業計画書」、収支計画書
	要望や苦情への対応	施設に対する要望の聴取方法が具体的に提案されているか。また苦情等への対応は適切に行われるか。	5	事業計画書「要望・苦情へ…」
	管理経費の適正把握・環境保護への取り組み	管理費削減の取り組みが具体的に提案されており、実現可能と見込めるか。 環境保護（ゴミ減量化、リサイクル、省エネ等）への取り組みが図られているか。	5	事業計画書「管理経費野…」、収支計画書
	自主事業の提案内容	施設の効用が図られる自主事業の提案がなされているか。また、自主事業収入は、施設の管理運営費に充当され、市の歳出削減につながる見込みがあるか。	5	事業計画書「事業計画」、収支計画書
○事業計画に沿った管理を安定して行う能力				
評価項目	従事者の雇用・労働条件・人員配置	施設の管理運営に必要な人材・人数が適正に見込まれ、労働関係法令等に抵触することのない雇用・労働条件となっているか。 男女ともに働きやすい職場環境づくりや女性の登用などワークライフバランス等の推進に取り組んでいるか。	10	事業計画書「雇用・労働条件」「組織・人員…」
	人材育成の取り組み	人材育成への取り組みが具体的かつ実現可能と見込めるか。 業務の自己点検と業務への反映方法（PDCAサイクル等）について具体的に提案されているか。		
	安全確保・災害時の対応	利用者及び近隣住民の安全確保と、災害時等の対応について具体的に提案されているか。	5	事業計画書「安全確保…」
	関係団体との連携・社会貢献活動への取り組み	利用団体や関係団体との連携した取り組みが図られているか。 社会貢献活動の取り組みについて、具体的に提案されているか。	10	事業計画書「関係団体との連携…」
	個人情報保護の取り組み・関係法令の遵守	個人情報の保護の取り組みや関係法令の遵守などが適切に行われているか。	5	事業計画書「個人情報の取り扱い…」
	地元経済振興及び雇用確保の取り組み	地元経済振興及び雇用確保に貢献しているか。	5	事業計画書「地元経済振興…」
合計（100点満点）				