

令和7年度 老人福祉センターいこいの家 月寿荘 事業計画書

経営理念・基本方針

基本方針

“ゆるく楽しく「安否確認」をし合える地域の居場所づくり”に取り組みます。

方針1. 健康寿命の延伸に役立つ取り組みを行います

方針2. 高齢者を地域で支える仕組みづくりに取り組みます

方針3. 地域と連携した施設づくりを行います

スタッフの配置及び採用

①地域密着型の運営(地元雇用)②適正な人員体制③担当する業務・勤務体制

④業務改善等のための内部の仕組み(スタッフミーティング・業務改善会議)

スタッフの研修計画

①公共事業従事者研修(関連法令・契約書を基にした研修)②接客接遇研修(挨拶・

言葉づかい・話の仕方)③維持管理実技研修(施設管理、衛生管理の技術の向上)

④防災訓練・災害対応研修

高齢者への配慮及び利用者サービスの向上等

高齢者への配慮①利用者に対する姿勢②業務遂行上の注意③仲間作りを支援

利用者へのサービスの向上

利用者のニーズの把握と反映①共有化②業務評価への取り組みについて

健康づくり、介護予防についての情報の収集及び提供

地域内で連携を活かした情報提供推進

新規の利用者獲得のための施設改善提案としての集客計画

自主事業イベントを通しての入館者アップへの取り組み

①季節の変わり湯

②ピンコ大会

③秋の湯めぐりスタンプラリー

④お風呂大好き選手権ポイントラリー

⑤みんなのお風呂川柳

⑥googleビジネスプロフィールで施設紹介

地域や他の老人福祉センターとの連携

ネットワークの構築 近隣住民、近隣施設等の良好な関係づくり

相互利用の拡大の推進 利用者のおでかけを促す試み

衛生管理

浴槽、浴室、脱衣場の衛生管理①浴槽施設等の衛生管理②浴槽水の衛生管理

施設の清掃①日常清掃②定期清掃③特別清掃

安全確保及び緊急時の対応

利用者及び近隣住民の安全確保について①安全確保のための日常点検の実施

②緊急時対応マニュアルの周知徹底

救命講習の実施

防犯の対応について 防犯対応講習の開催

防火の対応について 消防用設備の維持管理

災害発生時の対応について 迅速に対応できる体制

その他、緊急時の対応 本社による強力なバックアップ体制

個人情報の取り扱い・コンプライアンス

①独自の管理運営マニュアルを全スタッフへ徹底②個人情報の取り扱い③守秘義務

経費削減のための工夫

効率的、効果的なスタッフ配置(マルチジョブ化)

施設特性にあわせた光熱水費削減の取組

リサイクルの積極的な推進

部品等の持続的な活用

要望、苦情への対応

市、区民の意見を聞く環境づくり

実施体制表

※シフト・当番制

