

にいがた就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム事業取組状況（令和２～6年度）

②長期にわたり無業の状態にある方への支援

目標・K P I 達成状況	取組概要	令和２～6年度まで（５年間）の実績	評価
<p>【目標】</p> <p>サボステを中心に、当事者やご家族の希望に応じ、求職活動へ踏み出すための支援を行い、就労その他の職業的自立につなげることを目指す</p> <p>KPI</p> <p>サボステの新規受付者数 1,554人 (R2.4～R6.3) 実績 1,299人 達成率 83.6%</p> <p>サボステの相談件数 16,381件 (R2.4～R6.3) 実績 14,225件 達成率 86.8%</p> <p>サボステのセミナー等参加者数 7,902人 (R2.4～R6.3) 実績 6,876人 達成率 87.0%</p> <p>サボステの支援による進路決定者数 942人 (R2.4～R6.3) 実績 780人 達成率 82.8%</p>	<p>（個人宅等への訪問支援）</p> <p>新潟地域若者サポートステーションにおいて、アウトリーチ支援員を配置し、福祉機関等と連携して、個人宅への訪問支援を実施する。</p>	<p>訪問相談（個人宅含む）件数</p> <p>・目標(R2年度)： 40件 実績： 29件 達成率： 72.5%</p> <p>・目標(R3年度)： 40件 実績： 42件 達成率： 105.0%</p> <p>・目標(R4年度)： 40件 実績： 40件 達成率： 100.0%</p> <p>・目標(R5年度)： 40件 実績： 41件 達成率： 102.5%</p> <p>・目標(R6年度)： 40件 実績： 36件 達成率： 90%</p> <p>・目標(R2～R6年度)：200件 実績： 188件 達成率： 94%</p>	<p>【評価】</p> <p>R2年度は、コロナの影響を受け目標を達成することができなかった。</p> <p>R3年度からR5年度は、目標を達成しているが、サボステの対象年齢が49歳までのため、就職氷河期世代登録者は年々減少している。</p> <p>R6年度は、目標達成が出来なかったが、ハローワークでの同行相談は増加している。また福祉機関への同行相談も6件実施した。</p> <p>さらに、若年者含む訪問相談件数は145件（イベントでの相談を除く）で、若年利用者のニーズは高い。</p> <p>社会福祉協議会、各区保護課、こあサポートセンター、らいふあっぷ、こころの健康センター、基幹相談センターなど多様な支援機関への訪問相談を実施した。（自宅は1件）</p>
	<p>（臨床心理士による相談体制）②</p> <p>新潟地域若者サポートステーションにおける臨床心理士の対応を拡充し、相談体制を手厚くする。</p>	<p>心理相談の件数 （2名の臨床心理士の相談件数を合算した実績）</p> <p>・目標(R2年度)： 100件 実績： 65件 達成率： 65.0%</p> <p>・目標(R3年度)： 100件 実績： 84件 達成率： 84.0%</p> <p>・目標(R4年度)： 100件 実績： 166件 達成率： 166.0%</p> <p>・目標(R5年度)： 100件 実績： 127件 達成率： 127.0%</p> <p>・目標(R6年度)： 100件 実績： 129件 達成率： 129.0%</p> <p>・目標(R2～R6年度)：500件 実績： 571件 達成率： 114.2%</p>	<p>【評価】</p> <p>R2年度、3年度はコロナの影響や相談体制を検討していた時期だったこともあり、目標を達成することができなかった。</p> <p>R4年度からは、継続して目標を達成している。</p> <p>担当した利用者だけではなく、数回のみスポット相談にも応じるなど柔軟に対応した。</p> <p>相談者によってはオンライン相談で継続的に関わったり、支援機関へ同行するなど、様々なニーズに対応した。</p> <p>また臨床心理士によるストレスマネジメントセミナー、リラクゼーション講座など相談以外でも心理的な課題に対して関わることができた。</p> <p>R6年度の若年者含む心理相談件数（登録者）は431件、国と県費分を含めると647件となり、昨年度と比較すると減少したが、依然高い相談件数となっている。</p>
	<p>（研修事業（セミナー等）の実施）</p> <p>新潟地域若者サポートステーションにおいて、自立支援員及び臨床心理士による相談支援、研修事業（セミナー等）を実施</p>	<p>相談会、セミナー等の実施</p> <p>〈R2年度実績〉</p> <p>・「サボステ出張説明会」（対面）を市内8区で開催。参加者16人。</p> <p>・「やさしいお仕事説明会」（対面）を開催。参加者119人、企業は16社が参加。</p> <p>〈R3年度実績〉</p> <p>・「お仕事説明会オンライン」（オンライン）を開催。参加者18人、企業は3社が参加。</p> <p>・「やさしいお仕事説明会」（中止）</p> <p>・「サボステ説明会」を開催。参加者29人。</p> <p>〈R4年度実績〉</p> <p>・「やさしいお仕事説明会」（対面）を開催。参加者149人、企業は13社が参加。</p> <p>・「ミニやさしいお仕事説明会」（対面＋オンライン）を開催。参加者14人、企業は3社が参加。</p> <p>〈R5年度実績〉</p> <p>・「やさしいお仕事説明会」（対面）を開催。参加者87人、企業は11社が参加。</p> <p>〈R6年度実績〉</p> <p>・「やさしいお仕事説明会」（対面）を開催。参加者80人、企業は13社が参加。</p> <p>→後日初回面談（インテーク）4枠</p> <p>→後日見学会 5社、12人</p> <p>→見学後の応募状況 5人応募、うち2名採用</p> <p>〈R2～R6年度実績〉</p> <p>コロナの影響で中止及び小規模の説明会へ変更になることもあったが、対面の説明会4回、オンライン等説明会2回、サボステ説明会計9回実施。</p> <p>5年間で延べ512人が参加した。</p>	<p>【評価】</p> <p>本事業が先駆けとなり、県内外でも同様の取組がみられるようになった。</p> <p>企業説明会だけではなく、付随した取り組みとして就労相談ができるサボステブース、簡易職業適性検査、証明写真ブース、後日見学会を設定するなど、様々なアイデアを盛り込み、参加者の就職活動を促すことができた。</p>
	<p>【経済的負担の軽減】</p> <p>（面接用のレンタルスーツの貸し出し）</p> <p>新潟地域若者サポートステーションにおいて、面接用のレンタルスーツを貸し出して経済的負担を軽減する。</p>	<p>就職面接時に必要な備品の貸出し</p> <p>〈R2年度目標〉</p> <p>スーツレンタル件数： 84件（利用想定人数月7名程度）</p> <p>〈R2年度実績〉</p> <p>スーツレンタル件数： 6件</p> <p>〈R3年度目標〉</p> <p>スーツレンタル件数： 60件（利用想定人数月5名程度）</p> <p>〈R3年度実績〉</p> <p>スーツレンタル件数： 6件</p> <p>〈R4年度目標〉</p> <p>スーツレンタル件数： 48件（利用想定人数月4名程度）</p> <p>〈R4年度実績〉</p> <p>スーツレンタル件数： 9件</p> <p>〈R5年度目標〉</p> <p>スーツレンタル件数： 24件（利用想定人数月2名程度）</p> <p>〈R5年度実績〉</p> <p>スーツレンタル件数： 12件</p> <p>〈R6年度目標〉</p> <p>スーツレンタル件数： 24件（利用想定人数月2名程度）</p> <p>〈R6年度実績〉</p> <p>スーツレンタル件数： 21件</p> <p>〈R2～R6年度目標〉</p> <p>スーツレンタル件数： 240件</p> <p>〈R2～R6年度実績〉</p> <p>スーツレンタル件数： 54件</p>	<p>〈評価〉</p> <p>目標を達成することはできなかったが、R2年度～R6年度の5年間で着実に利用件数が増加しており、区役所内ハローワークや保護課を中心にニーズが高まっている。</p> <p>ゆっくりではあるが広報活動の効果が出てきている。</p>