

新潟大学における 男女共同参画の取組

— ワーク・ライフ・バランスの推進に向けて —

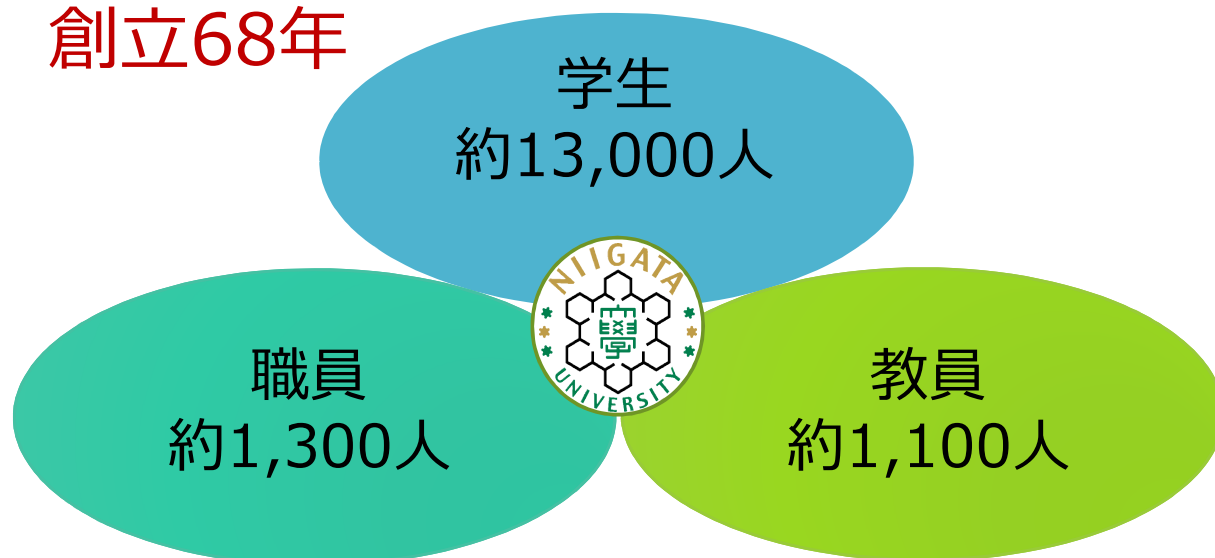
平成29年1月30日

新潟大学について

新潟大学の目標と理念

新潟大学は、高志の大地に育まれた敬虔質実の伝統と世界に開かれた開港都市の進取の精神に基づいて、**自律と創生**を全学の理念とし、**教育と研究**を通じて**地域や世界の着実な発展に貢献**することを全学の目的としています。

創立68年



約15,000人が学び・働く高等教育機関



新潟大学の男女共同参画の歩み

(女性医師短時間勤務、セカンドスタートなど…)

平成19年

女性研究者支援室の設置

平成20年

文部科学省「女性研究者支援モデル育成」事業採択

研究補助者の雇用制度

平成22年

新潟大学男女共同参画宣言

新大シッターによる保育

一般事業主行動計画（次世代育成法）

サイエンス・セミナー

平成23年

「くるみん」取得



新潟県ハッピーパートナー企業登録



平成26年

科学技術振興機構「女子中高生の理系進路選択支援プログラム」事業採択

平成27年

文部科学省「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ」事業採択

新潟大学の女性教員比率向上のためのポジティブ・アクション宣言

平成28年

新潟大学ダイバーシティ推進委員会の発足

一般事業主行動計画（次世代育成法・女性活躍推進法一体型）

次世代育成・女性活躍推進法 行動計画

目標
1

女性教員の在籍比率を
平成31年度までに**19%以上**に

目標
2

管理職に占める女性の割合を
平成28年度までに**13%以上**に

目標
3

職員に係る**休暇・休業の制度**の
周知・啓発・実態調査

目標
4

所定外労働・休日労働時間の
年平均時間の**縮減**

目標
5

ライフイベントを理由とする
職員の再雇用の促進

目標
6

子ども参観日の実施

目標
7

インターンシップの受入れ

- ◆ **仕事と生活の両立の実現**
- ◆ **女性職員のキャリア形成支援**

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ事業

地域との連携を通じて、**ダイバーシティ研究環境を構築・普及**することにより、新潟県の女性研究者の研究力の向上と増加に寄与する

マネジメント改革

- ◆ ダイバーシティ推進委員会の設置
- ◆ 管理職向け研修
一般公開
- ◆ 女性リーダー養成研修
一般公開
- ◆ シンポジウム **一般公開**

「経営戦略としての
ダイバーシティ」
平成29年2月13日

ワーク・ライフ・バランス 環境の整備

- ◆ 各種制度の利用促進
・実態調査
- ◆ 各種セミナー
・パワー・ハラスメント防止
・男性の家事・育児
一般公開
- ◆ 意識啓発ポスター等
・17時以降の会議自粛
・ワーク・ライフ・バランス推進
・ロールモデル集など
協力機関に配布

女性の能力発揮支援

- ◆ 共同研究の助成
2件創出！
- ◆ 研究力向上セミナー
・技術ワークショップ
・英語プレゼン研修など
一般公開
- ◆ ニュースレター
Ni-Che!
(ニッチェ)
5号まで発行



特徴的な取組

パワー・ハラスメント防止セミナー

- 平成28年11月17日（木）開催
受講者 88人
- 感想
 - ・ 自分自身を振り返ることができた。
 - ・ 自分が加害者にも被害者にもなるという点を全員が意識するといい。
 - ・ 相手の立場に立って明日から接したい。



意識啓発のためのポスター



ポスター100枚
チラシ300枚を
県内に配布

地域連携によるダイバーシティ推進

- 事業の周知
 - ・ 一般公開する各種イベントのチラシ、ニュースレターなどを定期的に発行
 - ・ たゆまぬ情報の発信により、地域全体のダイバーシティ推進を盛り立てていきたい
- 協力機関の拡大



皆様との連携の輪を広げることが、ダイバーシティ研究環境の実現につながります。
今後とも、ご協力をお願い申し上げます。