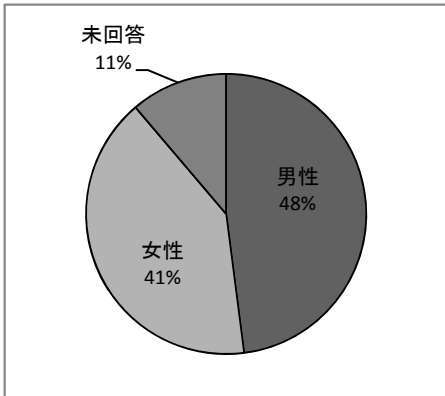


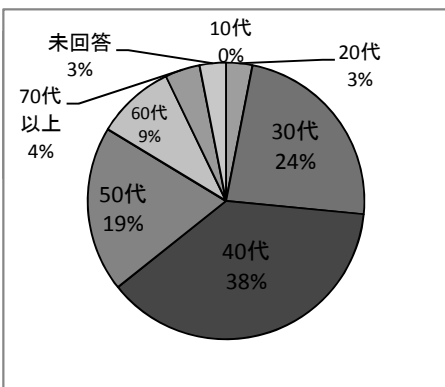
平成28年度 新潟市ワーク・ライフ・バランス推進フォーラム アンケート結果

来場者数137人／アンケート回答98人

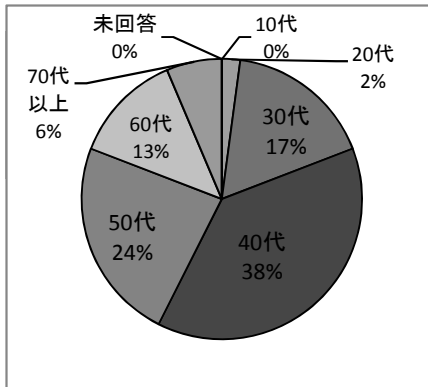
性別(自認する性別)



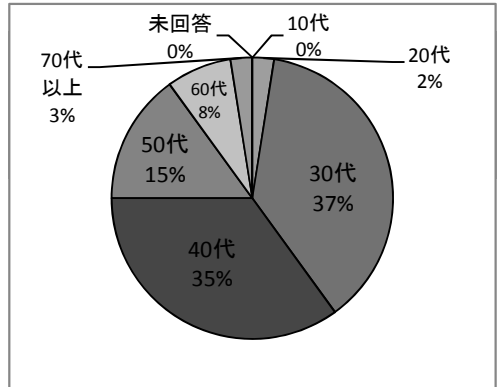
年齢別



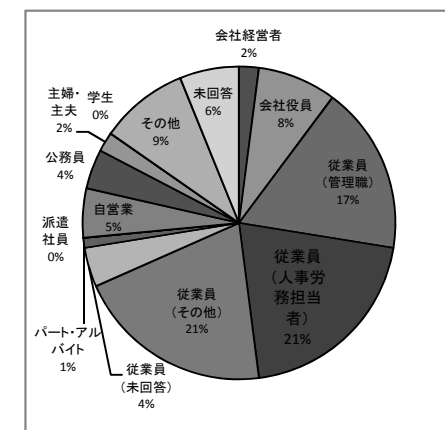
男性・年齢



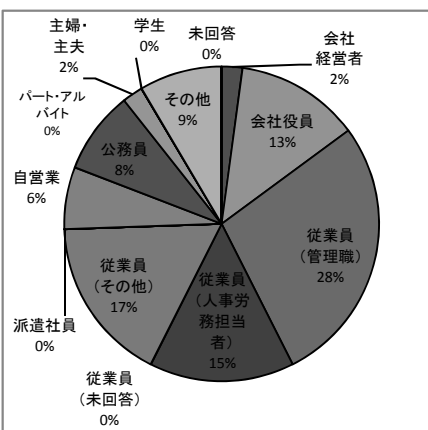
女性・年齢



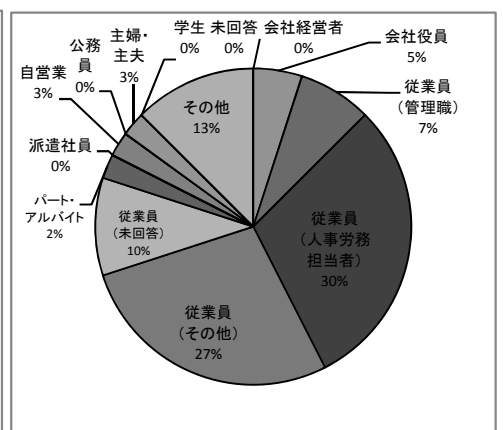
職業別



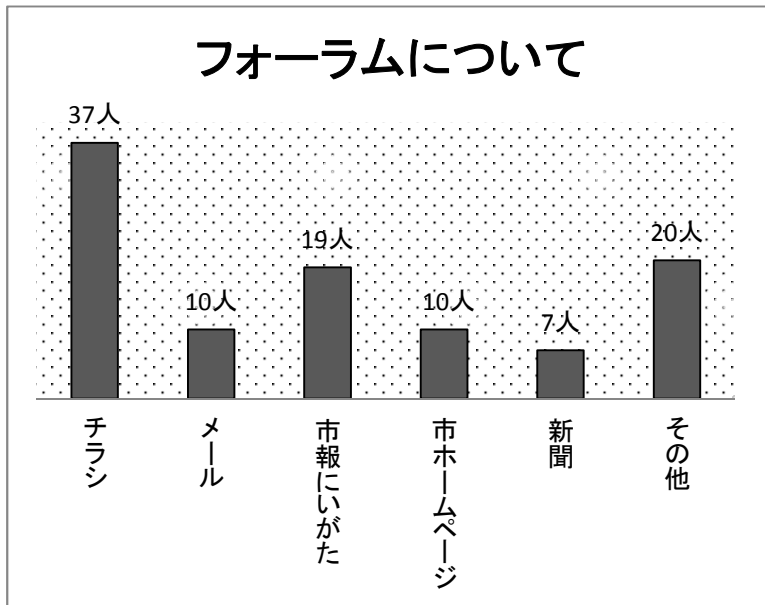
男性・職業



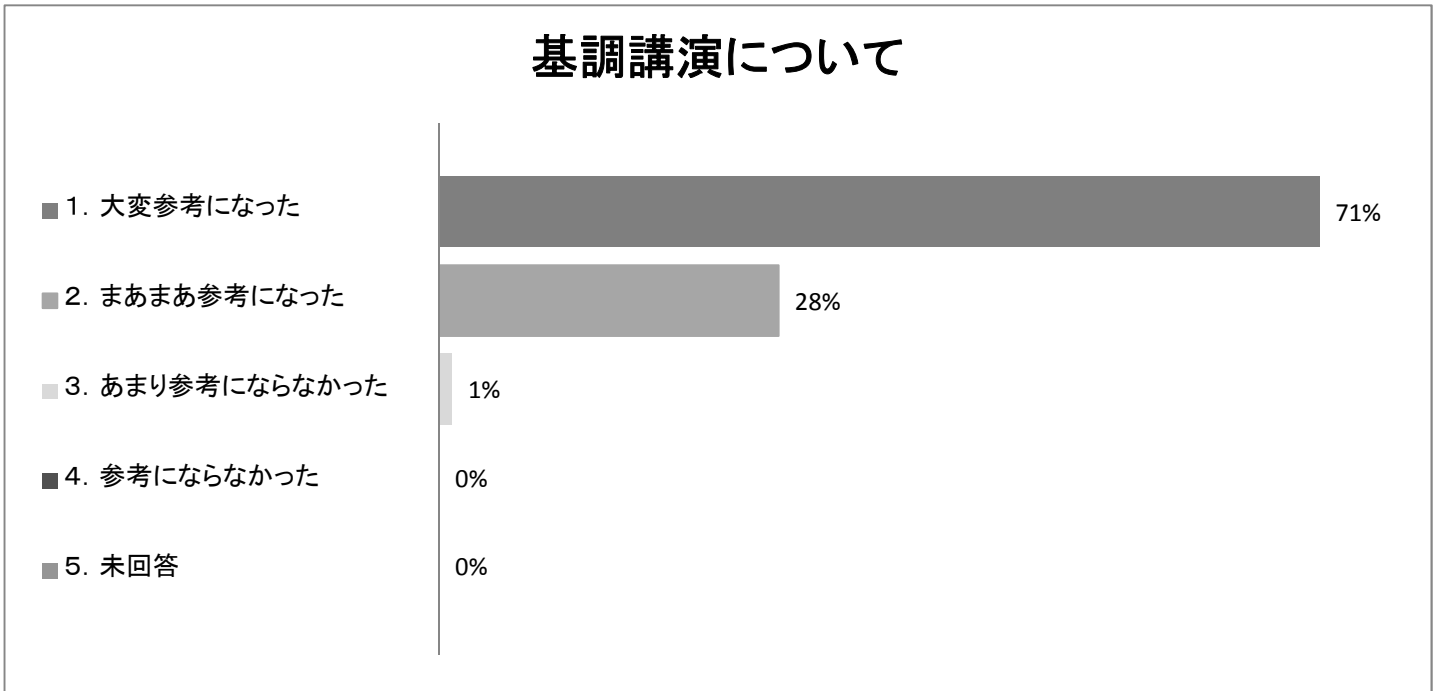
女性・職業



今回のフォーラムをどこでお知りになりましたか？(複数回答)



基調講演について、内容はいかがでしたか？ご意見・ご感想など自由にお書きください。

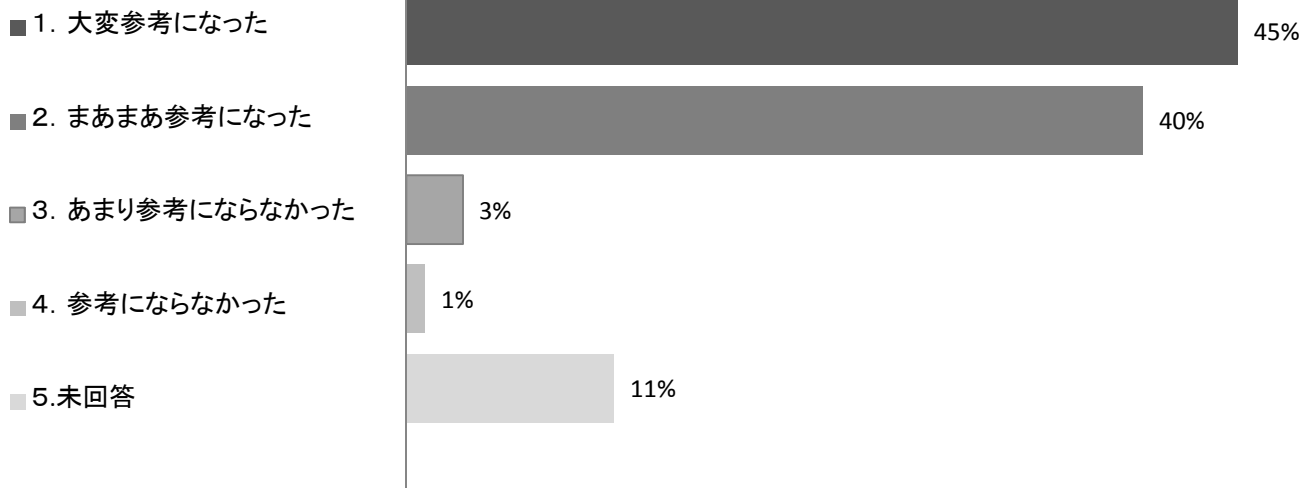


<主な意見・感想など>

- ・実践できることも多く大変参考になりました。
- ・なぜWLBが必要なのか、会社の利益のために必要なだと明確に理由が説明され、どこの場でも使用できる内容だったから。
- ・企業側の意識改革をいかに変化させるかだと思いました。
- ・企業経営者向けの内容としては参考になると思う。

パネルディスカッションについて、内容はいかがでしたか？ご意見・ご感想などご自由にお書きください。

パネルディスカッションについて



<主な意見・感想など>

・時間が短かったと思う。もっとゆっくり話を聞きたかったです。

・最後の市長の言葉がすばらしかった。人口減少を防ぐために、男性の家庭参画の教育をして、結婚・出産・育児ができる男性を増やしたい。人口減少にかなりの危機感を持っていると感じます。

ワーク・ライフ・バランスについて、今後企画してほしい内容や講師のご希望がありましたら、お書きください。

<主な希望など>

・今回の基調講演と同じ講師のセミナー

・他社の事例を聞いてみたいです。県内企業だけでなく大手企業の取り組みなども。

・企業においてWLBを推進する際の段階別の取り組み方法

・女性活躍で利益を生んだ事例

・企業の取組事例だけでなく働く立場の人の発言、事例も企画してほしい。

・定期的を開催してほしいです。

全体を通してのご意見・ご感想など、自由にお書きください。

<主な意見・感想など>

- ・ワーク・ライフ・バランス＝生産性向上を改めて理解することができた。
- ・WLBはゆるいものではなく厳しいものであるという言葉がひびきました。働き方改革を進めていく中で、今回聞いたヒントから新しい取り組みを探していきたいと思います。
- ・パネルディスカッションでは異業種の事例・取り組みが参考になりました。視点が広がりました。ありがとうございました。
- ・いろいろと事例や具体的な話が多くて大いに勉強になりました。
- ・各社いろいろと対策を練って、社内環境を大切にしていることがわかり、自社でも考慮してもらいたいので、上司に伝えたいと思いました。
- ・資料が充実しており、社に持ち帰り他の社員に伝えられるため良かったです。身近な内容も多く、非常にためになりました。
- ・社長に聞いてほしい内容だった。対象者が経営者向きだとアピールしてほしかった。
- ・多数の方に本日の内容を伝えてほしい
- ・もっとWLB推進活動を新潟で展開してほしい。
- ・WLBに対する情報発信をもっとしていただき、企業への意識啓発を促進することが大切なのではないのかと思います。
- ・企業側の取り組みに理解できた。ワーク・ライフ・バランスへの取り組みが企業の発展につながることを理解される企業が増えることを望む。
- ・同様のセミナーが開催される際には是非参加したいです。
- ・行政から明確に方針を宣言してもらったことが一番良かった。振り回されるムダな時間を持つことなく、まっすぐに男女共同参画がなるように。
- ・10年後、WLBが常識になることが大切なのかと思います。世界に例を見ない「残業・過労死」をなくし、ワーク・エンゲージメントを高めること、人間らしい労働社会を大切にしたいです。
- ・離職率の低下に効果があったとのこと、心強く感じましたので、当社もより高い目標をもって推進していきたいと思っています。