指定管理者候補者の選定結果について

江南区地域総務課所管の新潟市二本木地区コミュニティセンター及び新潟市横越体育センターについて、以下のとおり候補者を選定しました。

施設名	新潟市二本木地区コミュニティセンター 新潟市横越体育センター	**区分**	非公募
所在地	新潟市江南区二本木３丁目２番５０号		
施設の概要	二本木地区コミュニティセンターは、地域住民の連帯感を高め、住みよい地域社会づくりを推進するため、また、横越体育センターは、スポーツの普及振興を図り、市民の心身の健全な発達と明るく豊かな市民生活の形成に寄与するために設置された施設であり、複合施設となっている。 コミュニティセンターには、学習室、会議室、調理実習室、体育センターには、体育館及びミーティングルームがあり、非公募での指定管理制度による管理運営を行っている。		
指定管理者申請者評価会議	委員　　佐藤　正明　（横越コミュニティ協議会　会長） 委員　　大沢　美子　（横越中学校　地域教育コーディネーター） 委員　　竹石　保　　（江南区社会福祉協議会　事務局長）		
指定管理者（候補者）	団 体 名　　二本木地区コミュニティセンター管理運営委員会 代 表 者　　会長　大竹　道智 住　　所　　新潟市江南区二本木３丁目２番５０号		
指定期間（予定）	令和７年４月１日～令和１２年３月３１日		
評価基準・評価項目	Ⅰ　評価基準・評価項目 １　施設の平等利用の確保 ①団体について　②施設の管理方法 ２　施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる ①事業提案内容　②サービス向上に向けた取組　③要望や苦情への対応 ④稼働率アップへの取組　⑤予算の範囲内での適正な執行 ３　事業計画に沿った管理を安定して行う能力 ①従事者の雇用・労働条件　②賃金水準スライドの反映 ③地域貢献活動の実績　④安全確保・災害時の対応 ⑤環境保護の取組　⑥個人情報保護の取組・関係法令の遵守 ⑦男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス等を推進する取組 ⑧地域経済振興及び雇用確保の取組 ４　総合評価 Ⅱ　評価 適・否で評価（個別項目・総合評価）		

評価会議における評価	申請者から提出された事業計画書等の資料及び申請者ヒアリングを基に評価を行い、申請のあった団体について「適」と評価された。
選定理由	評価会議における評価結果を基に所管部署において検討した結果、申請者は新潟市コミュニティセンター及びコミュニティハウス条例並びに新潟市体育施設条例に規定する基準に適合し、設置の目的を効果的に達成することができると認められることから、指定管理者候補者に選定した。
スケジュール	第１回評価会議　　９月３日 第２回評価会議　　１０月８日 今後、市議会での審議・議決を経て、指定管理者に指定される。
所管部署 **（問い合わせ先）**	江南区　地域総務課　地域・防災グループ ＴＥＬ：０２５－３８２－４６２４（直通） E-mail：chiikisomu.k@city.niigata.lg.jp

【参考】現指定管理期間の評価　（令和２年４月～令和７年３月）

指定管理者	二本木地区コミュニティセンター管理運営委員会
総評	指定管理者は、コミュニティ施設及び体育施設の設置目的を理解し、利用団体との連絡調整などを円滑に行い、良好な関係を維持しながら管理運営を行っている。 サービス向上に向けた取組みとして、適切な施設修繕や利用者アンケートに基づく利用者の利便性・ニーズに配慮した管理運営を行うとともに、稼働率アップへの取組みとして、利用者が希望する備品を整備するなど、限られた予算の範囲内で施設が最大限に有効活用されるよう工夫している。また、こまめな消灯などにより、管理経費の縮減も図っている。 自主事業では、地域文化祭など地域住民の連帯感に寄与する事業や、指定避難所であることから、区が開催する避難所運営連絡会の講習に参加したり、地元の自主防災組織と連携した防災訓練を実施するなど地域貢献活動を積極的に行い、コミュニティ活動の拠点施設としての機能向上に努め、安定した管理運営を行う能力を有している。 以上のことから、指定管理者として「優良」であると評価する。

新潟市二本木地区コミュニティセンター及び新潟市横越体育センター
指定管理者申請者評価結果

評価基準・評価項目		評価の内容	評価
○施設の平等利用の確保			
評価項目	団体について	地域に密着した団体であるか。 新潟市のコミュニティ施策について理解しているか。	適
	施設の管理方法	事業計画書に定める施設の管理方法は適切か。	適
○施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる			
評価項目	事業提案内容	事業計画が具体的で実現可能な内容か。 施設や地域にとって有効な事業が計画されているか。	適
	サービス向上に向けた取組	サービス向上に向けた具体的な取組が提案されているか。	適
	要望や苦情への対応	施設に対する要望や苦情を受けるための仕組みが提案されているか。	適
	稼働率アップへの取組	施設の稼働率アップに対する取組が具体的か。	適
	予算の範囲内での適正な執行	予算の範囲内での適正な執行が見込まれるか。 経費削減の取組が具体的に提案されているか。	適
○事業計画に沿った管理を安定して行う能力			
評価項目	従事者の雇用・労働条件	施設の管理運営に必要な人材・人数が適正に見込まれているか。 雇用・労働条件は適切か。	適
	賃金水準スライドの反映	賃金水準スライドにより算出された指定管理料を、施設職員にどのように還元していくか。	適
	地域貢献活動の実績	地域活動への参加などの取組が提示されているか。	適
	安全確保・災害時の対応	利用者の安全確保のための対応が提示されているか。 災害時のマニュアル等が整備されているか。	適
	環境保護の取組	環境保護（ゴミ減量化、リサイクル、省エネ等）への取組が図られているか。	適
	個人情報保護の取組・関係法令の遵守	個人情報保護のマニュアル等が整備されているか。	適
	男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス等を推進する取組	男女がともに働きやすい職場環境づくりや女性の登用などワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいるか。	適
	地域経済振興及び雇用確保の取組	新潟市民の雇用確保にどのように取り組むか。再委託や物品調達において、市内の中小企業者への発注・活用にどのように取り組むか。	適
総合評価			適