

指定管理者候補者の選定結果について

江南区地域総務課所管のコミュニティセンターについて、施設の設置目的をより効果的・効率的に達成するため、以下のとおり指定管理者候補者を選定しました。

施設名及び所在地	指定管理者（候補者）
新潟市小杉地区コミュニティセンター 新潟市江南区小杉3丁目11番26号	小杉地区コミュニティセンター管理運営委員会 代表者 会長 小出 惣一郎 住 所 新潟市江南区小杉3丁目11番26号
新潟市亀田地区コミュニティセンター 新潟市江南区亀田新明町1丁目2番3号	亀田地区コミュニティセンター管理運営委員会 代表者 会長 藤田 庄司 住 所 新潟市江南区亀田新明町1丁目2番3号

選定理由等

施設の概要	上記は、市内に設置されたコミュニティセンターのうち、江南区地域総務課所管の2施設です。これらの施設には、ホールや会議室等が設置され、地域住民の連帯感を高め、住みよい地域社会づくりを推進する拠点となっています。		
指定管理者 申請者 評価会議	委員 武田 浩昭（武田中小企業診断士・社会保険労務士事務所 代表） 委員 櫻田 博治（曾野木地区コミュニティ協議会 会長） 委員 樋浦 久美子（大江山地区民生委員児童委員協議会 会長）		
指定期間（予定）	令和8年4月1日～令和13年3月31日	区分	非公募
評価基準・ 評価項目	<p>I 評価基準・評価項目</p> <p>1 施設の平等利用の確保</p> <p>（1）団体について （2）施設の管理方法</p> <p>2 施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる</p> <p>（1）事業提案内容 （2）サービス向上に向けた取組</p> <p>（3）要望や苦情への対応 （4）稼働率アップへの取組</p> <p>（5）予算の範囲内での適正な執行 （6）自己評価の実施</p> <p>3 事業計画に沿った管理を安定して行う能力</p> <p>（1）従事者の雇用・労働条件 （2）賃金水準スライドの反映</p> <p>（3）地域貢献活動の実績 （4）安全確保・災害時の対応</p> <p>（5）環境保護の取組 （6）個人情報保護の取組・関係法令の遵守</p> <p>（7）男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス等を推進する取組</p> <p>（8）地域経済振興及び雇用確保の取組</p> <p>4 総合評価</p> <p>II 評価</p> <p>適・否で評価（個別項目・総合評価）</p>		
評価会議における評価	指定管理者申請者評価会議において、申請者から提出された事業計画書等の資料に基づき、各委員が評価を行い、申請のあった各団体について「適」と評価されました。		
選定理由	評価会議における評価結果を参考に所管部署で検討した結果、申請者は指定管理者としての業務遂行能力を有することから、指定管理者候補者に選定しました。		

<p>スケジュール</p>	<p>評価会議（第１回） 令和７年８月２２日 指定管理者申請案内 令和７年８月２８日 申請書類の受付 令和７年８月２８日～９月１２日 評価会議（第２回） 令和７年１０月７日 ※今後、市議会での審議・議決を経て、指定管理者に指定されます。</p>
<p>所管部署 （問い合わせ先）</p>	<p>江南区 地域総務課 地域・防災グループ TEL：０２５－３８２－４６２４（直通） E-mail：chiikisomu.k@city.niigata.lg.jp</p>

指定管理者申請者評価会議の評価結果

評価基準・評価項目		評価の内容	評価	
			小杉コミセン	亀田コミセン
○施設の平等利用の確保				
評価項目	団体について	地域に密着した団体であるか。 新潟市のコミュニティ施策について理解しているか。	適	適
	施設の管理方法	事業計画書に定める施設の管理方法は適切か。	適	適
○施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる				
評価項目	事業提案内容	事業計画が具体的で実現可能な内容か。 施設や地域にとって有効な事業が計画されているか。	適	適
	サービス向上に向けた取組	サービス向上に向けた具体的な取組が提案されているか。	適	適
	要望や苦情への対応	施設に対する要望や苦情を受けるための仕組みが提案されているか。	適	適
	稼働率アップへの取組	施設の稼働率アップに対する取組が具体的か。	適	適
	予算の範囲内での適正な執行	予算の範囲内での適正な執行が見込まれるか。 経費削減の取組が具体的に提案されているか。	適	適
	自己評価の実施	業務の改善などに生かすため、実施した業務内容について自ら分析・評価を行う取組が計画されているか。	適	適
○事業計画に沿った管理を安定して行う能力				
評価項目	従事者の雇用・労働条件	施設の管理運営に必要な人材・人数が適正に見込まれているか。 雇用・労働条件は適切か。	適	適
	賃金水準スライドの反映	賃金水準スライドにより算出された指定管理料を、施設職員にどのように還元していくか。	適	適
	地域貢献活動の実績	地域活動への参加などの取組が提示されているか。	適	適
	安全確保・災害時の対応	利用者の安全確保のための対応が提示されているか。 災害時のマニュアル等が整備されているか。	適	適
	環境保護の取組	環境保護（ゴミ減量化、リサイクル、省エネ等）への取組が図られているか。	適	適
	個人情報保護の取組・関係法令の遵守	個人情報保護のマニュアル等が整備されているか。	適	適
	男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス等を推進する取組	男女がともに働きやすい職場環境づくりや女性の登用などワーク・ライフ・バランス等の推進に取り組んでいるか。	適	適
	地域経済振興及び雇用確保の取組	新潟市民の雇用確保にどのように取り組むか。再委託や物品調達において、市内の中小企業者への発注・活用にとどのように取り組むか。	適	適
総合評価		適	適	

【参考】現指定期間の評価

施設名	指定管理者	総評
小杉地区 コミュニ ティセン ター	小杉地区コミュニ ティセンター管理運営 委員会	<p>受付・案内等の業務を円滑に行っており、利用者への接遇も適切かつ丁寧に行っている。AEDの設置や自主事業である地域住民へのコピーサービスは、店舗が遠方にある地理的特性から地域住民に安心感を与え、団体活動の活性化に寄与している。また、避難所に指定されていることから市主催の防災研修会に参加し、さらには他の避難所と連携し検討会を実施している。</p> <p>以上のことから、地域住民に密着し、地域活性化に寄与する施設として機能の維持・向上に努める一方、経費縮減にも取り組んでおり、指定管理者として優良と評価する。</p>
亀田地区 コミュニ ティセン ター	亀田地区コミュニ ティセンター管理運営 委員会	<p>利用者の目線に立った良好な施設サービスが常に提供されている。地域文化活動の活性化に向け、自主事業「亀田地域文化祭」「コミセンコンサート」などを開催したほか、コミ協や学校と連携し事業協力することで施設の地域拠点性を高めている。空き部屋を学習室として無料開放し、有効活用している。広報紙を発行し、活動内容の周知にも努めている。</p> <p>以上のことから、指定管理者として優良と評価する。</p>