

【様式 5】

事業計画書・収支計画書 概要版（議会説明用・公表情報）

令和 6 年 9 月 24 日

<p>団体名</p>	<p>い〜てらす&こどそう子育て共同体 代表団体：社会福祉法人 颯和会 構成団体：環境をサポートする株式会社 きらめき</p>
<p>経営理念・経営方針</p>	<p>「子」と「個」で創る 地域子育てコミュニティ</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 地域の乳幼児及び児童への健全な遊びの場の提供、保護者の交流の場を提供し、地域の子育ての共同体の拠点となる。 ○ 施設職員が一方的に利用者支援を行うのではなく、保護者や地域の方も一緒に共に支え合う共同の子育てコミュニティの構築を目指す。 ○ 誰ひとり取り残さないすべての子どもたち及び保護者が安心できる居場所づくりをする(孤立を防ぐ) ○ 子育て情報、イベント情報など地域に根ざした情報源となり、地域の、地域の住民による、地域の子ども達のための開かれた施設を運営する。 ○ 平等利用の確保、法令遵守、適正な事務執行を確約する。 ○ 安全・安心・快適な利用環境を提供する。 ○ 地域と連携した防災の取り組みを行う
<p>指定管理者申請の動機</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「社会福祉法人颯和会」では保育及び子育て支援において、こども達、保護者の最善の利益となるように事業に取り組んできた。 ○ 「環境をサポートする株式会社きらめき」では、豊富な指定管理者実績と 60 年にわたるビルメンテナンス事業実績があり。 ○ 地元新潟市の法人である 2 団体が今まで培ってきた運営のノウハウを提供し合い、共同事業体として以下メリットがあると考え、公募に参加。 <ol style="list-style-type: none"> ① 豊富な指定管理者実績によるスムーズな施設運営 ② 豊富な人材と職員研修（保育士）の充実 ③ 母親・父親の声をダイレクトに収集、子育て支援事業に還元 ④ こころを育む遊び場＝創作・体験活動の充実 ⑤ 県内No.1 の環境衛生管理
<p>指定管理業務に係る事業計画 ・運営方針 ・集客計画 ・入館者数見込 等</p>	<p>【運営方針】 地域子育て支援事業・児童館等運営の経験・ノウハウを活かし運営します。保育・幼児教育の高い専門性を持つ職員が在職し、子育て支援に還元する。指定管理事業運営とトータルビルメンテナンス業のノウハウを活かします。</p> <p>【集客計画】</p> <ol style="list-style-type: none"> ① グループの強みを活かした共同広報 ② 新潟市教育委員会、ほか教育機関と連携した広報 ③ インスタグラムの強化 <p>【入館者数見込】 令和 7 年度 2 施設合計 122,800 人、以降 3%成長見込み</p>
<p>自主事業を実施する場合の事業計画</p>	<p>自動販売機を使用しての事業を予定、維持管理費に充当。</p>
<p>子育て支援に関する取組み</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 既存の事業を踏襲しつつ、施設が一方的に子どもや保護者を支援するのではなく、施設や子どもを中心に保護者、地域、職員が互いに支え合うコミュニティを目指す。 ○ 熟達した保育者による絵本広場、木育広場などを行い、遊びを通して保護者が語り合える環境を作る。 ○ ものづくり体験(手作りおもちゃなど)ものづくりを通して、道具の扱いやものの仕組み、オリジナルの工夫やアイデアを生かす楽しさなど自分で作る楽しさを体験できるプログラムを用意する。

地域等との交流・連携事業に対する考え方・内容、協力の工夫など	<ul style="list-style-type: none"> ○ 地域の一員として、地域コミュニティ協議会、民生委員、小学校、子育て支援施設等との連携を深化させ、地域世代間交流拠点を目指す。 ○ 子育て支援施設として「新潟市との連絡会議」、「子育て支援施設関係者連絡会」等には参加、積極的に協力。 ○ 地域自治会や教育機関と連携した防災への取り組みを行う。
収支計画	<p><収入> (単位：千円)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・指定管理料：千円 ・指定管理業務に伴うその他の収入 ・自主事業収入：千円 <p>合計</p> <p><支出> (単位：千円)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人件費：千円 ・管理費：千円 ・事務費：千円 ・事業費：千円 <p>合計</p>
組織・人員体制	<ul style="list-style-type: none"> ○ 寺山公園子育て交流施設 施設長1名、児童支援員常勤(有資格)3名、児童支援員非常勤(有資格)4名 児童支援員非常勤(無資格)2名、運営職員常勤(事務)1、運営職員非常勤(事務・清掃)2名 ○ こども創作活動館 施設長1名、児童支援員常勤(有資格者)1名、児童支援員非常勤(有資格者)2名 創作活動従事職員非常勤(無資格者)1名
賃金水準スライドの反映方法	<ul style="list-style-type: none"> ○ 新潟市賃金水準スライドについて施策を理解した上で適切に対応します。 ○ 毎年、正規雇用職員1%、非正規雇用職員3%上昇にて試算
雇用・労働条件	<ul style="list-style-type: none"> ○ 法令で定められている労働基準を順守 ○ 保育士・教諭・レクリエーションインストラクター有資格を確保 ○ 新潟県最低賃金を順守、毎年、社労士より監査を受ける
安全確保及び緊急時の対応	<ul style="list-style-type: none"> ○ 24時間体制管制センター ○ 「事故防止マニュアル」「安全対策マニュアル」「心肺蘇生・応急処置マニュアル」などを準備、訓練を実施 ○ 防災備蓄、県外業者とのBC協定、SNS連絡網の整備
要望・苦情への対応	<ul style="list-style-type: none"> ○ 利用者から頂いたクレームは原則即日対応いたします。 ○ 苦情受付は窓口、電話、意見箱を設置、メール等での受付 ○ アンケート500枚回収目標 ○ 「い〜てらす&こども運営委員会」「品質向上委員会」の開催
個人情報の取扱い コンプライアンス	<p>関連法令の順守、守秘義務徹底・個人情報保護を確約いたします。</p> <p>「個人情報保護規定」「コンプライアンスマニュアル」あり。</p>
環境保護の取組み	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「エコアクション21」を推進、様々な環境負荷低減活動の提案。 ○ SAを中心としたエネルギーコスト削減計画の作成 ○ SDGsの推進
社会貢献活動の取組み	<ul style="list-style-type: none"> ○ 颯和会、きらめきはCSRの一環として、障がい者雇用支援事業を行っている。。 ① 新潟市内社会福祉法人と連携した障がい者就労支援活動 ② 新潟県立特別高等支援学校“清掃作業技能検定”立上げ・勉強会・検定 ③ 相談援助実習生の受け入れ
地元経済振興及び雇用確保の取組み	<ul style="list-style-type: none"> ○ 現職員について、継続雇用を希望される方は原則、雇用、新規採用職員についても原則地元雇用とします。 ○ 消耗品、備品についても極力、地元購入とする。再委託先についても同様。
ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組み	<p>代表団体 社会福祉法人 颯和会</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑企業等の方針として、男女がともに働きやすい職場環境づくり、仕事と家庭生活等の両立、女性の能力活用等が重要である旨の考えがあり、その考え方が明文化されている。 ☑過去3年間に育児休業を取得した男性従業員が1名以上いる。 ☑役職者(係長相当職以上)に占める女性の割合が30%以上である。 <p>構成団体 環境をサポートする株式会社きらめき</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑新潟県のハッピー・パートナー企業に登録している。

