（様式５－１）

事　業　計　画　書

令和　　年　　月　　日

　（宛先）新潟市長

所在地

　　　　　　 団体名

代表者名

（１）　職員の配置及び勤務体制，研修等について（様式５－２）

（２）　実施事業，子育て支援の考え方

施設の利用促進，要望・苦情対応等について（様式５－３①②）

（３）　事故防止，防災対策，個人情報保護等について（様式５－４）

（４）　施設の保守等について（様式５－５）

職員の配置及び勤務体制，人材確保等について

|  |
| --- |
| １　職員数及び資格要件（様式５－２）事業計画書　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　団体名　　　　　　　　　　　　　　　　　　 |
|

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 職種 | 常勤か　否か | １日の平均勤務時間 | １週間の平均勤務日数 | 資格等 |
| 1 |  |  | 時間 | 日 |  |
| 2 |  |  | 時間 | 日 |  |
| 3 |  |  | 時間 | 日 |  |
| 4 |  |  | 時間 | 日 |  |
| 5 |  |  | 時間 | 日 |  |
| 6 |  |  | 時間 | 日 |  |
| 7 |  |  | 時間 | 日 |  |
| 8 |  |  | 時間 | 日 |  |
| 9 |  |  | 時間 | 日 |  |
| 10 |  |  | 時間 | 日 |  |
| 11 |  |  | 時間 | 日 |  |

適宜，欄を増減してください。職種は，施設長，運営職員で記載。運営職員の主な業務を（　　）書きで記載してください。常勤（勤務時間が週３０時間以上（１日６時間以上かつ１ヶ月２０日以上））のときは「常勤」と記載してください。 |
| ２　勤務体制及び考え方 |
| ４週間（令和７年８月の暦による）の勤務体制表及び考え方を作成して添付してください。（任意様式又は参考様式１「勤務体制表」）変形労働時間制等を採用する場合は，その内容がわかる資料を添付してください。 |
| ３　人材確保，育成，研修に対する考え方及び内容 |
|  |

各項目ごとについて主張したい事項をこの様式１枚にまとめてください。

その他補足する事項がある場合は補足説明資料（任意様式）を添付してください。

実施事業，子育て支援の考え方

（様式５－３①）事業計画書

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　団体名

施設の利用促進，要望・苦情対応等について

|  |
| --- |
| １　実施事業等に対する考え方及び内容※年間行事計画：令和７年８月から令和８年７月までの年間行事計画案（任意様式）を添付してください。 |
|  |
| ２　子育て支援に関する情報提供・相談業務への取り組み |
|  |

各項目ごとについて主張したい事項をこの様式１枚にまとめてください。

その他補足する事項がある場合は補足説明資料（任意様式）を添付してください。

（様式５－３②）事業計画書

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　団体名

実施事業，子育て支援の考え方

施設の利用促進，要望・苦情対応等について

|  |
| --- |
| ３　施設の利用促進に対する考え方及び内容 |
|  |
| ４　利用者ニーズの把握と事業運営への反映策方針 |
|  |
| ５　要望・苦情に対する対応方針及び方法※　要望・苦情に対する対応マニュアル等があれば添付してください。 |
| 各項目ごとについて主張したい事項をこの様式１枚にまとめてください。その他補足する事項がある場合は補足説明資料（任意様式）を添付してください。 |

事故防止，防災対策，法令遵守等について

（様式５－４）事業計画書

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　団体名

|  |
| --- |
| １　事故防止，防災に対する考え方と対応方法○利用者の事故等の防止　○従業者の事故等の防止 |
|  |
| ２　関係法令の遵守，守秘義務徹底・個人情報保護の方針及び方法※　マニュアル等があれば別途添付してください。 |
| 　 |

各項目ごとについて主張したい事項をこの様式１枚にまとめてください。

その他補足する事項がある場合は補足説明資料（任意様式）を添付してください。

（様式５－５）事業計画書

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　団体名

施設の保守等について

|  |
| --- |
| １　施設の環境維持や備品等の保守管理に対する考え方及び内容 |
|  |

各項目ごとについて主張したい事項をこの様式１枚にまとめてください。

その他補足する事項がある場合は補足説明資料（任意様式）を添付してください。