

公の施設目標管理シート（直営）

問合せ先

025-246-7711

年度	令和6年度		
施設名	新潟市万代市民会館	所管部・課	中央区地域課
施設の設置目的	市民の自主的な活動を促進し、市民生活の向上と地域の発展を図ります。		

当初予算(千円)		当初人員(人)		作成日	R6.7.24
歳入	7,815	正職員	2	修正日	
歳出	56,241	会計年度任用職員	1	評価日	R7.7.4

No.	視点	目標	評価指標						参考・補足	主な事業等	目標達成状況 未達成理由	評価
			項目	R3実績	R4実績	R5実績	R6目標	R6結果				
1	市民	会館における活動の活性化	実施イベント数3回以上 (単位:回)	0	2	3	3	3	会館内各施設全体で実施する。 職員の能力・資質向上を目指す。	・芸能交歓会 ・グループ展 ・新潟まつり参加	目標どおり3回のイベントを実施・参加し、館内各施設や登録団体との連携を深め、会館における活動の活性化に寄与した。	B:達成
2	財務	管理運営費の削減	年間管理運営費 56,241千円以下 (単位:千円)	50,092	56,502	55,031	56,241	57,280		・光熱水費節減の徹底 ・適切な予算執行管理	経費削減に努めたが、物価高騰による光熱水費や委託料等の上昇の影響により未達成となった。	C:未達成
3	業務	安全確保体制の確立	消防訓練実施を年間2回以上 (単位:回)	2	2	2	2	2		・消防訓練2回(春、秋)	目標どおり春・秋の2回実施し、職員の防災意識の向上に努めた。	B:達成
4	人材	人材育成	職員の各種研修への延参加者数12人以上 (単位:人)	9	11	12	12	12		・動画視聴による研修も含めた各種研修への参加及び職場研修の実施	目標どおりの研修に参加し、研修内容の伝達を行うなど組織の人材育成につながった。	B:達成
5												
6												
7												
8												
9												
10												

取り組みについて(目標設定の考え方など)	総合評価 (評価を踏まえた課題分析・方向性など)
管理・運営に関する基本理念・方針に沿って、施設の設置目的を達成するため、利用団体の活動の活性化と安心安全な利用環境を整える目標を設定しています。	4項目のうち、「会館における活動の活性化」、「安全確保体制の確立」、「人材育成」の3つで目標を達成しました。 「会館における活動の活性化」ではコロナ禍の影響も落ち着き、利用の増加傾向がみられる等利用団体の活動の活性が図られています。 「安全確保体制の確立」では消防訓練を今後も引き続き実施し、施設の安全確保に努めたい。 「人材育成」では財産管理研修やホームページ研修などの受講は日々の業務に生かすことができ、また、職場研修により職員の能力・資質の向上を図ることができた。今後も積極的に参加することで人材育成につなげていきたい。 「管理運営費の削減」については、施設の老朽化による各種修繕や物価高騰による光熱水費や委託料等の上昇により未達成となったが、冷暖房使用時期において、熱中症対策を考慮しつつ、必要最小限の使用となるよう職員並びに利用者へ周知を図り節電・節水に努め経費の削減を図りたい。