

公の施設目標管理シート（直営）

問合せ先 025-246-7711

年度	令和2年度		
施設名	新潟市万代市民会館	所管部・課	中央区地域課
施設の設置目的	市民の自主的な活動を促進し、市民生活の向上と地域の発展を図る。		

当初予算(千円)		当初人員(人)		作成日	R2.7.10
歳入	9,768	正職員	3	修正日	
歳出	53,832	会計年度任用職員	1	評価日	R3.7.9

No.	視点	目標	評価指標					参考・補足	主な事業等	目標達成状況 未達成理由	評価
			項目	H29実績	H30実績	R1実績	R2目標				
1	市民	会館における活動の活性化	実施イベント数5回以上 (単位:回)	4	4	5	4	0	会館主催事業の開催。 ・芸能交歓会、グループ展、カラオケ交歓会、新潟まつり民謡流し参加	新型コロナウイルス感染拡大防止の観点からすべての事業が中止となった。また、カラオケ交歓会については、参加団体の減少により次年度以降実施ないこととした。	C:未達成
2	財務	管理運営費の削減	年間管理運営費 53,832千円以下 (単位:千円)	51,446	54,075	52,949	53,832	48,637	・光熱水費節減の徹底	新型コロナウイルス感染拡大防止による臨時休館日、積極的な照明器具のLED化、節水、節電に努めた。	B:達成
3	業務	安全確保体制の確立	消防訓練実施を年間2回以上 (単位:回)	2	2	2	2	2	会館内各施設全体で実施する。 ・消防訓練2回(春、秋)	新型コロナウイルス感染拡大防止に配慮しながら、利用者にも参加を呼びかけ、春・秋2回実施した。	B:達成
4	人材	人材育成	職員の各種研修への延参加者数6人以上 (単位:人)	10	9	6	6	6	窓口対応力向上を目指す。 ・接遇研修などへの参加及び職場内研修	新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から集合研修が減り、資料掲示のみが多かったが、職場内研修を実施した。	B:達成
5											
6											
7											
8											
9											
10											

取り組みについて(目標設定の考え方など)	総合評価 (評価を踏まえた課題分析・方向性など)
管理・運営に関する基本理念・方針に沿って、施設の設置目的を達成するため、利用団体の活動の活性化と安心安全な利用環境を整える目標を設定しています。	新型コロナウイルス感染症の影響により臨時休館を行うなど、例年にない新しい形での会館運営が求められた。徐々に会館利用人数も増えてきたが、例年の7割にとどまった。主催事業のうち芸能交歓会は、次回開催が記念の第30回を迎えることから、実行委員会において開催可否等も含め検討していきたい。会館管理運営費は、光熱水費の削減については臨時休館による減もあったが、引き続き節電・節約に努め、照明器具のLED化を積極的に進めていきたい。職員研修は、積極的に参加し、職場内研修も増やしていくことで人材育成につなげていきたい。