

公の施設目標管理シート（直営）

問合せ先	025-223-3235(舟江図書館)
------	---------------------

年度	令和8年度		
施設名	新潟市立舟江図書館	所管部・課	中央図書館
施設の設置目的	図書館法第10条の規定に基づき、図書、記録その他必要な資料を収集・整理・保存して市民の利用に供し、その学習、調査研究、レクリエーション活動等に寄与することを目的とします。		

当初予算(千円)		当初人員(人)		作成日	R8.7.23
歳入	中央に含む	正職員	0	修正日	
歳出	中央に含む	会計年度任用職員	4	評価日	

No.	視点	目標	評価指標					参考・補足	主な事業等	目標達成状況 未達成理由	評価
			項目	R5実績	R6実績	R7実績	R8目標	R8結果			
1	市民	多様化する市民ニーズに応えるために必要な資料を収集し、利用の拡大を図ります。	個人への貸し出し冊数(冊)	39,288	39,394	39,488	39,500		新潟市教育振興基本計画【基本施策1】図書館サービス事業 R7年度実績と同程度を目標値とする。	・資料を幅広く収集、保存し、利用者に提供する。	
2	市民	市民身近な課題を解決するためレファレンス(調査・相談)サービスの充実と周知を図ります。	レファレンス(調査・相談)件数(件)	1,356	1,212	1,696	1,700		新潟市教育振興基本計画【基本施策1】図書館サービス事業 R7年度実績と同程度を目標値とする。	・利用者の依頼による調べ物の調査援助や相談業務	
3	市民	自館の蔵書がより活用されるよう定期的に展示替えを行い、魅力ある書架づくりに努めます。	テーマ展示回数(回)	41	40	40	40		一般・児童を月1回、さらにミニ展示を実施し、R7年度実績と同程度を目標値とする。	・テーマ展示 ・ミニ展示	
4	市民	SNSを活用し、図書館の広報を充実させます。	SNSでの広報掲載回数(回)	11	16	17	17		展示の広報を月1回、さらに事業の広報などを実施し、R7年度実績と同程度を目標値とする。	・テーマ展示の広報	
5	人材	職員の職務遂行能力(専門的能力・接遇)の向上を図ります。	職員のスキルアップのための研修への派遣及び内部研修受講職員数(人)	37	27	20	20		R7年度実績と同程度を目標値とする。	・各種研修会への参加 ・館内研修の実施	

取り組みについて(目標設定の考え方など)	総合評価（評価を踏まえた課題分析・方向性など）
地域のニーズに応じて、必要な資料を収集し蔵書の充実を図るとともに、魅力のある棚づくりを目指します。 SNSを活用し、図書館の周知に努めます。また、図書館ネットワークや蔵書を活用し、利用・レファレンスサービスの拡大を図ります。 職員は研修により、専門的技術の向上に努めます。	