

新潟市秋葉区体育施設指定管理者選定基準・評価項目

選定基準・評価項目	採点基準	配点	評価対象等
選定基準1 施設の平等利用の確保		25	
①経営理念・経営方針、申請の動機	・経営理念・経営方針が、公の施設の管理運営にふさわしい内容であるか。 ・申請の動機は、新潟市の施策や施設設置の目的・基本理念等をよく理解し、それに寄与するものであるか。	10	事業計画書1①、団体の概要
②施設の管理運営方法	・施設の管理運営が適正かつ確に行われ、利用者の平等利用が確保される提案となっているか。 ・新潟市の施策を理解し、施設機能を十分に活用した運営となっているか。	10	事業計画書1②
③区内スポーツ施設との連携	・区内スポーツ施設と相互連携する取組について具体的な提案がされているか。	5	事業計画書1③
選定基準2 施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる		45	
①利用者サービスへの取組	・誰もが利用しやすい施設となるよう、利用者サービスに関する取組が具体的に提案されており、実現可能と見込めるか。	10	事業計画書2①
②利用者数及び稼働率アップへの取組と実現性	・施設の利用者数及び稼働率アップに対する取組が具体的に提案されており、実現可能と見込めるか。	10	事業計画書2②
③要望や苦情の把握・対応	・施設に対する要望や苦情の聴取方法が具体的に提案されているか。また対応は適切に行われるか。	5	事業計画書2③
④管理経費の適正把握	・経費の実現可能な削減の取組が具体的に提案されているか。 ・提示された指定管理料の範囲内において管理運営にかかる経費が適切に見込まれており、収支計画が適正であるか。	10	事業計画書2④、収支計画書、団体の財務関連資料
⑤自主事業の提案内容	・様々な利用者に対応した提案がなされているか。また、本市施策の方向性に沿った提案がなされているか。 ・指定管理料削減のため、自主事業収入からの充充分について実現可能な提案がされているか。	10	事業計画書2⑤、収支計画書
選定基準3 事業計画に沿った管理を安定して行う能力		30	
①組織体制、人材育成、雇用・労働条件、ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組み	・業務仕様書や提案内容の実現に適した運営体制が見込まれ、必要な職能を持つ専門性の高い人材が確保されているか。 ・市内事業者が参加するなど地元経済振興及び雇用確保への取組みが図られているか。 ・労働関係法令等に抵触することのない雇用・労働条件であり、かつ職員の安全確保対策はとられているか。 ・男女がともに働きやすい職場環境づくりや女性の登用など、ワーク・ライフ・バランス等の推進に取り組んでいるか。	10	事業計画書3①、団体の概要、労働実態審査チェックシート
②安全確保、災害発生時の対応、事故防止や発生時などの緊急対応	・危機管理マニュアルの作成、利用者及び近隣住民の安全確保、災害や事件・事故発生時の対応、事故防止の方策は、効果的で適切なものか。 ・緊急時に対応できる職員・組織体制は整っているか。	5	事業計画書3②
③環境保護の取組み、地域・社会貢献活動の実績	・環境保護(ゴミ減量化、リサイクル、省エネ等)への取組みが図られているか。 ・地域活動への参加、地元団体との連携について具体的に提案されているか。 ・社会貢献活動の取組について具体的に提案されているか。	5	事業計画書3③
④障がい者雇用の取組み	・障がい者雇用の推進に取り組んでいるか。	5	事業計画書3④
⑤事務の適正な執行、関係法令の遵守、守秘義務の徹底、個人情報保護の取組み、ハラスメント防止の取組み	・事務及び会計の適正かつ効果的な執行が行われる体制が確保されているか。 ・個人情報保護の取組みや関係法令の遵守などが適切に行われているか。 ・自己評価の体制及び基準は確立されているか。 ・各種ハラスメント防止の取組みが適切に行われているか。	5	事業計画書3⑤
合計(100点満点)		100	