

指定管理者候補者の選定結果について

秋葉区地域総務課所管のコミュニティセンター施設のうち、下記の4施設について、以下のとおり指定管理者候補者を選定しました。

施設名及び所在地	指定管理者（候補者）
新潟市荻川コミュニティセンター 新潟市秋葉区中野5丁目1番50号	荻川コミュニティ振興協議会 代表者 会長 窪田 吉衛 所在地 新潟市秋葉区中野5丁目1番50号
新潟市小合地区コミュニティセンター 新潟市秋葉区小戸下組22番地1	小合地域コミュニティ協議会 代表者 会長 井浦 博男 所在地 新潟市秋葉区小戸下組22番地1
新潟市金津地区コミュニティセンター 新潟市秋葉区古津597番地	金津コミュニティ振興協議会 代表者 会長 青木 貞義 所在地 新潟市秋葉区古津597番地
新潟市小須戸まちづくりセンター 新潟市秋葉区小須戸120番地1	小須戸コミュニティ協議会 代表者 会長 木村 宗文 所在地 新潟市秋葉区小須戸120番地1

選定理由等

施設の概要	地域住民の連帯感を高め、住みよい地域社会づくりを推進するために設置された施設です。これらの施設には、ホールや会議室等が設置されています。		
指定管理者 申請者 評価会議	委員 佐々木 美佳子（NPO法人ディンプルアイランド理事長／秋葉区自治協議会委員・副会長） 委員 山田 豊 （社会保険労務士） 委員 渡辺 和典 （新潟コミュニティ協議会会長）		
指定期間 (予定)	令和8年4月1日～令和13年3月31日	区分	非公募
評価基準・ 評価項目	別紙のとおり		
評価会議に おける評価	別紙のとおり（申請者から提出された事業計画書等の資料に基づき評価を行い、申請のあった4団体について「適」と評価されました。）		
選定理由	評価会議における評価結果をもとに所管部署において検討した結果、申請者は指定管理者としての業務遂行能力を有することから、指定管理者候補者に選定することとしました。		
スケジュール	評価会議（第1回） 令和7年6月30日 指定申請書の提出 令和7年9月1日～9月5日 評価会議（第2回） 令和7年10月15日 今後、市議会の議決を経て指定管理者に指定されます。		
所管部署 (問い合わせ先)	秋葉区 地域総務課 地域振興・文化スポーツグループ TEL：0250-25-5670 E-Mail：chiikisomu.a@city.niigata.lg.jp		

新潟市秋葉区コミュニティセンター指定管理者評価結果

- (A) 荻川コミュニティセンター【荻川コミュニティ振興協議会】
- (B) 小合地区コミュニティセンター【小合地域コミュニティ協議会】
- (C) 金津地区コミュニティセンター【金津コミュニティ振興協議会】
- (D) 小須戸まちづくりセンター【小須戸コミュニティ協議会】

評価基準・評価項目	評価の内容	(A)	(B)	(C)	(D)
○施設の平等利用の確保					
評価項目	団体について 地域に密着した団体であるか。 新潟市のコミュニティ施策について理解しているか。	適	適	適	適
	施設の管理方法 事業計画書に定める施設の管理方法は適切か。	適	適	適	適
○施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる					
評価項目	事業提案内容 事業計画が具体的で実現可能な内容か。 施設や地域にとって有効な事業が計画されているか。	適	適	適	適
	サービス向上に向けた取組 サービス向上に向けた具体的な取組が提案されているか。	適	適	適	適
	要望や苦情への対応 施設に対する要望や苦情を受けるための仕組みが提案されているか。	適	適	適	適
	稼働率アップへの取組 施設の稼働率アップに対する取組が具体的か。	適	適	適	適
	予算の範囲内での適正な執行 予算の範囲内での適正な執行が見込まれるか。 経費削減の取組が具体的に提案されているか。	適	適	適	適
○事業計画に沿った管理を安定して行う能力					
評価項目	安全確保・災害時の対応 利用者の安全確保のための対応が提示されているか。 災害時のマニュアル等が整備されているか。	適	適	適	適
	環境保護の取組 環境保護（ごみ減量化、リサイクル、省エネ等）への取組が図られているか。	適	適	適	適
	地域貢献活動 地域活動への参加などの取組が提示されているか。	適	適	適	適
	地域経済振興及び雇用確保への取組 再委託や物品調達において、市内の中小企業者への発注・活用にどのように取り組むか、また新潟市民の雇用確保にどのように取り組むか。	適	適	適	適
	従事者の雇用・労働条件 施設の管理運営に必要な人材・人数が適正に見込まれているか。 雇用・労働条件は適切か。	適	適	適	適
	賃金水準スライドの反映方法 賃金水準スライドにより算出された指定管理料を、施設従業員にどのように還元していくか。	適	適	適	適
	個人情報保護の取組・関係法令の遵守 個人情報保護のマニュアル等が整備されているか。 関係法令の遵守などが適切に行われているか。	適	適	適	適
	ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組 男女がともに働きやすい職場環境づくりや女性の登用などワーク・ライフ・バランス等の推進に取り組んでいるか。	適	適	適	適
	ハラスメント防止の取り組み 各種ハラスメント防止の取組みが適切に行われているか。	適	適	適	適
総合評価		適	適	適	適