

新潟市秋葉区文化会館指定管理者事業計画の比較

秋葉区地域総務課

項目	秋葉区文化会館共同事業体(候補者)		次点		
	代表団体	構成団体	代表団体	構成団体①	構成団体②
事業者の概要	設立:昭和 38 年 2 月	設立:昭和 47 年 3 月	設立:平成 4 年 6 月	設立:昭和 58 年 8 月	設立:昭和 38 年 12 月
	資本金:8 千万円	資本金:5 千万円	資本金:5 千万円	資本金:1 千万円	資本金:5 千万円
	雇用人数:969 人	雇用人数:112 人	雇用人数:259 人	雇用人数:26 人	雇用人数:797 人
	事業内容:公共施設の管理運営ほか	事業内容:舞台・ホール等の照明・音響設備の操作ほか	事業内容:会員制温浴施設、カルチャー教室ほか	事業内容:イベント企画・制作・会場施工・運営・オンライン配信ほか	事業内容:トータルビルメンテナンスほか
1①経営理念・経営方針、申請の動機	<p>株式会社NKSコーポレーション 経営理念 ・環境を創る ・陰ながら支える ・空に向かって伸びる</p> <p>新潟照明技研株式会社 社訓・経営理念 社訓 和・感謝・誠実・向上心 経営理念 喜びを創造し幸せを追求する</p> <p>会館を運営するにあたり最も大切にすることは、地域における文化活動及び芸術活動の拠点となることです。市民に文化芸術の鑑賞機会を提供するとともに、市民の文化芸術活動を支援することで、市民相互の交流を推進して地域文化の振興を図ります。</p> <p>会館を「文化芸術の駅・みなと」として、秋葉区の文化の拠点となるよう運営していきます。</p> <p>管理運営方針 ①魅力ある文化芸術の提供 ②文化芸術をより身近に ③平等・公平・安全・安心 ④地域との連携・協働</p>		<p>・経営理念は「愛・笑顔、文化・芸術、成長・発展、市民主役の場」とし、経営方針は①新時代の文化・芸術を担う“新たな三本の矢”，②ダンスを活用した文化・芸術人口の拡大，③市民・学校・地元企業への還元と利用促進，④新津健康センターとの連携による経費削減，利用拡大，満足度向上とする。</p> <p>・申請動機は新潟未来ビジョンにある文化創造交流都市の姿の実現のため。</p>		
1②施設の平等利用の確保，利用の促進，ニーズの把握に向けた取組み	<p>私たちは、地域の皆さまと一緒に歩み親しまれる会館でありたいと考えています。魅力的な文化芸術活動だけではなく、日常的なコミュニケーションを大切にします。また、皆さまの要望や意見に対し、平等・公平に対応し、気軽に足を運んでもらえる会館を目指します。</p>		<p>・発展的なボランティア活動と動画配信の活用をする。</p> <p>・複数のメディアやダンスカンパニーと連携する。</p> <p>・SNSの活用や利用者懇談会を行い、適宜対応をする。</p> <p>・貸館時に撮影，配信，感染症対策などのサポートをする。</p>		
1③市民との協働，地域との連携に向けた取組み	<p>施設の利便性を高め、市民の皆さまから親しまれる会館にするためには、市民や様々な団体などとの連携・協働がとても重要です。私たちは、市民や団体等の文化芸術活動や共創により、文化芸術の拠点となる会館を目指します。</p>		<p>・地域住民，自治会・町内会，地域コミュニティ協議会などと連携する。</p> <p>・発展的なボランティア活動を行うことで主体的な参画を創る。</p>		
2①文化事業（指定管理文化事業・自主的文化事業）の取組み	<p>文化芸術は、創造性を育み、人々が共に生きる絆を形成することによって、感動とよこびを共有することができます。また、子供から高齢者まで、文化芸術に親しみ、身近に感じていただく文化事業を展開することにより、市民の文化芸術の向上を目指します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・質の高い文化芸術の鑑賞機会を提供します ・次世代を担う人材を育てます ・市民参加型の創作事業を実施します ・交流と賑わいの機会を提供します 		<p>・より多くの市民が興味関心を持てる事業展開をする。</p> <p>・多様な市民が参加できる事業やカルチャースクールを行い、にぎわいの場を提供する。</p> <p>・動画配信を行い、来館できない方などに広く文化・芸術を届ける。</p> <p>・指定管理文化事業は継続事業など含め、年間 12 回とする。また各社の連携で各事業の規模感は大きく、期待感が高い事業とする。</p> <p>・自主的文化事業はカルチャースクール，新津松坂流し，メディア・イベントの連携事業，歌謡ショー，学校連携による合同発表会などを行う。</p> <p>・適正な経費管理による収支計画を整備する。</p>		
2②文化事業によるひとづくりに向けた取組み	<p>文化事業に携わる“ひとづくり”は、市民が幼少期から文化芸術に親しみ、興味・関心を持ち、未来を担う人材を育成する取組みが必要だと考えています。そのためには、私たちは学校等と連携しながら子どもたちや市民が日頃から文化芸術に接し、豊かな感性を育む機会を提供し、文化芸術活動の日常化・高度化を進めます。</p>		<p>・発展的なボランティア活動やダンス，のど自慢大会など文化・芸術人口の拡大をし、自主的・主体的な活動を支援しながら人材育成に努める。</p> <p>・市内学校と連携し，文化事業などの無料招待や合同発表会を行う。</p> <p>・フォリエ，赤い鳥の活動レベル向上を図る。</p>		
2③情報発信・広報，交流，秋葉区(新潟市)の魅力を向上させるための取組み	<p>会館の事業をはじめ、秋葉区の様々な情報をメディアを通じて発信し、多くの市民に伝えます。またSNSなども駆使し情報の共有や利用の促進につなげます。会館が“文化芸術の駅・みなと”としての役割を果たし、地域の賑わいを創出します。</p>		<p>・複数の県域メディアを活用し，事業告知に留まらず，当館や秋葉区のPRを行う。またSNSや動画配信と連動させ，更なる情報発信を行う。</p> <p>・発展的なボランティア活動を年間84回予定していることと，協議会，利用者懇談会を各年間2回行う。またフォリエ，赤い鳥，ダンスカンパニーとも交流の場，情報交換の場を創る。</p> <p>・ロビー展(鉄道，石油など)や新津松坂流し，地元食材を生かした地元飲食店と連携したフードイベント，地元企業のPRブース展開を行い，秋葉区魅力再発見に努める。</p>		
2④施設の管理運営，予算の範囲内での適正な執行，管理経費削減の取組み，公の施設の管理運営実績，団体の財務状況	<p>市民の皆さまが気軽に心地よく利用していただけるよう，安全・安心・清潔な施設維持管理を行います。また，適正かつ効率的な管理運営により経費削減を行い，品質の維持と利用者サービスの充実を図ります。</p>		<p>・各諸室はセミナーや方針発表会など新規利用の促進を行うことやカルチャースクールでの活用，動画配信の利用などで稼働率向上を図る。また，共通エリアなどは育ちの森と連携した企画を行う。</p> <p>・施設維持管理は多数の指定管理実績があることや施設アドバイザーとの連携で，安全・安心・快適な環境を提供する。</p> <p>・管理実績は当館(平成 25～29 年度)における舞台設備管理業務や新潟県民会館，新潟テルサなどの維持管理業務があり，指定管理者として新津健康センターなど県内 25 施設の管理運営を行っている。</p> <p>・当団体は 3 社で構成されており，3 社合計の資本金は 1 億 1 千万円，直近年間売上は約 67 億円の規模で，地元新潟で 30 年以上の活動をしてきた。</p>		

項目	秋葉区文化会館共同事業体(候補者)	次点
3①組織体制,人材育成,雇用・労働条件,ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組み	私たちは提案内容を確実に実施するため,十分な組織体制を構築します。会館職員は,経験者・有資格者を中心に,各種専門性に優れた人員を適材適所に配置します。また,研修を強化し職員の更なるスキルアップを図ります。	<ul style="list-style-type: none"> ・常駐スタッフ 6 名による運営と,施設設備,音響照明の専門スタッフによる対応,また週 1 回の各研修を行い,全体レベル向上を図る。 ・新潟県最低賃金ほか労働条件の順守と,仕事と家庭生活・地域活動とが両立できる環境づくりを支援し,女性が働きやすい職場環境整備を行う。
3②安全確保,災害発生時の対応,事故防止や発生時などの緊急対応	安全管理は,指定管理者にとり最重要な責務です。利用者及び職員の安全を確保するため,日々の点検等の業務を確実に遂行し,事故の未然防止に努めます。また,災害発生時等の緊急事態に対しては,速やかに対応し,被害を最小限に食い止めます。	<ul style="list-style-type: none"> ・危機管理マニュアル,防火ポケットマニュアル,心肺蘇生・応急処置マニュアルを用意し日常の防犯管理から緊急時まで適切な対応を行う。 ・構成団体の 24 時間体制の管制センターを活用することと,適切な緊急連絡体制を構築する。
3③環境保護の取組み,地域・社会貢献活動の実績	二酸化炭素削減やごみ減量化などの環境問題に積極的に取組みます。また,市民や地域の皆さまとの連携を深め,社会貢献活動にも積極的に取組みます。	<ul style="list-style-type: none"> ・LED への管球交換,小まめな消灯と間引き,空調設定温度の徹底,廃棄物の再利用,印刷物の削減など環境保護に取り組む。 ・防災デイキャンプ,職場体験や研修の受入れ,フードドライブ & ベビー用品・学用品リユース事業,就労支援活動など社会貢献活動に取り組む。
3④障がい者雇用の取組み	障がい者の雇用は,すべての人との「共生社会」の実現という理念のもと,より良い社会を実現していくために積極的に取り組んでいきます。	<ul style="list-style-type: none"> ・障がい者雇用支援事業を推進しており,学校の受入れや講習会などを行っている。また,障がい者就労支援活動に取り組む。
3⑤事務の適正な執行,関係法令の遵守,守秘義務の徹底,個人情報保護の取組み,ハラスメント防止の取組み	管理運営規定に基づき,適正な事務を執り行います。会計については「新潟市財務規則」などを遵守し,また独自の会計システムにより運営を行います。個人情報保護については,「新潟市個人情報保護条例」に基づき,遺漏のないように適切に管理を行います。また,ハラスメント防止の為,研修による教育の他,周知と啓発を行い,働きやすい環境づくりに取組みます。	<ul style="list-style-type: none"> ・事務の適正な執行のために「文書管理規定」を作成し,台帳の作成・管理を適切に行う。また,「情報公開規定」を作成し,積極的な情報公開による透明性の高い事業運営を行う。 ・個人情報保護方針を定め,職員全員に研修を行う。また関係法令の遵守ではコンプライアンスマニュアル作成と施設アドバイザーによる対応を行う。 ・「公の施設目標管理型評価」に基づき,内部で一次評価および二次評価を半期ごとに行い,改善活動につなげる。 ・代表団体の「セクハラ・パワハラ・マタハラマニュアル」に準じ取り組む。

新潟市秋葉区文化会館指定管理者収支計画の比較

■収 入

(単位：千円)

項目	秋葉区文化会館共同事業体 (候補者)	次点	＜参考＞ H30～R4収支報告 (R4のみ計画)
新潟市からの指定管理料（委託料）	427,100	427,100	414,835
指定管理文化事業に伴う収入	64,130	58,700	44,829
自主事業会計からの充当額	1,850	400	1,565
その他収入	10		172
収入合計	493,090	486,200	461,401

■支 出

(単位：千円)

項目	秋葉区文化会館共同事業体 (候補者)	次点	＜参考＞ H30～R4収支報告 (R4のみ計画)
人件費	199,025	187,194	196,800
管理費	53,800	77,637	59,039
運営費	130,780	116,044	111,721
指定管理文化事業費	109,230	105,070	88,745
負担金	255	255	275
支出合計	493,090	486,200	456,580