

## 新潟市介護人材確保戦略(案)の議論のポイントについて

### 1. 本市の課題と関係機関の役割・方向性・取り組み内容について

- 戦略の「第2章 2. 介護人材確保・定着における本市の課題」及び「第4章 2. 関係機関の役割・方向性・取り組み内容」には、本協議会のみなさまからいただいたご意見を中心に事務局で整理を行い、本市の課題・それぞれの役割・方向性・取り組み内容を記載しました。文言の修正・不足している視点等ございましたら、ご意見をお願いいたします。

### 2. 戦略の進捗管理について

- 目標達成に向け実行性のある戦略とするため、事業(取り組み)レベルの目標を設定し、この数値を毎年度確認することで戦略の進捗管理としていきたいと考えています。
- 「資料2-3 介護人材関係機関における事業(取り組み)一覧(案)」について、「魅力発信」「就業促進」「定着促進」の3つの視点から、事業者・養成校・行政ごとに事業(取り組み)をまとめました。その他関係機関につきましては、今後作成依頼予定です。
- 「資料2-4 介護人材関係機関における事業(取り組み)と目標(案)」について、「資料2-3 介護人材関係機関における事業(取り組み)一覧(案)」に記載のある事業(取り組み)の「取組概要」「実施時期」等を記載していただきました。  
なお、資料2-4の事業所の取り組みと目標につきましては集約が困難であることから、事務局の方で取り組みと目標を設定させていただきました。