# 平成27年度 公の施設目標管理型評価書

施	彭	ž	名	新潟市白根野球場							
管	理	者	名	南区スポーツ	フィールド運営グループ	指定期間	平成25年4月1日	~	平成28年3月31日		
担	놸	á	課	南区地域課							
所	所 在		地	区名	南区	住所	南区真木1302番地				
根	拠	法	令	スポーツ基本法							
設	置	条	例	新潟市体育施設条例							
施	設	概	要	敷地面積 41,548㎡ 【施設内容】 野球場グラウンド 両翼98m・センター122m1面(照明付) 多目的広場(臨時駐車場約250台分) 駐車場 常設約200台							

#### ē 設 設 置 目 的

スポーツの普及振興を図り,市民の心身の健全な発達と明るく豊かな市民生活の形成に寄与することを 目的として,体育施設を設置する。

### 管理・運営に関する基本理念,方針等

- (1)新潟市体育施設条例(以下「条例」という。)に基づき、スポーツの普及および振興を図り市民の 心身の健全な発達と明るく豊かな市民生活の形成に寄与する管理運営を行うこと。
- (2)公の施設管理運営の責務を認識して管理運営を行うとともに、住民サービスの向上や平等利用を確保すること。
- (3)利用者の意見及び要望を管理運営に反映させること。
- (4)利用者に対し、安全で快適な環境を提供すること。
- (5)新潟市個人情報保護条例に基づき、個人情報の保護を徹底するとともに、業務上知り得た情報について守秘義務を遵守すること。
- (6)効率的かつ効果的な管理運営を行い経費の削減に努めること。
- (7)法令を遵守し施設の管理運営を適切に行うこと。
- (8)指定管理者制度を理解し、実践すること。

視	点	評価項目	評価指標	実績	評価	評価コメント
		広報の充実	・ホームページアクセス数 が年間3,000件以上	アクセ件数 3,698件	В	目標を達成した。
市	民	基準利用者数の達成	年間利用者数 10,000人以上	年間利用者数 11,783人	В	目標を達成した。
		苦情・要望に対する対応	・苦情・要望には7営業日 以内に回答 ・苦情対応マニュアル整備	該当なし マニュアル整備 済	В	該当なし
財	務	市の収入の増加	・使用料収入を年間1,500 千円以上	使用料収入年 間1406.5千円	С	目標を達成する ことができな かった。
		人身事故に関するもの	・補償を伴う事故発生件数 0件 ・心臓停止事故件数の 90%以上にAEDを使用	該当なし	В	人身事故はなかった。
		物損事故に関するもの	指定管理者が修繕できないものが3年間で1件以下	該当なし	В	該当なし
		臨時休業時間	指定管理者の管理運営責 任で臨時休業日0日	該当なし	В	臨時休業はな かった。
業	務	日常連絡の適切さ	・事故報告は発見より30 分以内 ・重クレーム報告は1時間 以内 ※一報は電話でよい ※市からの質問事項等の 〆切厳守	厳守	A	遅滞なく適切な 連絡がされてい る。

		r	古来引四事, 古来却作坦	1		
		事業計画・事業報告の適切 さ	事業計画書・事業報告提 出の〆切厳守	厳守	В	適切に実施している。
		安全責任者の配置と安全確 保体制の確立	・安全責任者は常勤職員が配置されているか・安全責任者が不在の場合の代理が決まっているか。・連絡体制、連絡方法のマニュアルが整備されているか・地域防災計画と整合する体制の要項が整備されているか	配置済マニュアル整備済	В	適切に実施
業	帮	事件・事故発生時の対応の 適切さ	・利用者の安全確保のための対応要項が整備されているか(避難の誘導を ・警察や消防への連絡が ・警察がでいるが、対策を ・被害拡大の予防対策が 整備されているが、対 を構されているが(初 火、施設の閉鎖等) ・市の主管課への連絡体 制が整備されているか ・市の主管課への連絡体 制が整備されているか ・事件・事故対応訓練や 調を年1回以上実施	緊急連絡先整 備済 消防訓練年2回 実施 本社にて研修 実施済	В	適切に管理され ている
		関係法令の遵守	個人情報の取り扱いに関 するマニュアルの整備	マニュアル整備済	В	適切に管理され ている
		守秘義務の徹底	機密情報の取り扱いに関するマニュアルの整備	マニュアル整備 済	В	適切に管理されている
		業務仕様書等に定める事項 の遵守	業務仕様書等に定める事 項の遵守	厳守した	В	適切に管理され ている
人		配置人員条件の充足	仕様書等に定める以上の 必要な資格や経験を有す る職員を配置	配置済	В	適切に管理され ている
	<i>₹</i>	労働基準の充足	<ul><li>・労働基準違反に該当する問題年0件</li><li>・社会保険料の滞納なし</li><li>・退職金引当制度あり</li></ul>	労働基準法違 反の該当なし 社会保険料の 滞納なし	В	適切に管理され ている

## 【評価基準】

- A:要求水準(評価指標)を達成し、かつその達成度・内容が優れている
- B:要求水準(評価指標)が達成されている
- C:要求水準(評価指標)が達成されていない

## 指定管理者記載欄(アピールしたい事項・未達成項目への改善策等)

使用料収入で目標未達成となった。利用率を向上させるため、指定管理者からHPなどで空き状況を知らせるなど、利用増加に取り組むとともに、利用者の立場になり意見や要望に耳を傾けグラウンドの維持管理を行う。

#### 所管課による総合評価(所見

当施設の指定管理業務は、基準書並びに業務計画書に基づき適正に管理されている。グラウンドコンディション については利用者から好評を得ており、日頃のメンテナンスの成果であり評価に値する。利用者数が伸び悩んで いるため原因を分析し、利用者ニーズを把握し、今後の利用者の獲得に期待する。