公の施設目標管理シート (直営)

当初予	5算(千円)	当初人員(人)		
歳入	26	正職員	1	
歳出	5,875	会計年度 任用職員	1	

問合せ先

作成日	R2.7.10
修正日	
評価日	R3.7.4

025-373-6600

No.	4B 上	点 目標	評価指標					4 # 4 D	2++##	目標達成状況	==:/=:	
	o. 視点		項目	H29実績	H30実績	R1実績	R2目標	R2結果	参考·補足	主な事業等	未達成理由	評価
1	市民	F	来館者アンケートの職員 対応と施設の清潔さで、 とても満足・やや満足の 割合を回答者の80%以 上	_	_	_	80%	職員対応 76.4% 施設の清 潔さ74.3%		来館者アンケートを実施	目標を僅かに達成することができませんでした。高い目標値設定とコロナ禍でアンケート回答者が少数だったことも未達要因となりました。	C∶未達成
2	業務		を徹底し、芝刈りを行		草,薬散	草,薬散		草,薬散	景観を良くすることにより、来館 者がゆったりとした時間をすごして もらえるよう環境整備を心がけ る。		目標を上回る作業を実施し、目標 達成できました。	B:達成
3	財務		消灯に心がけ、電力消 費の減少に努める。	98.7%, 26,059KW	104.0%, 27,047KW hで未達	目標値の 102.9%, 26,750KW hで未達 成。	26,000KW hを超えな い使用量 を目指す。	82.1%, 21,973KW	前年度実績を超えないよう、不 要な点灯に注意する。	こまめな消灯	コロナ禍で来館者の減少により、目標達成できました。	B:達成
4	財務			120.7%, 5,915㎡℃	118.0%, 6,016㎡で	目標値の 105.2%, 5,363㎡で 未達成。			館内の気温上昇を抑制する為の工夫を講じていく。	温度管理の徹底	コロナ禍で来館者の減少により、目標達成できました。	B:達成
5	業務		公共施設である記念館 の防火訓練を全職員を 対象に行う。	年2回	年2回	年2回	年2回		新潟市消防局南消防署職員の 指導の下, 初期消火訓練を実 施し, 初動体制の更なる強化に 努める。		9月と1月に予定どおり実施し、目標達成できました。	B:達成
6	人材		地域総務課との打合せ会議、コンプライアンス研修、情報セキュリティ研修など年3回以上実施	年8回	年8回	年8回	年8回	年8回	会計年度任用職員にコンプライアンス等の研修を実施するとともに、所管課である南区地域総務課と情報交換会議を行い、その内をについても共有を図っていく。		研修や情報交換会議などを実施 し、目標回数を達成できました。	B:達成
7												
8												
g												
1)											

取り組みについて(目標設定の考え方など)	総合評価 (評価を踏まえた課題分析・方向性など)				
ています。	各種サービス向上のため、職員研修や施設の環境美化に努め、心地よさ・清潔さを感じられる空間になるよう心がけます。 D節減対策についてはコロナ禍で来館者の減少により、目標を達成することができましたが、今後とも空調温度管理の徹底、こま心がけ省エネ化の推進に努めます。				